

## แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

สรุปแผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กำหนดวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบูรณาการยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนเศรษฐกิจการท่องเที่ยวและกีฬาให้เติบโตอย่างยั่งยืน” โดยมีพันธกิจ ดังนี้

๑. บริหารและติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาให้มีผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมาย
๒. ผลักดันและส่งเสริมการขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานรากให้เติบโตอย่างยั่งยืนจากการท่องเที่ยวและกีฬา และพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน
๓. ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายด้านการท่องเที่ยวและกีฬาทั้งในประเทศและต่างประเทศ
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กรและการทำงานแบบบูรณาการด้วยนวัตกรรม
๕. พัฒนาและยกระดับบุคลากรกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาให้พร้อมอาชีพและมีความเชี่ยวชาญ

แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาและนโยบายสู่การปฏิบัติ ประกอบด้วย เป้าประสงค์และตัวชี้วัด ดังนี้

### เป้าประสงค์

๑. การพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬาบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนระดับกระทรวง
๒. ผู้มีส่วนได้เสียใช้ประโยชน์จากสารสนเทศและฐานข้อมูลการท่องเที่ยวและกีฬาในการกำหนดนโยบาย การวางแผนหรือการให้บริการ
๓. การสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการทั้งในระดับส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

### ตัวชี้วัด

ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจการท่องเที่ยวและกีฬาผ่านการบูรณาการกับผู้มีส่วนได้เสีย ประกอบด้วย เป้าประสงค์และตัวชี้วัด ดังนี้

### เป้าประสงค์

๑. มีการบูรณาการและขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านการท่องเที่ยว และกีฬา
๒. ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน
๓. มีทิศทาง นโยบาย ในการดำเนินงานความร่วมมือด้านการท่องเที่ยวและกีฬากับต่างประเทศ และองค์กรระหว่างประเทศ

### ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียต่อการให้บริการของหน่วยงาน
๒. ร้อยละของจำนวนจังหวัดที่มีรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาสู่องค์กรและบุคลากรที่มีผลิตภาพสูงและมีธรรมาภิบาล ประกอบด้วย เป้าประสงค์และตัวชี้วัด ดังนี้

### เป้าประสงค์

๑. องค์กรมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผล และมีธรรมาภิบาล
๒. บุคลากรมีขีดความสามารถ และมุ่งผลสัมฤทธิ์สูงในการปฏิบัติงาน

### ตัวชี้วัด

องค์กรและบุคลากรมีผลิตภาพสูง (Productivity)