

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ – มีนาคม ๒๕๖๖)

สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดอุดรดิตถ์

ที่	แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			เบิกจ่าย	ร้อยละการดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
			ปริมาณงาน	หน่วยนับ		งบบูรณาการ	งบปกติส่วนราชการ	รวมงปม.			
๑	กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดอุดรดิตถ์	จำนวนครั้งที่สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน	๙	ครั้ง/ปี	- บุคลากรของหน่วยงานได้รับทราบข้อมูลปัญหาและผลกระทบของการทุจริต ในการประชุมประจำเดือน จำนวน ๓ ครั้ง - บุคลากรเกิดความตระหนักยึดถือประโยชน์ของประเทศก่อนประโยชน์ส่วนตน และปฏิบัติงานอยู่ในกรอบคุณธรรมและจริยธรรม	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	-	๒๕	-
๒	การจัดให้มีช่องทางความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนจากบุคลากรในเรื่องทรัพยากรบุคคล	จำนวนช่องทางรับความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนจากบุคลากรในเรื่องทรัพยากรบุคคล ไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง (โทรศัพท์/ โทรสาร/ ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์/ เว็บไซต์)	๔	ช่องทาง	สำนักงานฯ มีช่องทางให้สาธารณชนเสนอแนะ/ ร้องเรียน ๔ ช่องทาง ดังนี้ ๑.โทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๕๕๔๗ ๙๘๖๒ ๒.โทรสาร หมายเลข ๐ ๕๕๔๗ ๙๘๖๒ ๓.ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	-	๑๐๐	-

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน/ ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖			เบิกจ่าย	ร้อยละการ ดำเนินการ	ปัญหา/ อุปสรรค
			ปริมาณ งาน	หน่วยนับ		งบ บูรณาการ	งบปกติ ส่วนราชการ	รวม งปม.			
๔	การสรรหาบุคลากรได้ตาม กรอบที่ได้รับการจัดสรร ประจำปี	จำนวน บุคลากรต่อ จำนวนกรอบ ของส่วนงาน	๑	ตำแหน่ง	ดำเนินการสรรหาบุคลากร ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ ประสานงานช่วยเหลือ นักท่องเที่ยว ของกลุ่ม มาตรฐานและกำกับความ ปลอดภัยนักท่องเที่ยว ๑ ตำแหน่ง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	-	๑๐๐	-
๕	การพัฒนาทักษะ สมรรถนะระดับบุคคลสาย สนับสนุน	จำนวนครั้งที่ เข้าร่วมระบบ เรียนรู้ออนไลน์ ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	๒	ครั้ง	บุคลากรสำนักงานฯ เข้า ร่วมระบบเรียนรู้ออนไลน์ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e- Learning) จำนวน ๓ ครั้ง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	-	๑๐๐	-