





แผนการปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ของจังหวัดอุดรธานี

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดอุดรธานี (ศปท.จ.อต.)  
สำนักงานจังหวัดอุดรธานี  
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. ๐-๕๕๔๑-๑๘๗๗ ต่อ ๒๑๙๐๖

## คำนำ

จังหวัดอุดรธานีได้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามกรอบแนวทางในการขับเคลื่อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) (ฉบับประกาศราชกิจจานุเบกษา) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) มาตรการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ นโยบายที่สำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทย โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทย ไม่โกง ป้องกันการทุจริต และปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดอุดรธานี ประกอบด้วยเนื้อหา ๔ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย ส่วนที่ ๓ กรอบแนวทางการดำเนินการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดอุดรธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของจังหวัดอุดรธานี

จังหวัดอุดรธานีหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์แก่ผู้บริหารส่วนราชการ และบุคลากรของหน่วยงานในจังหวัดอุดรธานี และอำเภอ สำหรับเป็นแนวทางการบริหารจัดการ การกำกับ เร่งรัด ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และก่อให้เกิด ประโยชน์กับประชาชนสูงสุด

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดอุดรธานี (ศปท.จ.อต.)

## สารบัญ

|   | หน้า |
|---|------|
| ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย<br>- หลักการและเหตุผล   | ๑    |
| ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย<br>- วิสัยทัศน์<br>- พันธกิจ<br>- เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์<br>- วัตถุประสงค์หลัก<br>- ประเด็นยุทธศาสตร์<br>- นโยบายรัฐบาล                                | ๒    |
| ส่วนที่ ๓ กรอบแนวทางการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติของจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕<br>- นโยบายและแนวทางการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรดิตถ์<br>- ข้อมูลเรื่องร้องเรียนของจังหวัดอุดรดิตถ์ | ๒๐   |
| ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕<br>- แผนงาน/โครงการ/งบประมาณ  | ๒๖   |

## ส่วนที่ ๑ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย

### หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนของทุกรัฐบาล ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและภาคประชาชนโดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการ ปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ จึงได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) มาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐ เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังให้ คนไทยไม่โกง การป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดอุดรดิตถ์ บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม จังหวัดอุดรดิตถ์จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อดำเนินงานตามแนวทางการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต ภายใต้ยุทธศาสตร์ในการดำเนินงานของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์นโยบายรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย

### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ “ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

#### คำอธิบายวิสัยทัศน์

ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติ และประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรี และเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

#### พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปราม การทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล”

#### เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

#### วัตถุประสงค์หลัก

๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนน ในระดับที่สูงขึ้น

## ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
๓. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
๔. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
๕. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
๖. ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

#### คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคม ให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสาและความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนาวัฒนธรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้ อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคม และองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใส ด้วยการบูรณาการ แผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้จาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และปลูกฝัง ค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทย ควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบ การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมในทุกระดับ

๒. การกำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อด้านทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กล่อมเกลาทางสังคมในทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างพลเมืองที่ดี

๒. พัฒนานวัตกรรมและสื่อการเรียนรู้สำหรับทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย

๓. พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ

๔. การใช้เครื่องมือการสื่อสารทางสังคมเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

๕. การเสริมบทบาทการกล่อมเกลาทางสังคมของสื่อมวลชนและองค์กรวิชาชีพ

๖. พัฒนามาตรวัดทางสังคม เพื่อเป็นเครื่องมือในการขัดเกลาพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกล่อมเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริต

๒. พัฒนาหลักสูตร/บทเรียน/การเรียนการสอน/การนำเสนอ/รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวทางของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการเรียนการสอนใน

ทุกระดับ

๓. พัฒนาระบบและจัดการองค์ความรู้การป้องกันการทุจริตตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง



กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างชุมชนเฝ้าระวัง ต่อต้านทุจริต
๒. สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคมและ/หรือกฎหมาย และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) และทางกฎหมาย บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล
๓. บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

**คำอธิบาย**

จากสถานการณ์ความขัดแย้งในสังคมไทยในห้วงระยะกว่าทศวรรษที่ผ่านมาเมื่อพิจารณาจากประเด็นข้อเรียกร้องหรือประเด็นการชุมนุมประท้วงของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่มีต่อทุกรัฐบาลที่ผ่านมา จะเห็นได้ว่าประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายต่างมีข้อเรียกร้องที่สอดคล้องร่วมกันประการหนึ่งคือ การต่อต้านการทุจริตของรัฐบาลและเจ้าหน้าที่รัฐ อาจกล่าวได้ว่าปัญหาการทุจริตนั้นเป็นเสมือนศูนย์กลางของปัญหาความขัดแย้งทั้งหมดของสังคมไทยในห้วงเวลาที่ผ่านมา ทศวรรษที่ผ่านมา และการแสดงออกซึ่งเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนทุกกลุ่มทุกฝ่ายที่ไม่ยอมรับและไม่อดทนต่อการทุจริตประพฤตินิชอบไม่ว่าจะเป็นรัฐบาลใดก็ตาม ย่อมสะท้อนให้เห็นถึงเจตจำนงทางการเมืองอันแน่วแน่ของประชาชนไทยทุกกลุ่มทุกฝ่าย ที่ต้องการให้การบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐเป็นไปด้วย ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตประพฤตินิชอบ ซึ่งรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันก็ตอบรับต่อเจตจำนงทางการเมืองของประชาชนในเรื่องการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นได้ ชัดเจน โดยปรากฏทั้งในส่วนคำปรารภอันเป็นส่วนแสดงเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญของปวงชนชาวไทย และปรากฏทั้งในส่วนเนื้อหาสาระในหมวดต่าง ๆ อันเป็นการจัดโครงสร้างและระเบียบทางการเมืองการปกครองที่นำไปสู่การสร้างสังคมที่โปร่งใสปราศจากการทุจริต ซึ่งร่างรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันสะท้อนให้เห็นได้อย่างชัดเจน ถึงความเห็นพ้องต้องกันว่าการปกครองในระบอบประชาธิปไตยไทยที่ผ่านมาได้มีเสถียรภาพ หรือราบรื่นเรียบร้อยเป็นเพราะผู้นำไม่นำพาหรือไม่นับถือยำเกรงกฎเกณฑ์การปกครองบ้านเมือง ทุจริตฉ้อฉลหรือบิดเบือนอำนาจรัฐธรรมนูญฉบับนี้จึงได้มีการวางกลไกป้องกัน ตรวจสอบ และจัดการทุจริตและประพฤตินิชอบที่เข้มงวด เด็ดขาด เพื่อมิให้ผู้บริหารที่ปราศจากคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลได้เข้ามาใช้อำนาจในการปกครองบ้านเมืองหรือเข้ามาใช้อำนาจตามอำเภอใจ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอันแน่วแน่ของประชาชน ที่ปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัดในห้วงเวลากว่าหนึ่งทศวรรษที่ผ่านมาให้ดำรงอยู่อย่างต่อเนื่อง และเพื่อเป็นการสนองตอบต่อเจตนาของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน โดยเป็นยุทธศาสตร์ที่ มุ่งเน้นให้ประชาชนและรัฐบาลมีการนำเจตจำนงทางการเมืองการปกครองในเรื่องการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติของทุกภาคส่วนอย่างเป็นรูปธรรม และมีความเห็นพ้องสอดคล้องเป็นหนึ่งเดียวกัน อันจะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสังคมไทยให้มุ่งสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันเป็นเจตจำนงทางการเมืองของรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบันที่มุ่งแก้ไขปัญหาการเมืองการปกครองไทยให้เกิดเสถียรภาพและความสงบเรียบร้อยในท้ายที่สุด

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

#### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการกำหนดให้นักการเมืองแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชน

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้นักการเมืองต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณชนก่อนลงสมัครรับเลือกตั้งหรือก่อนดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๒. กำหนดให้พรรคการเมืองจัดทำเอกสารแสดงเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองในการต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ให้แก่ประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๒ เร่งรัดการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐในทุกระดับ

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาและกำหนดแนวทาง/ขั้นตอนการกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

๒. การกำกับติดตามมาตรฐานทางจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐโดยประชาชน

๓. การประเมินมาตรฐานทางจริยธรรมและคุณธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๓ สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนกำหนดกลยุทธ์และมาตรการสำหรับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

- ท้องถิ่น
๑. ศึกษาและวิเคราะห์แนวทางการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น
  ๒. ประสานความร่วมมือระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ในการกำหนดกลยุทธ์และมาตรการในการปฏิบัติเจตจำนงทางการเมืองในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
  ๓. การส่งเสริมเจตจำนงทางการเมืองในระดับประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่มีสัดส่วนเหมาะสมกับการแก้ปัญหา

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษาวิเคราะห์แนวทางการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม
๒. จัดทำแผนการปฏิรูประบบการจัดสรรงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เพียงพอและเหมาะสม

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชนโดยรัฐให้การสนับสนุนทุนตั้งต้น

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนต่อต้านการทุจริตในรูปแบบนิติบุคคล
๒. พัฒนาตัวแบบกองทุนต่อต้านการทุจริตสำหรับภาคเอกชนและภาคประชาชน

กลยุทธ์ที่ ๖ ประยุคนวัตกรรมในการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองของพรรคการเมืองที่ได้แสดงไว้ต่อสาธารณะ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. กำหนดให้พรรคการเมืองต้องแสดงแนวทางในการดำเนินนโยบายและการใช้งบประมาณต่ออนโยบายนั้น ๆ ก่อนที่จะจัดให้มีการเลือกตั้ง
๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลแนวทาง/มาตรการในการป้องกันการทุจริตในแต่ละโครงการที่พรรคการเมืองได้หาเสียงไว้กับประชาชน

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”

#### คำอธิบาย

การทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) คือการแสวงหาประโยชน์ หรือการเอื้อประโยชน์หรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม อันเกิดจากการใช้อำนาจทางบริหารในการเสนอโครงการหรือการดำเนินโครงการหรือกิจการใด ๆ อันเป็นผลให้ตนเองหรือบุคคลอื่นได้ประโยชน์จากการดำเนินตามโครงการ หรือกิจการนั้น ๆ และทำให้เกิดความเสียหายแก่รัฐ การทุจริตในรูปแบบดังกล่าวเป็นปัญหาที่พบมากขึ้นในปัจจุบัน ก่อให้เกิดผลเสียต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของ ประเทศอย่างมหาศาล ซึ่งจากผลการวิจัยที่ผ่านมาพบว่าการทุจริตเชิงนโยบายมักเกิดจากการใช้ช่องว่างทางกฎหมายเข้าแสวงหาประโยชน์ส่วนตน โดยพบตั้งแต่ขั้นตอน การกำหนดนโยบายของพรรคการเมือง การใช้อำนาจอย่างไม่โปร่งใส อย่างไรก็ตาม แม้ว่าผลการวิจัยได้ชี้ให้เห็นว่าโครงการพัฒนาสาธารณะต่างๆ สามารถถูกใช้เป็น เครื่องมือในการทุจริตได้ตลอดเวลา แต่การทุจริต เชิงนโยบายก็มักจะเกิดขึ้นในขั้นการกำหนดโครงการตามแผนการบริหารราชการแผ่นดิน เนื่องจากเป็นวาระแรกที่นโยบาย ของพรรคการเมืองถูกกำหนดให้เป็นรูปธรรม ที่ผ่านมามีหลายองค์กรอิสระและหลายหน่วยงานพยายามหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าว แต่เนื่องจากข้อจำกัดในเรื่องอำนาจ หน้าที่ตามกฎหมายไม่ได้มีการกำหนดให้มีอำนาจยับยั้งโครงการ ที่อาจนำไปสู่การทุจริตได้ รวมถึงขาดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในการตรวจสอบนโยบายหรือ โครงการต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตเชิงนโยบายร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์ “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” ซึ่งเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่ง ป้องกัน การทุจริตตลอดกระบวนการนโยบายโดยการกำหนดมาตรการกลไก เสริมสร้างธรรมาภิบาล ตั้งแต่เริ่มขึ้นก่อตัวนโยบาย (Policy formation) ขั้นการกำหนดนโยบาย (Policy Formulation) ขั้นตัดสินใจนโยบาย (Policy Decision) ขั้นการนำนโยบายไปปฏิบัติ (Policy Implementation) ขั้นการประเมินนโยบาย (Policy Evaluation) และขั้นป้อนข้อมูลกลับ (Policy Feedback)

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

#### กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรวจสอบแนวนโยบายหาเสียงของพรรคการเมือง
๒. การพัฒนากระบวนการฉันทามติในการก่อตัวนโยบาย
๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย

๔. พัฒนารอบชี้้นำการกำหนดนโยบายตามหลักธรรมาภิบาล
๕. พัฒนาเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงของนโยบาย Policy Risk Indicator (PRI)
๖. พัฒนาแนวปฏิบัติในการยอมรับนโยบายที่ผิดพลาดและแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม
๗. กำหนดมาตรการวิเคราะห์ความเสี่ยงและการใช้จ่ายงบประมาณ

หมายเหตุ : เพื่อแก้ไขการทุจริตในกระบวนการจัดเตรียมงบประมาณ เช่น มีการเอื้อประโยชน์กันระหว่างภาคการเมือง ภาคธุรกิจ เป็นต้น การทุจริตในกระบวนการอนุมัติงบประมาณ เช่น มีความพยายามผันงบประมาณเข้าสู่เขตพื้นที่ เลือกตั้งของนักการเมือง เป็นต้น และการทุจริตในกระบวนการบริหารและควบคุมงบประมาณ เช่น การทุจริตในขั้นตอนของการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นขั้นตอนที่เกิดการทุจริตมากที่สุด เป็นต้น

๘. เสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่างกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๙. การกำหนดความรับผิดชอบทางการเมืองของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเกี่ยวกับการทุจริตเชิงนโยบาย
๑๐. การกำหนดบทลงโทษในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือเป็นความผิดในทางบริหาร
๑๑. การสร้างกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจของฝ่ายบริหาร
๑๒. พัฒนานวัตกรรมเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ
๑๓. บูรณาการการติดตามและประเมินนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๒ การรายงานผลสะท้อนการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy cycle feedback)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. บูรณาการและประมวลผลข้อมูลเพื่อการรายงานนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการรายงานและตรวจสอบธรรมาภิบาลในการนำนโยบายไปปฏิบัติ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนานวัตกรรมสำหรับการส่งเสริมภาคธุรกิจเอกชน สื่อมวลชน และประชาชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ

กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริตเชิงนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เผยแพร่องค์ความรู้ในการดำเนินนโยบายอย่างโปร่งใสและไร้การทุจริตให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์นี้มุ่งเน้นการพัฒนาโลกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นเพื่อลดโอกาส การทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น โดยอาศัยทั้งการกำหนดกลไกด้านกฎหมาย กลไกทางการบริหาร และกลไกอื่น ๆ และเสริมสร้างการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานทั้งภาครัฐ และเอกชน ให้มีธรรมาภิบาล

กลยุทธ์

กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม
๓. เพิ่มบทบาทของภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเข้ามามีส่วนร่วมกับระบบการป้องกันการทุจริต
๔. ยกกระดับกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. สร้างกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต
๒. นำข้อเสนอแนะจากกลไกป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริตสู่การปฏิบัติ
๓. กำหนดกลไกการติดตามและประเมินผลการนำข้อเสนอแนะไปสู่การปฏิบัติ

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ ในระบบบริหารงานสาธารณะ เพื่อลดขั้นตอน หรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ
๒. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษา เรียนรู้ และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต (กำหนดเรื่องที่ประชาชนให้ความสนใจ)

กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารสาธารณะเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
๒. กำหนดแผนการติดต่อสื่อสารการตลาด (Integrated Marketing Communication-IMC) เพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม

กลยุทธ์ที่ ๕ การพัฒนา วิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. การบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๖ สนับสนุนให้ภาคเอกชนดำเนินการตามหลักบรรษัทภิบาล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักบรรษัทภิบาล
๒. สร้างแรงจูงใจในการเป็นตัวอย่างองค์กรภาคเอกชนที่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล
๓. กำหนดบทลงโทษกับภาคเอกชนที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริต อย่างเด็ดขาดและรุนแรง

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาและยกระดับการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพและเป็นไปตามมาตรฐานสากล
๒. ต่อยอด ขยายผล องค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ สำหรับการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การพัฒนาระบบและส่งเสริมการดำเนินการตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓

(United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓)

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. นโยบายและแนวปฏิบัติเชิงป้องกันเพื่อต่อต้านการทุจริต
๒. ปรับปรุงประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐให้รองรับการป้องกันการทุจริต
๓. สร้างแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดการคลังของรัฐ
๔. การรวบรวม การแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทุจริต



## ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”

### คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์การปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริตเป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่าง ๆ ของการปราบปราม การทุจริตทั้งระบบ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและเป็นที่ยอมรับ ตั้งแต่การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนเข้าสู่กระบวนการปราบปรามการทุจริต การพัฒนาระบบการตรวจสอบทรัพย์สินเพื่อตรวจสอบการทุจริต การปฏิรูปกลไกและกระบวนการในการสอบสวนและไต่สวน การปรับปรุงและบูรณาการขั้นตอนและกรอบ ระยะเวลา ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว การพัฒนาเทคโนโลยีในการดำเนินคดีที่รวดเร็วมากขึ้น การวางแผนกำหนดทิศทางการปราบปรามการทุจริตตามสถิติและฐานข้อมูลระดับความเสียหาย/ความเร่งด่วน/จำนวนของคดีการทุจริต การศึกษาวิเคราะห์พลวัตของ การทุจริตเพื่อตรากฎหมายป้องกัน การทุจริตในเชิงรุก การบูรณาการข้อมูลและข่าวกรองประกอบการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้ลดการดำเนินงานที่ล่าช้าและซ้ำซ้อน การคุ้มครอง พยานและผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะทำให้การดำเนินคดีเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว และเมื่อคดีถึงที่สุดแล้วก็จะมีกระบวนการเผยแพร่เปิดโปงให้ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรงกลัวในการกระทำการทุจริต รวมไปถึงการปรับปรุงและพัฒนาระบบการปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของอนุสัญญา สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention Against Corruption C.C. ๒๐๐๓ - UNCAC ๒๐๐๓) ด้วย ซึ่งในการปฏิรูปกลไก และกระบวนการปราบปราม การทุจริตดังกล่าว จะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในการตราเป็นกฎหมาย (Legislation) การบังคับใช้กฎหมาย (Enforcement) และการตัดสินคดีและลงโทษผู้กระทำผิด (Judiciary) การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต และการใช้ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งยุทธศาสตร์นี้จะทำให้การปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น คดีการทุจริตต่าง ๆ ถูกดำเนินการอย่างรวดเร็ว และผู้กระทำการทุจริตได้รับการลงโทษ สาธารณชนและสังคมเกิดความตระหนักและเกรง กลัวที่จะกระทำการทุจริต และคดีการทุจริตมีอัตราลดลงได้ในที่สุด

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

#### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย
๒. การสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจต่อระบบการรับเรื่องร้องเรียน

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาระบบการตรวจสอบความเคลื่อนไหวและการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้ครอบคลุมถึงโอกาสในการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับปรุงกระบวนการและพัฒนากลไกพิเศษในการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. การสร้างมาตรฐานการดำเนินการปราบปรามการทุจริต
๓. การพัฒนากลไกพิเศษ (Fast track) ในการปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๕๔)
๔. การเพิ่มบทบาทในการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัด

กลยุทธ์ที่ ๔ ตรากฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายในการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริตและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต
๒. การตรากฎหมายหรือปรับปรุงกฎหมายเพื่อสนับสนุนให้หน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสนธิสัญญาและมาตรฐานสากล
๓. การประเมินติดตามการอนุวัติการตามสนธิสัญญา เพื่อให้ความเห็นทางกฎหมายในการเสนอแก้ไขกฎหมายและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

๔. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีตามระดับความเสียหาย/ความรุนแรงต่อวัน/สถิติการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๕. การบังคับใช้กฎหมายและดำเนินคดีเฉพาะในแต่ละพื้นที่ของประเทศ (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๑๕)
๖. การบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐต้นสังกัดในการบังคับใช้กฎหมายและลงโทษทางอาญาหรือทางวินัย ในความผิดเกี่ยวกับการทุจริตหรือจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ

กลยุทธ์ที่ ๕ บูรณาการข้อมูลและข่าวกรองในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลประกอบการปราบปรามการทุจริตระหว่างหน่วยงานปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)
๒. จัดตั้งประชาคมข่าวกรองด้านการปราบปรามการทุจริต
๓. การประสานความร่วมมือกับองค์กรสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยงานประชาสังคมและหน่วยงานธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวกรองประกอบ การปราบปรามการทุจริต (เชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญมาตรา ๒๒๑ และ ๒๔๔)

กลยุทธ์ที่ ๖ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การมีมาตรการในการคุ้มครองพยานและผู้ให้เบาะแส (whistleblower) ที่มีความน่าเชื่อถือและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ถูกคุ้มครองได้
๒. การมีมาตรการในการคุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริต
๓. การกำหนดรางวัลหรือสิ่งจูงใจในการแจ้งเบาะแสในคดี

กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การพัฒนาองค์ความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ รวมไปถึงความรู้ในเชิงสหวิทยาการให้แก่เจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต(non-training)
๒. การพัฒนาเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริตให้มีความรู้ ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต (training)
๓. การแบ่งปันความรู้ (Knowledge sharing) และแลกเปลี่ยนเจ้าหน้าที่ปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๘ การเปิดโปงผู้กระทำความผิดให้สาธารณชนรับทราบและตระหนักถึงโทษของการกระทำทุจริตเมื่อคดีถึงที่สุด  
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. การเปิดโปงการทุจริตอย่างสร้างสรรค์และพัฒนาช่องทางในการเผยแพร่เปิดโปงการทุจริตที่เข้าถึงการรับรู้ของสาธารณชนอย่างกว้างขวาง

กลยุทธ์ที่ ๙ การเพิ่มประสิทธิภาพในการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower) และเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต  
แนวทางตามกลยุทธ์

๑. จัดให้มีทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อรองรับการเพิ่มขึ้นของปริมาณคดีทุจริตระหว่างประเทศตามกรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย”

คำอธิบาย

ยุทธศาสตร์ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย เป็นยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้น การยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใสและการจัดการ การยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยการศึกษาวเคราะห์ประเด็นการประเมิน และวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูล และเร่งรัด กำกับ ติดตามให้หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติหรือปรับปรุงการทำงาน รวมไปถึงการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ หน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม ภาคเอกชน และต่างประเทศ เพื่อยกระดับ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ กำหนดกลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์ ดังนี้

กลยุทธ์ที่ ๑ ศึกษา และกำกับติดตามการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

แนวทางตามกลยุทธ์

๑. ศึกษา วิเคราะห์ประเด็นการประเมินและวิธีการสำรวจตามแต่ละแหล่งข้อมูลที่ใช้สำหรับการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)
๒. บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย (CPI)
๓. เร่งรัด และกำกับ ติดตามการดำเนินการยกระดับดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริตของประเทศไทย (CPI)
๔. การจัดการการรับรู้ (Perceptions)

กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อยกระดับ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

### แนวทางตามกลยุทธ์

๑. วิเคราะห์และเชื่อมโยงเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ - ยุทธศาสตร์ที่ ๕) เพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศ
๒. กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์

## ๒. นโยบายรัฐบาล

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

### นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจ ในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาครัฐกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาประเทศ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็นและตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถ เข้าถึงการบริหารสาธารณะได้รวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มีให้เจ้าหน้าที่หลีกเลี่ยง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบ ก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะนักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรก อยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตทั้ง ในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ให้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐและเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน อีกทั้งจะทำกรณีศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่างๆ มาเป็นบทเรียนให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประมวลเป็น กฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๓. ทำเนียบพระรักษากรมสงบแห่งชาติที่ ๒๗/๒๕๕๔ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงาน ของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้ มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๓ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริง และ พยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผล การปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๔. แผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การวางรากฐานการพัฒนาองค์กรอย่างสมดุล

กลยุทธ์ที่ ๔.๑.๔ ป้องกันการทุจริตโดยส่งเสริมให้ประชาชนและภาคีการพัฒนาการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน

## ๒.๕ โครงการส่งเสริมหลักพัฒนาโยธาของรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย “มหาดไทยใสสะอาด”

กระทรวงมหาดไทยดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในเชิงประมาท พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยได้นำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ และนโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ มาเป็นกรอบและแนวทางดำเนินการ โดยได้แปลงไปสู่การปฏิบัติเป็นพันธกิจ “มหาดไทย ใสสะอาด” ซึ่งจะมีการดำเนินการใน ๓ ภารกิจหลัก ดังนี้

๑. การส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลในเชิงปฏิบัติ
๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างเข้มข้น
๓. สนับสนุนให้มี “จังหวัดใสสะอาด” “อำเภอใสสะอาด” และ “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด” ทั่วประเทศ

ส่วนที่ ๓: กรอบแนวทางการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติของจังหวัดอุดรดิตถ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓  
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

นโยบายรัฐบาล นโยบายที่ ๑๐  
การป้องกันปราบปรามการทุจริต

คำสั่ง คสช.ที่ ๖๙/๒๕๕๗  
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗

นโยบายของจังหวัด  
ตามนโยบายเน้นหนัก  
กระทรวงมหาดไทย  
มหาดไทยใสสะอาด

|  |  |  |  |
|--|--|--|--|
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑<br/>สร้างสังคมที่ไม่ทน<br/>ต่อการทุจริต<br/>ยุทธศาสตร์ที่ ๖<br/>ยกระดับคะแนนดัชนี<br/>การรับรู้การทุจริต : CPI<br/>ของประเทศไทย</p>   | <p>๑๐.๕ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม<br/>ความซื่อสัตย์สุจริต</p>  | <p>ข้อ ๑ กำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหา<br/>การทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลใน<br/>การบริหาร</p>   | <p>๑. เสริมสร้างบ้านเมืองให้น่าอยู่ สร้าง<br/>ชุมชนและครอบครัวเข้มแข็ง เพื่อให้มี<br/>คุณภาพชีวิตที่ดี</p> |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓<br/>สกัดกั้นการทุจริต<br/>เชิงนโยบาย<br/>ยุทธศาสตร์ที่ ๖<br/>ยกระดับคะแนนดัชนี<br/>การรับรู้การทุจริต : CPI<br/>ของประเทศไทย</p>      | <p>๑๐.๒ ให้ประชาชนเข้าถึงการบริการสาธารณะ<br/>ได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวก ทำขั้นตอนที่<br/>แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว<br/>๑๐.๖ ให้ผู้รับบริการมีโอกาสประเมิน ระดับ<br/>ความเชื่อถือของหน่วยงานของรัฐและเปิดเผย<br/>การประเมินต่อประชาชน</p>   | <p>ข้อ ๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการ<br/>ปกครองและมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว<br/>กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติ<br/>มิชอบ<br/>ข้อ ๓ การควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม<br/>พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม<br/>การทุจริต พ.ศ.๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด</p> | <p>๓. สนับสนุนให้มีอำเภอใสสะอาดและ<br/>องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใสสะอาด</p>                                 |
| <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔<br/>พัฒนาระบบป้องกัน<br/>การทุจริตเชิงรุก<br/>ยุทธศาสตร์ที่ ๖<br/>ยกระดับคะแนนดัชนี<br/>การรับรู้การทุจริต : CPI<br/>ของประเทศไทย</p> | <p>๑๐.๓ พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการ<br/>เรียนรู้ สร้างนวัตกรรมการทำงานอย่างประหยัด<br/>มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ<br/>๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กร<br/>ภาคเอกชน และเครือข่ายต่างๆ เพื่อสอดส่อง<br/>เฝ้าระวัง ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อ<br/>ต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> | <p>ข้อ ๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการ<br/>ปกครองและมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว<br/>กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติ<br/>มิชอบ<br/>ข้อ ๓ การควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตาม<br/>พ.ร.บ.ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม<br/>การทุจริต พ.ศ.๒๕๖๒ อย่างเคร่งครัด</p> | <p>๒. ป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่าง<br/>เข้มข้น</p>  |



## ๑. นโยบายและแนวทางการบริหารราชการของผู้ว่าราชการจังหวัดอุดรธานี

### ๑) ประเด็นเรื่องจิตอาสาพระราชทาน

- สร้างการรับรู้ภารกิจจิตอาสาพระราชทาน ต่อกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน กรรมการหมู่บ้าน และคนในชุมชนเพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติงานของจิตอาสาทุกกลุ่มให้เกิดความร่วมมือ ร่วมใจกัน โดยมุ่งเน้นปฏิบัติให้ครบถ้วนในทุกอำเภอทุกตำบลและครบทุกด้านของประเภทจิตอาสา ทั้ง ๓ ประเภท คือ จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ และจิตอาสาเฉพาะกิจ

- จิตอาสาพัฒนา ให้ร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่นของแต่ละชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เช่น กิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ การอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอำนวยความสะดวกและความปลอดภัยในการดำรงชีวิตประจำวัน การประกอบอาชีพ รวมทั้งการสาธารณสุข ฯลฯ โดยการพัฒนาต้องมีความร่วมมือกันอย่างจริงจังจึงให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- จิตอาสาภัยพิบัติ ต้องมีการเตรียมพร้อมรับมือทั้งก่อน ระหว่าง และหลังการเกิดเหตุภัยพิบัติทุกประเภท โดยมุ่งเน้นงานด้านการป้องกันเหตุเป็นหลัก จัดชุดเฝ้าระวังตรวจ เตือน และเตรียมการรองรับภัยพิบัติทั้งที่เกิดจากธรรมชาติ และเกิดจากสาเหตุอื่นๆ ที่ส่งผลกระทบต่อประชาชนในพื้นที่และการเข้าช่วยเหลือบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนจากภัยพิบัติต่างๆ โดยรวดเร็ว ทั้งนี้ต้องมีการฝึกฝนให้ความรู้งานด้านการช่วยเหลืออย่างถูกวิธีเพื่อความปลอดภัยต่อทั้งผู้เข้าช่วยเหลือและผู้ที่กำลังเผชิญเหตุ

- จิตอาสาเฉพาะกิจ ปฏิบัติในงานพระราชพิธี หรือการรับเสด็จฯ ในโอกาสต่างๆ ร่วมปฏิบัติกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือหรืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาร่วมงานรวมทั้งการเตรียมการ การเตรียมสถานที่ และการฟื้นฟูสถานที่ภายหลังการปฏิบัติในพระราชพิธี และการเสด็จฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

### ๒) ประเด็นเรื่องโครงการพระราชดำริ

- โครงการพระราชดำริที่ดำเนินการแล้วเสร็จและต่อเนื่อง รวมทั้งโครงการที่ดำเนินการในอำเภอต่างๆ อาทิ ฝ่าย สระ อ่างเก็บน้ำ ด้านส่งเสริมพัฒนาอาชีพ ด้านเกษตรกรรม ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบรวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่ดูแลรักษา ซ่อมแซม/ปรับปรุง และพัฒนาต่อยอดโครงการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ สำหรับโครงการใดที่ขาดแคลนงบประมาณในการฟื้นฟู ปรับปรุงดูแลรักษา ให้เสนอขอรับงบประมาณ เพื่อจังหวัดจะได้พิจารณาต่อไป

### ๓) ประเด็นเรื่องยาเสพติด

- จัดทำข้อมูลระดับหมู่บ้าน โดยขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนแม่ในทุตำบลให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ตำรวจ ต้องเป็นหลักในการป้องกันบำบัด ปราบปราม และนายอำเภอเป็นผู้กำกับดูแล โดยต้องดำเนินการควบคู่กันไป และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นฝ่ายสนับสนุน ต้องมีการสอดส่องดูแลให้ทั่วถึงรวมทั้งการใช้โครงการตาสับปรด เข้ามาช่วยสอดส่องดูแลป้องกัน

#### ๔) ประเด็นเรื่องการป้องกันไฟฟ้า และหมอกควัน

- ปัญหาหมอกควันไฟป่าบริเวณแนวทางการแก้ไขปัญหาคือ รัฐบาลและประชาชนจำเป็นต้องให้ประชาชนทราบแนวทางการป้องกัน การลดทอนการใช้ไฟ จัดเตรียมอาสาสมัครป้องกันไฟป่า จัดทำบัญชีพรานป่า ผู้หาของป่า เกษตรกรใกล้พื้นที่ป่า และผู้ต้องสงสัยในการลักลอบเผาไฟป่า โดยให้อำเภอประสาน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เพื่อใช้ตรวจสอบหาต้นทางของการเกิดเหตุไฟป่าและดำเนินคดีต่อไป

- ดำเนินการป้องกันไฟฟ้าตามนโยบายที่รัฐบาลกำหนดไว้ให้ทุกพื้นที่ในจังหวัด ป้องกันไม่ให้เกิดไฟป่าหรือดำเนินการป้องกันให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดตามตัวชี้วัดให้ลดลง ๒๐% ของพื้นที่ โดยในปี ๒๕๖๓ จังหวัดอุดรธานีมีพื้นที่ในการเกิดไฟป่าทั้งจังหวัด (จุด Hotspot) ๕,๘๖๓ จุด และควบคุมการเผาพื้นที่ไร่ ต่อจังหวัดพืช ป้องกันการเกิดปัญหาหมอกควัน

- จัดทำแผนดำเนินการทั้ง ๓ ช่วง

๑. ก่อนเกิดภัย กำหนดตัวชี้วัด

๒. ระหว่างเกิดเหตุ ดำเนินการระดมคน ดำเนินการตามแผน และบังคับใช้ตามกฎหมาย

๓. หลังเกิดเหตุ ถอดบทเรียน สำรวจพื้นที่ความเสียหาย และปลูกต้นไม้ทดแทน พื้นฟูทรัพยากรป่าไม้

#### ๕) ประเด็นเรื่องการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส

- การแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือเด็ก คนแก่ ที่ถูกทอดทิ้ง คนไร้บ้าน ผู้ที่ช่วยเหลือตัวเองไม่ได้ ผู้ป่วยติดเตียง คนพิการ ให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สอดส่องดูแลให้ทั่วถึง หากมีความต้องการรถวีลแชร์ ขอให้แจ้งอำเภอและจัดทำบัญชีความต้องการ เพื่อประสานกิ่งกาชาด ดำเนินการช่วยเหลือและแก้ปัญหาต่อไป

#### ๖) ประเด็นเรื่องการแก้ไขปัญหาความยากจน

- พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีโดยการส่งเสริมอาชีพให้ประชาชนมีงานทำ รวมทั้งจัดหาที่ดินทำกินให้แก่ชุมชนของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ

- ยกระดับการผลิตสินค้าและบริการให้มีมูลค่าเพิ่ม รวมทั้งเพิ่มศักยภาพการส่งออก/จำหน่ายผลผลิต

#### ๗) ประเด็นเรื่องการเกษตร

- การพัฒนาต่อยอดผลผลิตให้มีคุณภาพและเกิดมูลค่าเพิ่ม

- การพัฒนาแหล่งน้ำให้เกษตรกรมีแหล่งน้ำใช้เพียงพอสำหรับการเกษตร

- การขึ้นทะเบียน/ปรับปรุงเกษตรกร

- จัดทำบัญชีสำรวจจำนวนต้นไม้ผล ไม้ยืนต้น และตรวจสอบจำนวนการรอดชีวิตของต้นไม้

- ส่งเสริมการปลูกข้าวโพดเลี้ยงสัตว์ ในฤดูฝน ฤดูแล้ง

#### ๘) ประเด็นเรื่องการศึกษา

โครงการอาหารกลางวัน ในห้องครัวปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นโครงการช่วยเหลือโรงเรียนในพื้นที่ที่ยังมีข้อ ขาดเสริมให้เด็กได้รับสารอาหารครบถ้วน

- ห้องครัวปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ดำเนินการจัดการส่งเสริมกิจกรรมกีฬาและออกกำลังกายร่วมกัน เพื่อให้มีสุขภาพที่แข็งแรง และลดปัญหาการติดเกมส์

- ดำเนินการปรับค่านิยมของผู้ปกครองที่มีค่านิยมในการส่งเสริมบุตร ๒ ทาง คือสายสามัญ และสายอาชีพ ให้เกิดความสมดุล เนื่องจากการเรียนสายสามัญด้านความต้องการในตลาดแรงงานมีจำนวนน้อยลง แต่ทางสายอาชีพ ด้านความต้องการในตลาดแรงงานมีจำนวนเพิ่มขึ้น ทำให้เกิดการขาดแคลนแรงงานที่มาจากสายอาชีพ

#### ๙) ประเด็นเรื่องความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สินของประชาชน ควรมีการพัฒนา ดูแล และปรับปรุงถนนให้เกิดความปลอดภัย และร่วมกันดูแล รักษาความสะอาด ในพื้นที่มีการบริหารจัดการขยะที่ดี และช่วยกันประชาสัมพันธ์ รมรงค์ลดการใช้พลาสติก ส่งเสริมให้มีการนำกลับมาใช้ใหม่ ช่วยลดปัญหาขยะ

- เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในชีวิตให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ดำเนินการจัดตั้งตู้ขาว และแต่งตั้งผู้แทนสลับวันกันในการตรวจตราหมู่บ้าน

#### ๑๐) ประเด็นเรื่องปัญหาภัยแล้ง

- ปัญหาภัยแล้ง น้ำไม่เพียงพอต่อการอุปโภค บริโภค และใช้เพื่อการเกษตร เพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนได้มีน้ำใช้อย่างเพียงพอ ให้อำเภอดำเนินการสำรวจความต้องการพื้นที่ รายละเอียดแหล่งน้ำ/ฝาย หรืออื่นๆ เพื่อเสนอขอรับงบประมาณจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยต้องเป็นพื้นที่ที่ได้รับอนุญาตแล้ว

#### ๑๑) ประเด็นเรื่องการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนต่างๆ

- การแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนต่างๆ เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ให้ผู้นำท้องถิ่นดูแลในเบื้องต้น หากเกินอำนาจหน้าที่ให้ส่งเรื่องให้อำเภอ และหากเกินอำนาจหน้าที่ส่งให้จังหวัด เมื่อได้รับเรื่องแล้วให้เร่งดำเนินการช่วยเหลือโดยด่วน

๓. ข้อมูลเรื่องร้องเรียนของจังหวัดอุดรดิตถ์

สรุปเรื่องร้องเรียนของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดอุดรดิตถ์ ตั้งแต่เปิดศูนย์ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๖๔

| ปี พ.ศ.          | รับเรื่องเข้า | อยู่ระหว่างดำเนินการ | เรื่องยุติ | คิดเป็นร้อยละ |
|------------------|---------------|----------------------|------------|---------------|
| ปี ๒๕๕๗          | ๒๑๘           | ๐                    | ๒๑๘        | ๑๐๐.๐๐        |
| ปี ๒๕๕๘          | ๒๕๐           | ๐                    | ๒๕๐        | ๑๐๐.๐๐        |
| ปี ๒๕๕๙          | ๖๓๐           | ๐                    | ๖๓๐        | ๑๐๐.๐๐        |
| ปี ๒๕๖๐          | ๔๓๘           | ๐                    | ๔๓๘        | ๑๐๐.๐๐        |
| ปี ๒๕๖๑          | ๕๗๐           | ๐                    | ๕๗๐        | ๑๐๐.๐๐        |
| ปี ๒๕๖๒          | ๕๘๖           | ๐                    | ๕๘๖        | ๑๐๐.๐๐        |
| ปี ๒๕๖๓          | ๔๘๕           | ๐                    | ๔๘๕        | ๑๐๐.๐๐        |
| ปี ๒๕๖๔          | ๓๙๒           | ๕                    | ๓๘๗        | ๙๘.๗๒         |
| รวมเรื่องทั้งหมด | ๓,๕๖๙         | ๕                    | ๓,๕๖๔      |               |

สรุปเรื่องร้องเรียนของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดอุดรดิตถ์ ตั้งแต่เปิดศูนย์ฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๖๔ แยกตามประเภท

| กลุ่ม/ประเภท                             | จำนวน | อยู่ระหว่างดำเนินการ | เรื่องยุติ |
|--|-------|----------------------|------------|
| ๑. กลุ่มแจ้งเบาะแสการกระทำความผิด        | ๒๘๘   | ๐                    | ๒๘๘        |
| ๒. กลุ่มปัญหาความเดือดร้อนทั่วไป         | ๑,๖๑๔ | ๒                    | ๑,๖๑๒      |
| ๓. กลุ่มกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ        | ๔๒๕   | ๒                    | ๔๒๓        |
| ๔. กลุ่มปัญหาที่ดิน                      | ๒๘๙   | ๑                    | ๒๘๘        |
| ๕. กลุ่มขอความช่วยเหลือ (หนี้นอกระบบ)    | ๕๕๘   | ๐                    | ๕๕๘        |
| ๖. เรื่องอื่น ๆ (ปัญหาสิ่งแวดล้อม/มลพิษ) | ๓๙๕   | ๐                    | ๓๙๕        |
| รวมเรื่องทั้งหมด                         | ๓,๕๖๙ | ๕                    | ๓,๕๖๔      |

ที่มา : ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดอุดรดิตถ์

จากข้อมูลเรื่องร้องเรียนของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดอุดรดิตถ์ พบว่า ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดอุดรดิตถ์รับเรื่องเข้ามา มีจำนวนลดลงจากปี พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๙๓ เรื่อง คิดเป็นร้อยละที่ลดลงเท่ากับ ๑๙.๑๗ โดยยังมีเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๕ เรื่อง ซึ่งเมื่อแยกตามกลุ่ม/ประเภท เรื่องร้องเรียนของศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดอุดรดิตถ์ ตั้งแต่เปิดศูนย์ฯ จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวนกลุ่มปัญหาความเดือดร้อนทั่วไป มีจำนวนมากที่สุด ๑,๖๑๔ เรื่อง และอยู่ระหว่างดำเนินการจำนวน ๒ เรื่อง และหากพิจารณาประเด็นของการทุจริตและประพฤติมิชอบ จะเน้นที่มิติของกลุ่มแจ้งเบาะแสการกระทำผิด และกลุ่มกล่าวโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจำนวนรวม ๗๑๓ เรื่อง ซึ่งได้ยุติเรื่องแล้วทั้งหมด แต่ประเด็นทั้ง ๒ กลุ่มดังกล่าว จะต้องมีการปรับปรุง ป้องกันและแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน เพื่อให้ปัญหาดังกล่าวลดลงหรือหมดไป จังหวัดอุดรดิตถ์จึงกำหนดแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

#### ส่วนที่ ๔

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดอุดรดิตต์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |           | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย | ผลผลิต/ผลลัพธ์   | ระยะเวลาดำเนินการ                |                                  |                                  |                                  | หน่วยงานรับผิดชอบ                            |
|-----|--|-------------------|-----------|-------------------|--|-------------|--|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|--|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                   |  |             |  | ไตรมาส<br>๑                      | ไตรมาส<br>๒                      | ไตรมาส<br>๓                      | ไตรมาส<br>๔                      |  |
| ๑   | กิจกรรมการกำกับและติดตามผลการปฏิบัติราชการในหน้าที่ปลัดจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕   | แห่ง              | ๔         | -                 | จำนวนการตรวจติดตามการปฏิบัติราชการในอำเภอเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคำสั่งของทางราชการ  | ๔ อำเภอ     | แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ให้คำปรึกษา รับทราบปัญหาอุปสรรคและหาแนวทางแก้ไขและป้องกันร่วมกันระหว่างจังหวัดและอำเภอ                         | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            | ที่ว่าการปกครองจังหวัดอุดรดิตต์              |
| ๒   | โครงการเสริมสร้างความรู้และสร้างจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและการยกระดับการประเมินคะแนนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมภาครัฐ | คน                | ๑๔๐       | ๓๐๐,๐๐๐           | บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนมีความรู้ และมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีความเข้าใจในการยกระดับคะแนนการประเมินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานเพิ่มขึ้น  | ร้อยละ ๘๐   | บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนมีความรู้ มีจิตสำนึก และมีส่วนร่วมในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดอุดรดิตต์ | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | สำนักงานจังหวัดอุดรดิตต์                     |
| ๓   | โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดอุดรดิตต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕                        | คน                | ๒๐๐       | ๔๗,๐๐๐            | ๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ<br>๒. ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐจังหวัดอุดรดิตต์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา | ร้อยละ ๘๐   | ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานได้ดียิ่งขึ้น  | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | สำนักงานจังหวัดอุดรดิตต์                     |
| ๔   | การรณรงค์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันการทุจริต บนเว็บไซต์ ของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตต์   | เรื่อง            | ๕         | -                 | ข้อมูลการรณรงค์ฯ ถูกเผยแพร่บนเว็บไซต์ฯ   | ร้อยละ ๑๐   | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่รวมทั้งผู้เข้าชมเว็บไซต์มีความรู้ความเข้าใจความตระหนัก และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ                 | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๕   | การเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง   | เว็บไซต์          | ๓         | -                 | แผนการจัดซื้อจัดจ้างถูกเผยแพร่บนเว็บไซต์ฯ  | ร้อยละ ๑๐๐  | ผู้เข้าชมเว็บไซต์ได้รับทราบแผนงานโครงการจัดซื้อจัดจ้างของสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตต์                                | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดอุดรดิตต์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |   | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย  | ผลผลิต/ผลลัพธ์  | ระยะเวลาดำเนินการ                |                                  |                                  |                                  | หน่วยงานรับผิดชอบ                                     |
|-----|--|-------------------|---|-------------------|--|--|---|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|----------------------------------|---|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน   |                   |  |  |   | ไตรมาส<br>๑                      | ไตรมาส<br>๒                      | ไตรมาส<br>๓                      | ไตรมาส<br>๔                      |   |
| ๖   | โครงการสร้างราชการใสสะอาด<br>และป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ   | คน                | บุคลากรใน<br>สำนักงาน<br>ที่ดินจังหวัด<br>อุดรดิตต์ |                   | ๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม<br>กิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br>๒. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ<br>พฤติกรรมกรปฏิบัติหน้าที่ของ<br>บุคลากรในแต่ละสำนักงาน                             | สร้างจิตสำนึก ค่านิยมของ<br>บุคลากรในสำนักงานที่ดินตาม<br>หลักธรรมาภิบาล | ให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการ<br>ปลูกฝังจิตสำนึก และค่านิยมที่ดี  | <input type="radio"/>            | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | สำนักงานที่ดินจังหวัดอุดรดิตต์                        |
| ๗   | กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้าน<br>ทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  | ครั้ง             | ๑   |                   | ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน<br>พัฒนาชุมชนจังหวัดอุดรดิตต์และ<br>สำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอทุก<br>อำเภอรับทราบประกาศ<br>เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕      | ร้อยละ ๑๐๐   | ข้าราชการในสังกัดสำนักงานพัฒนา<br>ชุมชนจังหวัดอุดรดิตต์และสำนักงาน<br>พัฒนาชุมชนอำเภอทุกอำเภอมี<br>จิตสำนึกร่วมกันต่อต้านการทุจริต<br>อย่างจริงจัง และยึดถือเป็นแนวทาง<br>ปฏิบัติในการต่อต้าน ป้องกันการ<br>ทุจริตทุกรูปแบบ | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/>            | สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด<br>อุดรดิตต์                |
| ๘   | ประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบแก่<br>ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน | ครั้ง             | ๔   | -                 | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ<br>สำนักงานมีความรู้ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิ<br>ชอบ และสามารถนำไปปฏิบัติได้                                   | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ๓๓๔ คน   |   | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | สำนักงานป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัยจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๙   | การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและ<br>ส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยา<br>ข้าราชการ วินัย ประมวลจริยธรรม | ทั้งปี            |   | -                 | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ<br>สำนักงานสามารถดำเนินชีวิตตาม<br>หลักเศรษฐกิจพอเพียง มีคุณธรรม<br>จริยธรรม จรรยาข้าราชการ และ<br>วินัย ประมวลจริยธรรม รวมทั้ง<br>สามารถนำไปปฏิบัติได้ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ๓๓๔ คน   |   | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | สำนักงานป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัยจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๑๐  | เผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ<br>ข้อบังคับ วินัยข้าราชการ จริยธรรม และ<br>จรรยาข้าราชการ           | ทั้งปี            |   | -                 | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของ<br>สำนักงานสามารถรับรู้และเข้าใจ<br>ในกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ<br>วินัยข้าราชการ จริยธรรม และ<br>จรรยาข้าราชการ เพิ่มขึ้น                                | จำนวน ๖๐ คน  | บุคลากรในสังกัดมีการเสริมสร้าง<br>คุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงาน<br>อย่างมีประสิทธิภาพ   | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | สำนักงานป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัยจังหวัดอุดรดิตต์ |



| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |           | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย | ผลผลิต/ผลลัพธ์  | ระยะเวลาดำเนินการ |             |             |             | หน่วยงานรับผิดชอบ                                     |
|-----|---|-------------------|-----------|-------------------|---|-------------|---|-------------------|-------------|-------------|-------------|---|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                   |   |             |   | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |   |
| ๑๑  | จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อเพิ่มความรู้<br>ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>คุณธรรมจริยธรรม   | ครั้ง             | ๑         | -                 | จัดส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน<br>สังกัดเข้ารับการอบรมเพื่อให้ได้รับ<br>ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต คุณธรรม<br>จริยธรรมที่จังหวัดหรือหน่วยงาน<br>อื่นเป็นหน่วยดำเนินการ โดย<br>สามารถนำมาปรับใช้ในการ<br>ปฏิบัติงานของสำนักงานฯ ได้ | ร้อยละ ๙๐   | ไม่พบผู้ฝ่าฝืน และการกระทำ<br>ความผิด ไม่มีข้อร้องทุกข์ ร้องเรียน<br>ของบุคลากรในสังกัด และมีการ<br>รายงานผลการพิจารณาดำเนินการ<br>ทางวินัย | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานป้องกันและบรรเทา<br>สาธารณภัยจังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๑๒  | ผู้บริหารประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการ<br>ทุจริตความพร้อมรับผิดต่อเจ้าหน้าที่และ<br>สาธารณชน   | แห่ง              | ๑๙        | -                 | ร้อยละของหน่วยงานในสังกัด<br>สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>อุตรดิตถ์ผู้บริหารแสดงเจตนารมณ์<br>บริหารงานด้วยความสุจริตพร้อม<br>รับผิดและกำกับติดตามการ<br>ดำเนินงานตามเจตจำนง  | ร้อยละ ๑๐๐  | หน่วยงานมีการแสดงเจตจำนงด้าน<br>การต่อต้านการทุจริต และมีการผย<br>แพร่ต่อสาธารณชนเพื่อรับทราบ   | ○                 | ✓           | ○           | ○           | สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>อุตรดิตถ์                 |
| ๑๓  | ร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน<br>การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ทุก<br>ขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส<br>ตรวจสอบได้และการปฏิบัติงานของบุคลากรมี<br>ความซื่อสัตย์ สุจริต | แห่ง              | ๑๙        | -                 | ร้อยละของหน่วยงานผ่านเกณฑ์<br>การประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ<br>(ร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดไตรมาสที่ ๔)  | ร้อยละ ๙๒   | หน่วยงานมีแผนการดำเนินงาน<br>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br>ของหน่วยงานภาครัฐ  | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>อุตรดิตถ์                 |
| ๑๔  | หน่วยงานมีการประเมินองค์ประกอบของการ<br>ควบคุมภายใน   | แห่ง              | ๑๙        | -                 | ร้อยละของหน่วยบริการผ่านเกณฑ์<br>การประเมินระบบการตรวจสอบ<br>ภายใน ควบคุมภายในและการ<br>บริหารความเสี่ยง  | -           | หน่วยงานมีแผนการตรวจประเมิน<br>ระบบการตรวจสอบภายใน ควบคุม<br>ภายในและการบริหารความเสี่ยง  | ○                 | ✓           | ○           | ○           | สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>อุตรดิตถ์                 |
| ๑๕  | ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ให้มีวินัย   | แห่ง              | ๑๙        | ๓,๘๐๐             | หน่วยงานมีการสร้างเสริมวินัยแก่<br>เจ้าหน้าที่ โดยหน่วยงานในสังกัด<br>ถ่ายทอดผ่านระบบ VDO<br>Conference   | ร้อยละ ๑๐๐  | มีแผน/วิธีการ/กิจกรรม เพื่อ<br>เสริมสร้างวินัยแก่ข้าราชการ<br>พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง<br>สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่                      | ○                 | ✓           | ○           | ○           | สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด<br>อุตรดิตถ์                 |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |           | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย | ผลผลิต/ผลลัพธ์   | ระยะเวลาดำเนินการ |             |             |             | หน่วยงานรับผิดชอบ                      |
|-----|--|-------------------|-----------|-------------------|--|-------------|--|-------------------|-------------|-------------|-------------|--|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                   |  |             |  | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |  |
| ๑๖  | จัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบ สำนักงานเกษตรจังหวัดอุตรดิตถ์<br>๑.๑ ประชาสัมพันธ์ในการประชุมข้าราชการและลูกจ้างประจำเดือน เพื่อรณรงค์และสร้างความตระหนักให้บุคลากรเห็นความสำคัญและร่วมต่อต้านการทุจริต<br>๑.๒ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ บริเวณสำนักงานเกษตรจังหวัดอุตรดิตถ์ | ครั้ง             | ๔         | -                 | บุคลากรมีความเข้าใจและร่วมรณรงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต  | ร้อยละ ๑๐๐  | ๑. บุคลากรในสำนักงานเกษตรจังหวัดอุตรดิตถ์มีความตระหนัก และร่วมต่อต้านหนัก และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>๒. บุคลากรในสำนักงานเกษตรจังหวัดมีความซื่อสัตย์ สุจริต และต่อต้านการทุจริต | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานเกษตรจังหวัดอุตรดิตถ์          |
| ๑๗  | โครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ใสสะอาดร่วมต้านทุจริต (Zero tolerance & Clean MOAC)"  | คน                | ๒๓        | -                 | บุคลากรเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐   | ๒๓ คน       | บุคลากรสำนักงานฯ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐  | ✓                 | ○           | ○           | ○           | สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๑๘  | การเสริมสร้างคุณธรรมป้องกันการทุจริต โดยการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ.   | คน                | ๒๓        | -                 | บุคลากรตั้งปณิธานความดีที่ตนเองจะถือปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐   | ๒๓ คน       | บุคลากรสำนักงานฯ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐  | ○                 | ○           | ✓           | ○           | สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๑๙  | การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘  | คน                | ๔๐        | -                 | ร้อยละของผู้รับบริการได้รับบริการตามมาตรฐานของระยะเวลาที่คู่มือประชาชนกำหนด  | ๔๐ คน       | ผู้รับบริการได้รับบริการตามมาตรฐานของระยะเวลาที่คู่มือประชาชนกำหนด   | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๒๐  | การดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐   | คน                | ๒๓        | -                 | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐   | ๒๓ คน       | มีรายงานผลการจัดซื้อ/จัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐   | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๒๑  | ร่วมกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐด้วยการส่งเสริมนโยบาย "จัดให้ จัดรับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่"  | คน                | ๒๓        | -                 | บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐   | ๒๓ คน       | บุคลากรสำนักงานฯ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐  | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๒๒  | โครงการอบรมทางไกล (Conference) เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน   | คน                | ๔๐        | -                 | จำนวนบุคลากรได้รับการเสริมสร้างความรู้ จากการศึกษาจากกรณีศึกษาทางไกลจากกรมส่งเสริมสหกรณ์ และการประสานบุคลากรในหน่วยงานเข้ารับฟังพร้อมกัน | ๔๐ คน       | บุคลากรในมีความรู้ความเข้าใจมากขึ้นเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน   | ○                 | ✓           | ○           | ○           | สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุตรดิตถ์         |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |           | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย   | ผลผลิต/ผลลัพธ์   | ระยะเวลาดำเนินการ |             |             |             | หน่วยงานรับผิดชอบ                                 |
|-----|--|-------------------|-----------|-------------------|--|---|--|-------------------|-------------|-------------|-------------|---|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                   |  |   |  | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |   |
| ๒๓  | กิจกรรมการประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดและการแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต   | คน                | ๕๐        | -                 | จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม  | ร่วมประกาศเจตจำนงพร้อมกับผู้บริหาร  | มีการประกาศเจตจำนงและร่วมแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต   | ○                 | ✓           | ○           | ○           | สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุดรธานี                     |
| ๒๔  | กิจกรรมการประกาศเจตจำนงของหน่วยงาน "สุจริต โปร่งใส" และ "งดรับ งดให้" ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕  | ครั้ง             | ๑         | -                 | จำนวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม  | จัดทำประกาศและประกาศเผยแพร่ผ่านสื่อต่าง ๆ   | ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปรับทราบเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรทุกคน  | ○                 | ✓           | ○           | ○           | สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุดรธานี                     |
| ๒๕  | กิจกรรมการร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของจังหวัดอุดรธานี และของกรมส่งเสริมสหกรณ์  | คน                | ๗๖        | -                 | คะแนนผลการประเมินของจังหวัดและกรมส่งเสริมสหกรณ์  | ๘๕ คะแนน  | หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ขึ้นไป  | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุดรธานี                     |
| ๒๖  | กิจกรรมสร้างการรับรู้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  | ครั้ง<br>คน       | ๓<br>๒๑   | -                 | สร้างการรับรู้การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ   | บุคลากร ๒๑ คน สำนักงานประมงจังหวัดอุดรธานีมีความรู้ความเข้าใจการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและร่วมต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ | บุคลากร ๒๑ คนในสำนักงานประมงจังหวัดอุดรธานี มีความตระหนักและร่วมต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                  | ✓                 | ✓           | ○           | ✓           | สำนักงานประมงจังหวัดอุดรธานี                      |
| ๒๗  | กิจกรรมประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบาย กฎระเบียบ แนวทางปฏิบัติ ข้อสั่งการของกรม และจังหวัด ให้กับบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (แจ้งเวียน นำเข้าที่ประชุม เพื่อกำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติโดยเคร่งครัด) | ครั้ง             | ๑๒        | -                 | ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับรู้รับทราบเกี่ยวกับนโยบาย กฎระเบียบและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ  | ร้อยละ ๙๐   | ไม่พบผู้ฝ่าฝืน และการกระทำ ความผิด ไม่มีข้อร้องทุกข์ ร้องเรียนของบุคลากรในสังกัด และมีการรายงานผลการพิจารณาดำเนินการทางวินัย |                   |             |             |             | สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี |
| ๒๘  | การเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ และสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพ เพื่อสร้างความตระหนักเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน   | คน                | ๑๙        | -                 | จำนวนบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์ และเข้ารับการพัฒนาศักยภาพต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน   | จำนวน ๑๙ คน   | บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักรู้และถือปฏิบัติตามนโยบาย กฎระเบียบ และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน                    |                   |             |             |             | สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดอุดรธานี |
| ๒๙  | กิจกรรมพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์หลักสูตร : จิตสำนึกสาธารณสุข   | คน                | ๒๗        | -                 | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน Website <a href="https://ocsc.chulaonline.net/main/index.asp">https://ocsc.chulaonline.net/main/index.asp</a> มีการบริหารจัดการเวลาอบรมและได้คะแนนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด | ๑. ศึกษาบทเรียนโดยใช้ระยะเวลาไม่เกิน ๓ ชั่วโมง<br>๒. ทำแบบทดสอบหลังเรียนโดยได้คะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐                                   | ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่จำนวน ๒๗ คน ได้รับความรู้เกี่ยวกับความถูกต้อง ขอบธรรม มีจริยธรรมและมีจิตสาธารณะในการปฏิบัติงาน          | ○                 | ✓           | ○           | ○           | สำนักงานจัดหางานจังหวัดอุดรธานี                   |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |           | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย  | ผลผลิต/ผลลัพธ์  | ระยะเวลาดำเนินการ |             |             |             | หน่วยงานรับผิดชอบ       |
|-----|--|-------------------|-----------|-------------------|---|--|---|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                   |   |  |   | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                         |
| ๓๐  | การประเมินการควบคุมภายใน ตามหลักเกณฑ์<br>กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและ<br>หลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับ<br>หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ | คำสั่งคณะกรรมการ  | ๑         | -                 | แต่งตั้งคณะกรรมการการ<br>ประเมินผลการควบคุมภายใน<br>ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง<br>ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์<br>ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับ<br>หน่วยงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑  | ประเมินผลการควบคุมภายใน<br>ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง<br>ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์<br>ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับ<br>หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ | ผ่านหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่า<br>ด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์<br>ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับ<br>หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑                            | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | เรือนจำจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๓๑  | การประกาศเจตจำนงสุจริตและนโยบายการ<br>สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน  | กิจกรรม           | ๑         | -                 | ให้ผู้บริหารหน่วยงานกำหนด<br>นโยบายและจัดทำประกาศ<br>เจตจำนงสุจริต และนโยบายการ<br>สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสใน<br>องค์กร เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานยึดเป็น<br>แนวทางปฏิบัติ และเผยแพร่ให้<br>ประชาชนทั่วไปรับทราบ | ประกาศเจตจำนงสุจริต และ<br>นโยบายการสร้างคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในองค์กร   | พนักงานเจ้าหน้าที่มีคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในองค์กร   | ✓                 | ○           | ○           | ○           | เรือนจำจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๓๒  | การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการป้องกัน<br>และต่อต้านการทุจริตผ่านสื่อประชาสัมพันธ์<br>ช่องทางต่างๆ  | กิจกรรม           | ๑         | -                 | เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การป้องกัน<br>และต่อต้านการทุจริตภายใน<br>หน่วยงาน  | ประชาสัมพันธ์การป้องกันและ<br>ต่อต้านการทุจริต   | ป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายใน<br>หน่วยงาน   | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | เรือนจำจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๓๓  | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการ<br>ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity<br>and Transparency Assessment : ITA)                            | กิจกรรม           | ๑         | -                 | แต่งตั้งคณะกรรมการและ<br>คณะทำงานรองรับการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใสการ<br>ดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์  | การประเมินคุณธรรมและความ<br>โปร่งใสการดำเนินงานของกรม<br>ราชทัณฑ์  | กรมราชทัณฑ์ได้รับผลคะแนนการ<br>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br>ในการดำเนินงานตามเกณฑ์ที่กำหนด   | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | เรือนจำจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๓๔  | การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ<br>๕ ด้าน   | งาน               | ๑         | -                 | เครื่องมือ/มาตรการ/กลไกในการ<br>ตรวจการดำเนินงานของเรือนจำ<br>ตามมาตรฐานความโปร่งใสของ<br>กรมราชทัณฑ์   | รายงานการประเมินมาตรฐาน<br>ความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน  | ผ่านการประเมินมาตรฐานความ<br>โปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน ของ<br>กรมราชทัณฑ์  | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | เรือนจำจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๓๕  | การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร<br>พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐  | กิจกรรม           | ๑         | -                 | แต่งตั้งคณะกรรมการซื้อหรือจ้าง<br>โดยวิธีคัดเลือก และคณะกรรมการ<br>ตรวจรับพัสดุ เช่น การซื้อเครื่อง<br>บริโภค (ข้าวสาร อาหารดิบและ<br>เครื่องปรุง) สำหรับใช้เลี้ยงผู้ต้องขัง                                  | ดำเนินการตามระเบียบ<br>กระทรวงการคลังว่าด้วยการ<br>จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ<br>ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐   | การดำเนินงานมีความโปร่งใส<br>ตรวจสอบได้   | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | เรือนจำจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๓๖  | การดำเนินการจัดโปรแกรมการแก้ไขฟื้นฟู<br>ผู้ต้องขังตามลักษณะแห่งคดีและพฤติการณ์การ<br>กระทำผิด  | งาน               | ๑         | -                 | แต่งตั้งคณะกรรมการทำงานโปรแกรม<br>การแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังตาม<br>ลักษณะแห่งคดีและพฤติการณ์การ<br>กระทำผิด เรือนจำจังหวัดอุดรดิตต์<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  | ดำเนินการตามระเบียบกรม<br>ราชทัณฑ์ว่าด้วยอำนาจหน้าที่ของ<br>เจ้าพนักงานเรือนจำและการ<br>แต่งตั้งผู้ช่วยเหลือกรมราชทัณฑ์<br>พ.ศ. ๒๕๖๑           | คณะทำงานโปรแกรมการแก้ไขฟื้นฟู<br>ผู้ต้องขังตามลักษณะแห่งคดีและ<br>พฤติการณ์การกระทำผิด เรือนจำ<br>จังหวัดอุดรดิตต์ ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๕ | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | เรือนจำจังหวัดอุดรดิตต์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |           | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย   | ผลผลิต/ผลลัพธ์  | ระยะเวลาดำเนินการ |             |             |             | หน่วยงานรับผิดชอบ                  |
|-----|--|-------------------|-----------|-------------------|---|---|---|-------------------|-------------|-------------|-------------|------------------------------------|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                   |   |   |   | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                                    |
| ๓๗  | การปราบปรามยาเสพติดในเรือนจำ   | กิจกรรม           | ๑         | -                 | แต่งตั้งชุดปฏิบัติการปราบปรามยาเสพติดในเรือนจำ เพื่อปราบปรามยาเสพติด ป้องกันการก่อเหตุร้ายและการลักลอบนำสิ่งของต้องห้ามและยาเสพติดเข้ามาในเรือนจำ | ดำเนินการตามระเบียบกรมราชทัณฑ์ว่าด้วยอำนาจหน้าที่ของเจ้าพนักงานเรือนจำและการแต่งตั้งผู้ช่วยเหลือกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๑ | มีชุดปฏิบัติการปราบปรามยาเสพติดในเรือนจำ เพื่อปราบปรามยาเสพติด ป้องกันการก่อเหตุร้ายและการลักลอบนำสิ่งของต้องห้ามและยาเสพติดเข้ามาในเรือนจำ | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | เรือนจำจังหวัดอุดรดิตต์            |
| ๓๘  | จัดกิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม   | ร้อยละ            | ๑๐๐       | -                 | ๔ ครั้งขึ้นไป   | ๔ ครั้งขึ้นไป   | ปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม   | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๓๙  | โครงการรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดกรมคุมประพฤติใส่เสื้อขาวในวันพุธเพื่อเป็นสัญลักษณ์แห่งการต่อต้านการทุจริต | ร้อยละ            | ๑๐๐       | -                 | ใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ  | ใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ  | แสดงสัญลักษณ์แห่งการต่อต้านการทุจริต  | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๔๐  | จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ในการป้องกันการทุจริต   | ร้อยละ            | ๙๘        | -                 | ๑ ครั้ง   | ๑ ครั้ง   | ตระหนักและเสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต   | ○                 | ✓           | ✓           | ○           | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๔๑  | จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต      | ร้อยละ            | ๑๐๐       | -                 | ๑ ครั้ง   | ๑ ครั้ง   | ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีความตระหนักการใช้ชีวิตที่พอเพียง  | ○                 | ○           | ✓           | ✓           | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๔๒  | การเปิดโอกาสให้อาสาสมัครคุมประพฤติเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                       | ร้อยละ            | ๙๖        | -                 | นำ อ.ส.ค. เข้ามามีส่วนร่วม  | นำ อ.ส.ค. เข้ามามีส่วนร่วม  | เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อทุกภาคส่วนถึงความโปร่งใสของส่วนราชการ   | ○                 | ✓           | ✓           | ○           | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๔๓  | จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายทั้งภาครัฐ/ภาคเอกชน ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต                   | ร้อยละ            | ๙๐        | -                 | ๑ ครั้ง   | ๑ ครั้ง   | เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต   | ✓                 | ✓           | ✓           | ○           | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๔๔  | จัดกิจกรรมให้ความรู้ ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับอาสาสมัครคุมประพฤติ               | ร้อยละ            | ๙๐        | -                 | ๑ ครั้ง   | ๑ ครั้ง   | เสริมสร้างความเข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริต   | ○                 | ✓           | ✓           | ○           | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๔๕  | บรรจุหัวข้อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ/ผลประโยชน์ทับซ้อนและประมวลจริยธรรมในการประชุม            | ร้อยละ            | ๑๐๐       | -                 | ๒ ครั้ง   | ๒ ครั้ง   | ส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริต   | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๔๖  | จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การนำหลักธรรมมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน                                     | ร้อยละ            | ๑๐๐       | -                 | ๒ ครั้ง   | ๒ ครั้ง   | เสริมสร้างให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมมาภิบาล   | ○                 | ✓           | ✓           | ○           | สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดอุดรดิตต์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |           | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย   | ผลผลิต/ผลลัพธ์  | ระยะเวลาดำเนินการ |             |             |             | หน่วยงานรับผิดชอบ                  |
|-----|--|-------------------|-----------|-------------------|---|---|---|-------------------|-------------|-------------|-------------|------------------------------------|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                   |   |   |   | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                                    |
| ๔๗  | โครงการติดตามโครงการก่อสร้างที่เข้าร่วมโครงการ CoST ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดอุดรดิตต์<br>๑.๑ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลโครงการก่อสร้างที่เข้าร่วมโครงการ CoST ในพื้นที่ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ โครงการ<br>๑.๒ รายงานผลการลงพื้นที่เพื่อรับฟังความคิดเห็นของภาคประชาชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กับโครงการก่อสร้างที่เข้าร่วมโครงการ CoST ตามข้อ<br>๑.๑ จำนวน ๑ โครงการ<br>(ประเมินความคิดเห็น จำนวน ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านการมีส่วนร่วม ด้านความโปร่งใส ด้านความคุ้มค่าของการดำเนินโครงการ) | โครงการ           | ๓         | ๘,๐๐๐             | ๑. หน่วยงานเจ้าของโครงการ CoST เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ผ่านทางระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง<br>๒. ประชาชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง มีความคิดเห็นเกี่ยวกับโครงการฯ | ร้อยละ ๘๐   | โครงการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐในพื้นที่ที่เข้าร่วมโครงการ CoST มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ                                   | ○                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานคลังจังหวัดอุดรดิตต์       |
| ๔๘  | โครงการสำนักงานพาณิชย์คุณธรรมนำใจ โปร่งใส สุจริต รับผิดชอบต่อสังคม<br>๑) ด้านปรับปรุงสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน<br>๒) ด้านส่งเสริมสุขภาพกายใจใสสะอาด<br>๓) ด้านพัฒนางานพาณิชย์สู่ความเป็นเลิศ<br>๔) ด้านส่งเสริมงานจิตอาสาเพื่อสังคม   | คน                | ๒๗        | -                 | จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม  | บุคลากรในสำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตต์เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๗ คน | ๑. เกิดความสัมพันธที่ดีในสำนักงาน<br>๒. เกิดความร่วมมือร่วมใจในสำนักงาน<br>๓. ความขัดแย้งในสำนักงานลดลง<br>๔. ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานพาณิชย์จังหวัดอุดรดิตต์    |
| ๔๙  | แผนเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต สำนักงานอุตสาหกรรมอุดรดิตต์ปีงบประมาณ ๒๕๖๔  | ราย               | ๒๖        | -                 | บุคลากรสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตต์ทุกคน  |   |   | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๕๐  | แผนให้ความรู้/มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  | ราย               | ๒๖        | -                 | บุคลากรสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตต์ทุกคน  |   |   | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๕๑  | จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ รับเรื่องราวร้องทุกข์จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ผู้ประกอบการโรงงาน และประชาชน  | กลุ่ม             | ๔         | -                 | ทุกกลุ่มงานในสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตต์ทุกคน  |   |   | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดอุดรดิตต์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |           | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย                    | ผลผลิต/ผลลัพธ์   | ระยะเวลาดำเนินการ |             |             |             | หน่วยงานรับผิดชอบ                                     |
|-----|---|-------------------|-----------|-------------------|---|--------------------------------|--|-------------------|-------------|-------------|-------------|---|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                   |   |                                |  | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |   |
| ๕๒  | กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบาย กฎระเบียบแนวทางปฏิบัติ ข้อสั่งการของกรมการขนส่งทางบก ตลอดจนจังหวัดให้กับบุคลากรในสังกัด เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (แจ้งเวียน นำเข้าที่ประชุมประจำเดือนเพื่อกำชับเจ้าหน้าที่ให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด) | ครั้ง             | ๑๒        | -                 | ร้อยละของบุคลากรในสังกัดได้รับรู้รับทราบเกี่ยวกับนโยบาย กฎระเบียบและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ   | ร้อยละ ๙๐                      | ไม่พบผู้ฝ่าฝืน และการกระทำ ความผิดไม่มีข้อร้องทุกข์ร้องเรียนของบุคลากรในสังกัดและมีการรายงานผลการพิจารณาดำเนินการทางวินัย  | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานขนส่งจังหวัดอุดรธานี                          |
| ๕๓  | กิจกรรมการรณรงค์ และสนับสนุน ให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพเพื่อสร้างคุณธรรมที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน (คนไทยไม่มึงเคยต่อการทุจริต)  | คน                | ๖๓        | -                 | จำนวนบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์และเข้ารับการพัฒนาศักยภาพต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไม่น้อยกว่าที่กำหนด   | จำนวน ๖๐ คน                    | บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักรู้และถือปฏิบัติตามนโยบาย กฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชัน   |                   |             |             |             | สำนักงานขนส่งจังหวัดอุดรธานี                          |
| ๕๔  | โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดอุดรธานี  | คน                | ๖๓        | -                 | จำนวนบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการปลูกจิตสำนึกไม่น้อยกว่ากำหนด   | จำนวน ๖๐ คน                    | บุคลากรในสังกัดมีการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ  | ○                 | ○           | ✓           | ○           | สำนักงานขนส่งจังหวัดอุดรธานี                          |
| ๕๕  | เปิดเว็บไซต์ของสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดอุดรธานี  | ช่องทาง           | ๑         | -                 | ๑. มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากผู้รับบริการ รวมทั้งแผนผังปฏิบัติงาน<br>๒. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเรื่องร้องทุกข์/กฎหมายระเบียบวินัย/เพื่อต่อต้านการทุจริต                         | ๑ ช่องทาง                      | ๑. มีจำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้ประชาชนเลือกได้หลายช่องทาง<br>๒. ประชาชน/ผู้มาให้บริการเกิดความพึงพอใจ เกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต            | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดอุดรธานี |
| ๕๖  | ประกาศเจตจำนงการบริหารงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต   | ครั้ง             | ๓         | -                 | จำนวนที่ลดลงของคดีการทุจริตเชิงนโยบาย   | ประกาศฯ จำนวน ๓ ครั้ง          | การถูกร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ไม่มีข้อในหน่วยงาน  | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดอุดรธานี |
| ๕๗  | สร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  | ครั้ง             | ๑         | -                 | ๑. ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้หน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ<br>๒. ร้อยละของความเข้าใจของข้าราชการจากการศึกษา รายละเอียดจากผู้มีผลประโยชน์ทับซ้อน แจกจ่ายข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน | จำนวน ๑ ครั้ง<br><br>ร้อยละ ๘๕ | ๑. หน่วยงานมีการดำเนินงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส<br>๒. ข้าราชการเจ้าหน้าที่สำนักงานมีความรู้ความเข้าใจการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ดี | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดอุดรธานี |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน    |           | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย                  | ผลผลิต/ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ |             |             |             | หน่วยงานรับผิดชอบ             |
|-----|---|----------------------|-----------|-------------------|---|------------------------------|----------------|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------------|
|     |   | หน่วยนับ             | ปริมาณงาน |                   |   |                              |                | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                               |
| ๕๘  | กิจกรรม “การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่บุคลากรด้านบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล”   | ร้อยละ               | ๑๐๐       | -                 | ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานสถิติจังหวัดอุตรดิตถ์                | ร้อยละ ๑๐๐                   |                |                   |             |             |             | สำนักงานสถิติจังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๕๙  | กิจกรรม “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ปิดปมโกง”   | ร้อยละ<br>จำนวนครั้ง | ๑๐๐<br>๑๒ | -                 | ๑ ระดับความสำเร็จของการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน<br>๒ จำนวนครั้งของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและนโยบายที่เกี่ยวข้อง | ร้อยละ ๑๐๐<br>จำนวน ๑๒ ครั้ง |                |                   |             |             |             | สำนักงานสถิติจังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๖๐  | มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”  | ร้อยละ               | ๑๐๐       | -                 | ร้อยละความสำเร็จของข้าราชการและบุคลากรสำนักงานสถิติจังหวัดอุตรดิตถ์ ผ่านการประเมินสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม                        | ร้อยละ ๑๐๐                   |                |                   |             |             |             | สำนักงานสถิติจังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๖๑  | โครงการ “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการและบุคลากรสำนักงานสถิติจังหวัดอุตรดิตถ์”                    | ร้อยละ               | ๑๐๐       | -                 | ร้อยละความสำเร็จของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                                 | ร้อยละ ๑๐๐                   |                |                   |             |             |             | สำนักงานสถิติจังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๖๒  | กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้ว่าราชการสถิติแห่งชาติและสถิติจังหวัดอุตรดิตถ์”                               | ร้อยละ               | ๑๐๐       | -                 | ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาความร่วมมือกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการส่งเสริมสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ              | ร้อยละ ๑๐๐                   |                |                   |             |             |             | สำนักงานสถิติจังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๖๓  | ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของข้าราชการในสำนักงานสถิติจังหวัดอุตรดิตถ์ ตามมาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน | คน                   | ๓๐        | -                 | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์   | ๓๐ คน                        |                |                   |             |             |             | สำนักงานสถิติจังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๖๔  | กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณแก่ประชาชน”  | ร้อยละ               | ๑๐๐       | -                 | ร้อยละจำนวนเรื่องร้องเรียนในการให้บริการสาธารณแก่ประชาชน  | ร้อยละ ๑๐๐                   |                |                   |             |             |             | สำนักงานสถิติจังหวัดอุตรดิตถ์ |



| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |           | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย     | ผลผลิต/ผลลัพธ์  | ระยะเวลาดำเนินการ |             |             |             | หน่วยงานรับผิดชอบ             |
|-----|---|-------------------|-----------|-------------------|---|-----------------|---|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------------------------|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                   |   |                 |   | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                               |
| ๖๕  | กิจกรรม“ส่งเสริมให้มีระบบ/กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส และเปิดเผย มีระบบป้องกันการทุจริต มีการติดตามและ  | ร้อยละ            | ๑๐๐       | -                 | ร้อยละจำนวนเรื่องร้องเรียนในการจัดซื้อจัดจ้างตามแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒๕๖๔                        | ร้อยละ ๑๐๐      |   |                   |             |             |             | สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๖๖  | กิจกรรม“การประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ”                       | ร้อยละ            | ๑๐๐       | -                 | ร้อยละความสำเร็จของการประกาศ เผยแพร่ หรือเปิดเผยข้อมูลการจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ | ร้อยละ ๑๐๐      |   |                   |             |             |             | สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๖๗  | กิจกรรม“ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กิจกรรมทำความดีจิตอาสาของสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตต์” | จำนวนครั้ง        | ๖         | -                 | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตต์   | จำนวน ๖ ครั้ง   |   |                   |             |             |             | สำนักงานสถิติจังหวัดอุดรดิตต์ |
| ๖๘  | กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรมภายในองค์กร   | ด้าน              | ๕         | -                 | บุคคลคุณธรรมภายในองค์กร ๕ ด้าน ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู ด้านละ ๒ คน                    | อย่างน้อย ๑๐ คน | ผลผลิต<br>๑. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลคุณธรรมภายในองค์กรประจำเดือนทุกเดือน<br>๒. ประกาศบุคคลคุณธรรมภายในองค์กร ๕ ด้านๆ ละอย่างน้อย ๒ คน<br>ผลลัพธ์<br>๑. สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดอุดรดิตต์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบขับเคลื่อนตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ<br>๒. บุคคลคุณธรรมแต่ละด้านมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของสังคม | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด       |
| ๖๙  | กิจกรรมลานวัฒนธรรมสร้างสุข  | คน                | ๔๗        | ๑๐,๓๘๕            | ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๘๕                        | อย่างน้อย ๔๕ คน | ผลผลิต<br>ผู้เข้าร่วมกิจกรรมลานวัฒนธรรมสร้างสุขอย่างน้อย ๔๕ คน<br>ผลลัพธ์<br>ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานวัฒนธรรมมีความสุขกายและสุขใจ สร้างความสนุกสนานเพลิดเพลิน สร้างความรัก ความสามัคคี และความสัมพันธที่ดีระหว่างบุคลากร   | ✓                 | ○           | ○           | ○           | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด       |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |           | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย   | ผลผลิต/ผลลัพธ์   | ระยะเวลาดำเนินการ                   |                                     |                                     |                                     | หน่วยงานรับผิดชอบ                     |
|-----|---|-------------------|-----------|-------------------|---|---------------|--|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                   |   |               |  | ไตรมาส<br>๑                         | ไตรมาส<br>๒                         | ไตรมาส<br>๓                         | ไตรมาส<br>๔                         |                                       |
| ๗๐  | กิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริต "ไม่รับ ไม่ให้" ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy)     | คน                | ๔๗        | -                 | ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐   | ๔๗ คน         | ผลผลิต<br>ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดสำนักงานวัฒนธรรมเข้าร่วมกิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริต "ไม่รับ ไม่ให้" ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy) ๔๗ คน<br>ผลลัพธ์<br>สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดอุตรดิตถ์เป็นหน่วยงานที่แสดงเจตจำนงสุจริต "ไม่รับ ไม่ให้" ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน (No Gift Policy) | <input type="radio"/>               | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="radio"/>               | <input type="radio"/>               | สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด               |
| ๗๑  | โครงการประชาสัมพันธ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ   | คลิป              | ๒         | ๗,๐๐๐             | ๑. ผลิตและเผยแพร่คลิปวิดีโอความยาวไม่เกิน ๒ นาที  | ๒ คลิป        | ผลิตและเผยแพร่คลิปวิดีโอความยาวไม่เกิน ๒ นาที  | <input type="radio"/>               | <input type="radio"/>               | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="radio"/>               | สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดอุตรดิตถ์ |
|     |   | โพสต์             | ๒         |                   | ๒. ผลิตและเผยแพร่ดิจิทัลโพสต์ (ภาพพร้อมคำบรรยาย)  | ๒ ครั้ง/โพสต์ | ผลิตและเผยแพร่ดิจิทัลโพสต์ (ภาพพร้อมคำบรรยาย)  | <input type="radio"/>               | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="radio"/>               |                                       |
| ๗๒  | กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ "งดรับ งดให้" ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)     | ร้อยละ            | ๑๐๐       | -                 | ผู้บริหารและข้าราชการ ลูกจ้างในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุตรดิตถ์ประกาศแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ  | ร้อยละ ๑๐๐    | ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุตรดิตถ์ทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน   | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="radio"/>               | <input type="radio"/>               | <input type="radio"/>               | สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุตรดิตถ์  |
| ๗๓  | กิจกรรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการ | ร้อยละ            | ๑๐๐       | -                 | ผู้บริหารและข้าราชการ ลูกจ้างในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุตรดิตถ์ได้ร่วมกิจกรรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการ | ร้อยละ ๑๐๐    | ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุตรดิตถ์ทุกคนมีจิตสำนึกมีองค์ความรู้และมีการปฏิบัติตามค่านิยมและทัศนคติต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุตรดิตถ์  |
| ๗๔  | การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมเพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝัง ค่านิยมการต่อต้านการทุจริต                       | ร้อยละ            | ๑๐๐       | -                 | ผู้บริหารและข้าราชการ ลูกจ้างในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุตรดิตถ์ร่วมกันขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมในการต่อต้าน  | ร้อยละ ๑๐๐    | ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุตรดิตถ์ทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดอุตรดิตถ์  |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน                     |            | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย                                 | ผลผลิต/ผลลัพธ์  | ระยะเวลาดำเนินการ |             |             |             | หน่วยงานรับผิดชอบ                                |
|-----|--|---------------------------------------|------------|-------------------|--|---|---|-------------------|-------------|-------------|-------------|--|
|     |  | หน่วยนับ                              | ปริมาณงาน  |                   |  |   |   | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |  |
| ๗๕  | การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br>การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ<br>(Integrity and Transparency Assessment :<br>ITA)   | ร้อยละ                                | ๑๐๐        | -                 | ข้าราชการ ลูกจ้าง ในสำนักงาน<br>พระพุทธศาสนาจังหวัดอุตรดิตถ์<br>ร่วมกันขับเคลื่อนการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส การ<br>ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | ร้อยละ ๑๐๐                                  | ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงาน<br>พระพุทธศาสนาจังหวัดอุตรดิตถ์ทุก<br>คนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการ<br>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส<br>การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ   | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานพระพุทธศาสนา<br>จังหวัดอุตรดิตถ์         |
| ๗๖  | กิจกรรมสวดมนต์ไหว้พระและเจริญจิตภาวนา<br>ก่อนการปฏิบัติงานทุกวันธรรมสวณะ   | ร้อยละ                                | ๑๐๐        | -                 | ข้าราชการ ลูกจ้างในสำนักงาน<br>พระพุทธศาสนาจังหวัดอุตรดิตถ์<br>ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม  | ร้อยละ ๑๐๐                                  | ข้าราชการและลูกจ้างในสำนักงาน<br>พระพุทธศาสนาจังหวัดอุตรดิตถ์<br>ทุกคนได้ตระหนักถึงความรับผิดชอบ<br>ชั่ว ดี ที่พึงกระทำและไม่พึงกระทำ   | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานพระพุทธศาสนา<br>จังหวัดอุตรดิตถ์         |
| ๗๗  | การปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือประโยชน์ของ<br>ประเทศเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ต่อต้าน<br>การทุจริตและการรับสินบนทุกรูปแบบ โดยการ<br>สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและ<br>จริยธรรม ในการประชุมประจำเดือนของ<br>หน่วยงาน | ครั้ง/ปี                              | ๙          | -                 | จำนวนครั้งที่สอดแทรกความรู้<br>เกี่ยวกับคุณธรรมและจริยธรรมใน<br>การประชุมประจำเดือนของ<br>หน่วยงาน ๙ ครั้ง/ปี  | ๙ ครั้ง/ปี                                  | การปลูกฝังจิตสำนึกให้ยึดถือ<br>ประโยชน์ของประเทศเหนือกว่า<br>ประโยชน์ส่วนตน ต่อต้านการทุจริต<br>และการรับสินบนทุกรูปแบบ โดย<br>การสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ<br>คุณธรรมและจริยธรรมในการ<br>ประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน | ○                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา<br>จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๗๘  | การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการ<br>ต่อต้านการทุจริต  | ครั้ง/ปี                              | ๑          | -                 | จำนวนประกาศเจตจำนงของ<br>ผู้บริหาร<br>เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน<br>๑ ครั้ง/ปี   | ๑ ครั้ง/ปี                                  | ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงาน<br>ตระหนักถึงความสำคัญในการ<br>ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต<br>โปร่งใส และมีคุณธรรม   | ○                 | ✓           | ○           | ○           | สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา<br>จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๗๙  | การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน   | จำนวน<br>รายการ<br>จัดซื้อ<br>จัดจ้าง | ร้อยละ ๑๐๐ | -                 | การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง<br>รายการตามพระราชบัญญัติการ<br>จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ<br>ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่า<br>ร้อยละ ๑๐๐        | ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนรายการ<br>จัดซื้อจัดจ้าง | สาธารณชนเข้าถึงข้อมูลการจัดซื้อจัด<br>จ้างโครงการประจำของหน่วยงานได้<br>สะดวกและรวดเร็ว   | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา<br>จังหวัดอุตรดิตถ์ |
| ๘๐  | การจัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น<br>ข้อเสนอแนะจากประชาชน  | ช่องทาง                               | ๔          | -                 | จำนวนช่องทางการเสนอแนะหรือ<br>ร้องเรียนไม่น้อยกว่า ๔ ช่องทาง<br>เช่น โทรศัพท์ โทรสาร ไปรษณีย์<br>อิเล็กทรอนิกส์และเว็บไซต์                             | ๔ ช่องทาง                                   | ประชาชนสามารถเสนอแนะหรือ<br>ร้องเรียนต่อหน่วยงานได้ผ่าน<br>ช่องทางที่สะดวกและรวดเร็ว  | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา<br>จังหวัดอุตรดิตถ์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |           | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย  | ผลผลิต/ผลลัพธ์   | ระยะเวลาดำเนินการ |             |             |             | หน่วยงานรับผิดชอบ                           |
|-----|--|-------------------|-----------|-------------------|--|--|--|-------------------|-------------|-------------|-------------|---|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                   |  |  |  | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |   |
| ๘๑  | การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามภารกิจของหน่วยงาน  | ช่องทาง           | ๒         | -                 | จำนวนช่องทางเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภารกิจของหน่วยงานไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง เช่น เว็บไซต์ และ Facebook Page หน่วยงาน  | ๒ ช่องทาง  | สาธารณชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารภารกิจประจำปีของหน่วยงานได้สะดวกและรวดเร็ว                             | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดอุดรธานี |
| ๘๒  | โครงการ ส่งเสริมพัฒนาวินัยและความประพฤติ<br>กิจกรรม<br>๑.๑ รมรณรงค์ป้องกันยาเสพติดในสถานศึกษา<br>๑.๒ โรงเรียนสุจริต การป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>๑.๓ ครอบครัวยุติธรรม | คน                | ๒,๘๕๐     | ๑๐,๐๐๐            | นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษามีวินัย มีความรับผิดชอบ และมีความซื่อสัตย์สุจริต                                | ร้อยละ ๘๐  | นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษามีวินัย มีความรับผิดชอบ และมีความซื่อสัตย์สุจริต                  | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | โรงเรียนอุดรดิตถ์                           |
| ๘๓  | โครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม<br>กิจกรรม<br>๑.๑ ตักบาตรเต็มบุญ<br>๑.๒ วันสำคัญทางพระพุทธศาสนา  | คน                | ๒,๘๕๐     | ๑๐,๐๐๐            | นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม  | ร้อยละ ๘๐  | นักเรียน ครูและบุคลากรทางการศึกษามีคุณธรรม จริยธรรม  | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | โรงเรียนอุดรดิตถ์                           |
| ๘๔  | การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม   | ครั้ง             | ๑         | -                 | ร้อยละของบุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม                   | ร้อยละ ๑๐๐   | บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม              | ✓                 | ○           | ○           | ○           | สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๘        |
| ๘๕  | การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตใน สสว.๘   | ครั้ง             | ๑         | -                 | เจ้าหน้าที่ สสว.๘ ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต  | มีประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและมีการลงนามรับทราบประกาศของบุคลากรในหน่วยงาน | เจ้าหน้าที่ สสว.๘ ทุกระดับแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต   | ✓                 | ○           | ○           | ○           | สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๘        |
| ๘๖  | การเปิดเผยข้อมูลประกาศผู้ชนะการเสนอราคาในการจัดซื้อจัดจ้างของพัสดุ   | ครั้ง             | -         | -                 | มีการเปิดเผยข้อมูลประกาศผู้ชนะการเสนอราคาในการจัดซื้อจัดจ้างของงานพัสดุทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้างทางเว็บไซต์ | ทุกครั้งที่มีผู้ชนะ  | บุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตเนื่องในวันต่อต้านการทุจริตสากลประจำปี | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๘        |
| ๘๗  | มีมาตรการควบคุมภายในด้านการเบิกจ่ายเงินโดยมีคำสั่งแต่งตั้งบุคคลผู้มีสิทธิ์เข้าใช้งานในระบบ   | ครั้ง             | ๑         | -                 | มีมาตรการควบคุมภายในด้านการเบิกจ่ายเงิน  | มีมาตรการควบคุมภายในด้านการเบิกจ่ายเงิน  | มีการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ  | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๘        |
| ๘๘  | การจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online   | ครั้ง             | -         | -                 | มีการจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online ทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินของส่วนราชการ                                 | มีการจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online ทุกครั้งที่มีการจ่ายเงินของส่วนราชการ     | มีความโปร่งใสในการจ่ายเงินของทางราชการและลดความเสี่ยงในการทุจริต                                   | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุนวิชาการ ๘        |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |                | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย  | ผลผลิต/ผลลัพธ์  | ระยะเวลาดำเนินการ |             |             |             | หน่วยงานรับผิดชอบ                                     |                                      |
|-----|---|-------------------|----------------|-------------------|---|--|---|-------------------|-------------|-------------|-------------|---|--------------------------------------|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน      |                   |   |  |   | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |   |                                      |
| ๘๘  | กำหนดตัวชี้วัดระดับบุคลากรประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงาน (ITA) ให้กับบุคลากรทุกระดับ | ครั้ง             | -              | -                 | ร้อยละการรับรู้ของบุคลากรใน<br>หน่วยงาน สป.พม. ในการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>การดำเนินงานของหน่วยงาน ITA   | ร้อยละ ๑๐๐   | บุคลากรตระหนักและมีส่วนร่วมใน<br>การขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมและ<br>ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ<br>สสว.๘          | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานส่งเสริมและสนับสนุน<br>วิชาการ ๘              |                                      |
| ๙๐  | โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร<br>"ไหว้พระ สวดมนต์"  | คน                | ๒๐             | -                 | บุคลากร มีการปลูกฝังและส่งเสริม<br>คุณธรรม ไหว้พระสวดมนต์เป็น<br>ประจำตระหนักถึงความสำคัญของ<br>ศาสนาและจริยธรรม  | เดือนละ ๑ ครั้ง<br>ไตรมาสนะ ๓ ครั้ง  | บุคลากร มีการพัฒนาจิตใจ ปลูกฝัง<br>และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม  | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | สถานพินิจและคุ้มครองเด็กและ<br>เยาวชนจังหวัดอุดรดิตต์ |                                      |
| ๙๑  | การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการแยกแยะ<br>ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์<br>ส่วนรวม                              | ครั้ง             | ๑              | -                 | ร้อยละของบุคลากร มีความรู้<br>ความเข้าใจในการแยกแยะระหว่าง<br>ผลประโยชน์ส่วนตนออกจาก<br>ผลประโยชน์ส่วนรวม   | ร้อยละ ๑๐๐   | บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจใน<br>การแยกแยะระหว่างผลประโยชน์<br>ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม                     | ✓                 | ○           | ○           | ○           | ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัด<br>อุดรดิตต์         |                                      |
| ๙๒  | การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต<br>ในศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัดอุดรดิตต์                                   | ครั้ง             | ๑              | -                 | เจ้าหน้าที่ สสว.๘ ประกาศ<br>เจตนารมณ์<br>ต่อต้านการทุจริต   | มีประกาศเจตนารมณ์ในการ<br>ต่อต้านการทุจริตและมีการลงนาม<br>รับทราบประกาศของบุคลากรใน<br>หน่วยงาน | เจ้าหน้าที่ สสว.๘ ทุกระดับแสดง<br>เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต  | ✓                 | ○           | ○           | ○           | ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัด<br>อุดรดิตต์         |                                      |
| ๙๓  | การจ่ายเงินผ่านระบบ KTB Corporate Online  | ครั้ง             | -              | -                 | มีการจ่ายเงินผ่านระบบ KTB<br>Corporate Online ทุกครั้งที่มี<br>การจ่ายเงินของส่วนราชการ   | มีการจ่ายเงินผ่านระบบ KTB<br>Corporate Online ทุกครั้งที่มี<br>การจ่ายเงินของส่วนราชการ          | มีความโปร่งใสในการจ่ายเงินของทาง<br>ราชการและลดความเสี่ยงในการทุจริต  | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัด<br>อุดรดิตต์         |                                      |
| ๙๔  | กำหนดตัวชี้วัดระดับบุคลากรประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของหน่วยงาน (ITA) ให้กับบุคลากรทุกระดับ | ครั้ง             | -              | -                 | ร้อยละการรับรู้ของบุคลากรใน<br>หน่วยงาน สป.พม. ในการประเมิน<br>คุณธรรมและความโปร่งใส<br>การดำเนินงานของหน่วยงาน ITA   | ร้อยละ ๑๐๐   | บุคลากรตระหนักและมีส่วนร่วม<br>ในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม<br>และความโปร่งใสในการดำเนินงาน<br>ของ สคพ.อุดรดิตต์ | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่งจังหวัด<br>อุดรดิตต์         |                                      |
| ๙๕  | กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม<br>เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน             | ครั้ง             | ๒              | -                 | ๑. เข้าร่วมรับฟัง/ประชุมชี้แจง<br>เกี่ยวกับการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตและ<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน<br>๒. จัดกิจกรรม ๕ ส. และ Big<br>Cleaning Day ภายในสำนักงาน | ๑ ครั้ง<br><br>๑ ครั้ง   |   | ✓                 | ○           | ○           | ○           | ○   | สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์<br>อุดรดิตต์ |
| ๙๖  | ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรม/รับฟังการ<br>บรรยายธรรมะ  | ครั้ง             | ๒              | -                 | ๑. ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วม<br>กิจกรรมทำบุญตักบาตร<br>๒. จัดโครงการปันสุขให้น้องน้อย   | ๑ ครั้ง<br><br>๑ ครั้ง   |   | ○                 | ○           | ✓           | ○           | ○   | สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์<br>อุดรดิตต์ |
| ๙๗  | ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตในสื่อ<br>ประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน  | ช่องทาง           | อย่างน้อย<br>๒ | -                 | ๑. Website<br>๒. ป้ายประกาศ   | ๓  |   | ○                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์<br>อุดรดิตต์                  |                                      |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |             | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย | ผลผลิต/ผลลัพธ์  | ระยะเวลาดำเนินการ |             |             |             | หน่วยงานรับผิดชอบ                 |
|-----|--|-------------------|-------------|-------------------|--|-------------|---|-------------------|-------------|-------------|-------------|-----------------------------------|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน   |                   |  |             |   | ไตรมาส<br>๑       | ไตรมาส<br>๒ | ไตรมาส<br>๓ | ไตรมาส<br>๔ |                                   |
| ๔๘  | เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการตามภารกิจหลักผ่านช่องทางหรือสื่อต่าง ๆ  | ช่องทาง           | อย่างน้อย ๒ | -                 | ๑. Website<br>๒. จัดนิทรรศการ  | ๓           | ๓   | ○                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์อุดรดิตต์  |
| ๔๙  | การแจ้งเบาะแสหรือตรวจสอบเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาทุจริตประพฤตมิชอบ   | ช่องทาง           | อย่างน้อย ๔ | -                 | ๑. กล้องแสดงความคิดเห็น<br>๒. Website<br>๓. จดหมาย<br>๔. โทรศัพท์  | ๓           | ๓   | ○                 | ✓           | ✓           | ✓           | สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์อุดรดิตต์  |
| ๑๐๐ | กิจกรรม Hi! Tea Talk โดย ดร.อรุณจี สีสหอำไพ ในหัวข้อ “ทำงานด้วยใจ ก้าวไกลทั้งองค์กร”   | คน                | ๒๓          |                   |  |             |   | ✓                 | ○           | ○           | ○           | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตต์ |
| ๑๐๑ | โครงการปลูกต้นไม้ เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกรักและหวงแหนทรัพยากรป่าไม้แก่บุคลากรในหน่วยงาน  | คน                | ๒๓          |                   |  |             |   | ○                 | ✓           | ○           | ○           | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตต์ |
| ๑๐๒ | โครงการปลูกพืชผักสวนครัวตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  | คน                | ๒๓          |                   |  |             |   | ○                 | ✓           | ○           | ○           | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตต์ |
| ๑๐๓ | โครงการอบรมให้กับเจ้าหน้าที่เรื่องการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่เกี่ยวข้อง | คน                | ๒๓          |                   |  |             |   | ○                 | ✓           | ○           | ○           | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตต์ |
| ๑๐๔ | โครงการ พัฒนาคณ พัฒนาใจ ให้มีธรรมภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤตมิชอบ   | คน                | ๒๓          |                   |  |             |   | ○                 | ○           | ○           | ✓           | สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตต์ |
| ๑๐๕ | การจัดทำบทความรู้ไว้ไกลไทยและคุณธรรมนำใจเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต  | เรื่อง            | ๒๕          | -                 | ๑. จำนวนเรื่อง<br>๒. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม<br>โครงการปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต | ๒๕ เรื่อง   | เพื่อปรับฐานความคิดบุคลากรกรมทางหลวงชนบทให้มีค่านิยมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลากทางสังคมในการป้องกันและความปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ ให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ | ✓                 | ✓           | ✓           | ✓           | แขวงทางหลวงชนบทอุดรดิตต์          |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม  | เป้าหมายดำเนินงาน |           | งบประมาณ<br>(บาท) | ตัวชี้วัด   | ค่าเป้าหมาย | ผลผลิต/ผลลัพธ์  | ระยะเวลาดำเนินการ                |                       |                       |                                  | หน่วยงานรับผิดชอบ        |
|-----|---|-------------------|-----------|-------------------|---|-------------|---|----------------------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------------------|--------------------------|
|     |   | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                   |   |             |   | ไตรมาส<br>๑                      | ไตรมาส<br>๒           | ไตรมาส<br>๓           | ไตรมาส<br>๔                      |                          |
| ๑๐๖ | การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ความเชื่อตรงในการปฏิบัติงาน | ครั้ง             | ๑         | -                 | ร้อยละบุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสู่การปฏิบัติงาน | ๑ ครั้ง     | เพื่อปรับฐานความคิดบุคลากรกรมทางหลวงชนบทให้มีความนิยมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ ให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ | <input type="radio"/>            | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | แขวงทางหลวงชนบทอุดรดิตต์ |
| ๑๐๗ | โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติเป็นแบบอย่างที่ดี                               | ครั้ง             | ๑         | -                 | จำนวนครั้ง  | ๑ ครั้ง     | เพื่อปรับฐานความคิดบุคลากรกรมทางหลวงชนบทให้มีความนิยมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ ให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>            | แขวงทางหลวงชนบทอุดรดิตต์ |
| ๑๐๘ | ประกาศยกย่องเกียรติคุณข้าราชการดีเด่น   | ช่องทาง           | ๒         | -                 | จำนวนช่องทาง  | ๒ ช่องทาง   | เพื่อปรับฐานความคิดบุคลากรกรมทางหลวงชนบทให้มีความนิยมที่ไม่ทนต่อการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ ให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ | <input checked="" type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input checked="" type="radio"/> | แขวงทางหลวงชนบทอุดรดิตต์ |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม   | เป้าหมายดำเนินงาน |           | งบประมาณ<br>(บาท)                | ตัวชี้วัด  | ค่าเป้าหมาย   | ผลผลิต/ผลลัพธ์  | ระยะเวลาดำเนินการ     |                                     |                                     |                                     | หน่วยงานรับผิดชอบ                                       |
|-----|--|-------------------|-----------|----------------------------------|--|---|---|-----------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|---|
|     |  | หน่วยนับ          | ปริมาณงาน |                                  |  |   |   | ไตรมาส<br>๑           | ไตรมาส<br>๒                         | ไตรมาส<br>๓                         | ไตรมาส<br>๔                         |   |
| ๑๐๙ | การประกาศนโยบายการแสดงผลงานในการบริหารงานว่าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและมีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต            | ครั้ง             | ๑         | -                                | มีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในการบริหารงาน เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน                | ๑ ครั้ง   | ๑. เพื่อมุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใส ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต<br>๒. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทางหลวงชนบทให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด<br>๓. การบริหารมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ประชาชนมีความเชื่อมั่นในหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น | <input type="radio"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="radio"/>               | <input type="radio"/>               | แขวงทางหลวงชนบทอุตรดิตถ์                                |
| ๑๑๐ | เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)   | ครั้ง             | ๑         | -                                | ร้อยละ ๘๕ ของผลการประเมินคุณธรรมฯ กรมทางหลวงชนบท   | ๑ ครั้ง   | ๑. เพื่อมุ่งเน้นการยกระดับมาตรฐานด้านความโปร่งใส ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต<br>๒. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทางหลวงชนบทให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด<br>๓. การบริหารมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ประชาชนมีความเชื่อมั่นในหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>               | <input type="radio"/>               | <input checked="" type="checkbox"/> | แขวงทางหลวงชนบทอุตรดิตถ์                                |
| ๑๑๑ | อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานทางวินัยสำหรับสถานศึกษาสังกัด สทพ. พิษณุโลก อุตรดิตถ์             | คน                | ๑๘        | ๓๐,๐๐๐ (งบประมาณรวมของ สทพ. หมด) | ผู้บริหารสถานศึกษาโรงเรียนละ ๑ คน (จังหวัดอุตรดิตถ์มี ๑๘ โรงเรียน) ได้รับการพัฒนาในอัตราร้อยละ ๑๐๐ | ผู้บริหารสถานศึกษาจำนวน ๑๘ คน ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการดำเนินการทางวินัย   | ผู้บริหารสถานศึกษาได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ และทักษะในการดำเนินการทางวินัยและลดการกระทำผิดทางวินัย  | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>               | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="radio"/>               | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ |
| ๑๑๒ | อบรมเสริมสร้างประสิทธิภาพการมีวินัยสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัด สทพ. พิษณุโลก อุตรดิตถ์ ทางระบบออนไลน์ | ร้อยละ            | ๙๐        | -                                | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามัธยมศึกษาในจังหวัดอุตรดิตถ์ได้อบรมพัฒนา ในอัตรา ร้อยละ ๙๐        | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามัธยมศึกษาได้รับการอบรมพัฒนาในอัตราร้อยละ ๙๐ | ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนาความรู้ทางวินัยทางระบบออนไลน์ ลดการกระทำผิดวินัย สนับสนุนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ   | <input type="radio"/> | <input type="radio"/>               | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="radio"/>               | สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพิษณุโลก อุตรดิตถ์ |



แบบรายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของจังหวัดอุดรดิตถ์

หน่วยงาน.....

ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน

รอบ ๙ เดือน

รอบ ๑๒ เดือน

| ที่                                   | แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย |        | ผลการดำเนินงาน/<br>ผลลัพธ์/<br>ผลสัมฤทธิ์ | งบประมาณ (บาท) |            |     | ผลการเบิกจ่าย (บาท) | แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต |  |                                | หมายเหตุ |
|---------------------------------------|------------------------|-----------|----------|--------|---|----------------|------------|-----|---------------------|--|--|--------------------------------|----------|
|                                       |                        |           | หน่วยนับ | ปริมาณ |   | งบบูรณาการ     | งบหน่วยงาน | รวม |                     | การเสริมสร้างความรู้                                       | การสร้างเครือข่ายประชาชนต่อต้านการทุจริต | การสร้างค่านิยมและปลูกจิตสำนึก |          |
| งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต |                        |           |          |        |   |                |            |     |                     |  |  |                                |          |
|                                       |                        |           |          |        |   |                |            |     |                     |  |  |                                |          |
| งานด้านคุ้มครองจริยธรรม               |                        |           |          |        |   |                |            |     |                     |  |  |                                |          |
|                                       |                        |           |          |        |   |                |            |     |                     |  |  |                                |          |
| งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง                |                        |           |          |        |   |                |            |     |                     |  |  |                                |          |
|                                       |                        |           |          |        |   |                |            |     |                     |  |  |                                |          |

หมายเหตุ ๑. การรายงานรอบ ๖ เดือน ให้รายงานภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

๒. รายงานทาง e-mail ชื่อหัวข้อ “รายงานผลการทุจริต๖๕ รอบ ๖ เดือน”