

รายงานผลการซื้อจ้างของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดอุบลราชธานี ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการซื้อจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามกำรประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่กำหนดให้ส่วนราชการได้นำผลการดำเนินการไปวิเคราะห์ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะการซื้อจ้างที่ต้องแสดงออกถึงความโปร่งใส ตรวจสอบในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ตารางที่ ๑ แสดงร้อยละของจำนวนครั้ง จำแนกตามวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จำนวนครั้งของการจัดซื้อจัดจ้าง	วิธีตลาดอิเล็กทรอนิกส์ (e-market)	วิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	สอบราคา	คัดเลือก	เฉพาะเจาะจง
ต.ค. ๒๕๖๔	-	-	-	-	๒
พ.ย. ๒๕๖๔	-	-	-	-	๒
ธ.ค. ๒๕๖๔	-	-	-	-	๑
ม.ค. ๒๕๖๕	-	-	-	-	-
ก.พ. ๒๕๖๕	-	-	-	-	๑
มี.ค. ๒๕๖๕	-	-	-	-	๕
เม.ย. ๒๕๖๕	-	-	-	-	๘
พ.ค. ๒๕๖๕	-	-	-	-	๘
มิ.ย. ๒๕๖๕	-	-	-	-	๙
ก.ค. ๒๕๖๕	-	-	-	-	๓
ส.ค. ๒๕๖๕	-	-	-	-	๓
ก.ย. ๒๕๖๕	-	-	-	-	๑๐
รวม	-	-	-	-	๕๒ ๑๐๐%

จากตารางที่ ๑ จะเห็นได้ว่า วิธีการที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างมากที่สุดคือ วิธีเฉพาะเจาะจง จำนวน ๕๒ ครั้ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ปัญหาและอุปสรรค

๑.งานพัสดุเป็นงานที่ต้องใช้ความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน ต้องศึกษาระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติ ตลอดจนหนังสือเวียนต่างๆ ที่ออกมาตลอด ทำให้การปฏิบัติต้องอาศัยเวลาในการศึกษา อยู่ตลอดเวลา อาจมีความล่าช้าซึ่งงานพัสดุล้วนมีเงื่อนไขเวลาในการปฏิบัติงาน

๒.งานพัสดุเป็นงานที่มีปริมาณความต้องการค่อนข้างเยอะการปฏิบัติงานต้องมีความละเอียด รอบคอบ อีกทั้งขั้นตอนการปฏิบัติก็มีมาก เจ้าหน้าที่พัสดุจะต้องศึกษาระเบียบ กฎหมาย ตลอดจน หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา

๓.เจ้าหน้าที่พัสดุต้องปฏิบัติงานในหน้าที่อื่นอีก จึงทำให้มีภาระงานเพิ่มขึ้นค่อนข้างมาก ซึ่งอาจ ส่งผลต่อการดำเนินการด้านพัสดุล่าช้าได้

๔.ควรมีนักวิชาการพัสดุโดยตรงมาปฏิบัติหน้าที่