



คำสั่งจังหวัดสุโขทัย
ที่ ๖๙๖ /๒๕๖๖

เรื่อง การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมประจำจังหวัดสุโขทัย
และแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานจริยธรรมประจำจังหวัดสุโขทัย

ด้วยจังหวัดสุโขทัยกำหนดให้มีการบังคับใช้ข้อกำหนดจริยธรรมจังหวัดสุโขทัย เพื่อประกาศเป็นนโยบายหรือเจตนารมณ์ของผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัยในการส่งเสริมจริยธรรมให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เพื่อใช้เป็นแนวทางในการกำกับการประพฤติปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม นั้น

เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของข้าราชการจังหวัดสุโขทัย อาศัยอำนาจตามความในระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ และข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๘๕ ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กำหนดให้มีกลุ่มงานจริยธรรมโดยมีกรอบอัตรากำลังผู้ปฏิบัติงานที่เหมาะสม รวมถึงการจัดสรรงบประมาณเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม จึงมีคำสั่งดังนี้

๑. ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย (ด้านสังคม) เป็นผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมของข้าราชการประจำจังหวัดสุโขทัย

๒. ให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสุโขทัย เป็น “กลุ่มงานจริยธรรมประจำจังหวัดสุโขทัย” และให้มีผู้ปฏิบัติงานในกลุ่มงานจริยธรรมประจำจังหวัดสุโขทัย ดังนี้

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๒.๑ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสุโขทัย | เป็นหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม |
| ๒.๒ ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล | เป็นผู้ปฏิบัติงาน |
| ๒.๓ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ | เป็นผู้ปฏิบัติงาน |
| ๒.๔ พนักงานทรัพยากรบุคคล ที่มีภารกิจด้านธรรมาภิบาล | เป็นผู้ปฏิบัติงาน |

สถานที่ติดต่อ : กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดสุโขทัย ชั้น ๒

ศาลากลางจังหวัดสุโขทัย ถนนนิรมล อําเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย ๖๔๐๐๐

โทรศัพท์ : ๐๕๕ ๖๑๑ ๖๑๙ e-mail : hr.sukhothai63@gmail.com

กลุ่มงานจริยธรรมประจำจังหวัดสุโขทัย มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมในส่วนราชการ
 - (๒) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาข้าราชการในส่วนราชการ
- ให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม

/ (๓) ให้คำปรึกษา.....

(๓) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกระดับธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ

(๔) วิเคราะห์ข้อมูลด้านจริยธรรมเพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องจริยธรรม การทุจริต และประพฤตินมิชอบ

(๕) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำของข้าราชการในส่วนราชการที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของส่วนราชการ เพื่อนำไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๖) ดำเนินการตามมาตรการหรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เช่น การพัฒนาองค์กรคุณธรรม การส่งเสริมจริยธรรมและการเสริมสร้างวินัย การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(๗) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และประชาชน

(๘) รับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน

(๙) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมเสนอต่อ ก.พ.

(๑๐) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๑๑) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ ก.พ. ก.ม.จ. หรือผู้บังคับบัญชามอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุชาติ ทีคะสุข)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย