



ประกาศสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสงขลา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรมนุษย์ขึ้นสำหรับใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้การบริหารทรัพยากรเพิ่มความคุ้มค่าของการใช้ทรัพยากรบุคคล ให้การบริหารเกิดความ เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ผู้ปฏิบัติงานมีความสุข มีกำลังใจ และพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงาน จึงได้มีนโยบายการบริหารด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านอัตรากำลัง มีการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างการทำงาน การแบ่ง ครอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจงานขององค์กรให้เพียงพอกับภาระงาน ให้เกิดความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภาระงานในองค์กร รวมทั้งมีการประเมินผล ที่มีประสิทธิผล เชื่อมโยงกับผลตอบแทนและการกำหนดสมรรถนะและลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงาน ที่องค์กรคาดหวัง เพื่อโดยจะทบทวนปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงานให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรโดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ เพิ่มศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์ และกลยุทธ์ศาสตร์ขององค์กร เพื่อใช้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามภาระงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จ ตามเป้าหมาย รวมทั้ง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรม องค์กร มีการถ่ายทอดแลกเปลี่ยนความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและสามารถปรับตัวได้ทัน กับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงนำเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้กับกระบวนการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ระบบ การจัดการข้อมูลไปใช้สนับสนุนการทำงานประสบความสำเร็จเป็นการรองรับ Thailand ๔.๐ ต่อไป

๓. ด้านการรักษาวินัย มีการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรปฏิบัติงานยึดมั่น ในการรักษาวินัย โปร่งใส ซื่อสัตย์ มีเจตจำนงสุจริตที่จะทำให้งานหน่วยงานโปร่งใส โดยเน้นให้ผู้บังคับบัญชา ให้ความสำคัญในการเสริมสร้างมิให้บุคลากรไม่กระทำความผิดทางวินัยปลอดจากการทุจริตในเชิงนโยบายและ การทุจริตต่อหน้าที่

๔. ด้านการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร สร้างความสัมพันธ์ระหว่างอันดีระหว่าง ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรทุกระดับ รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กร แบบ ๒ ทาง (Two – way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิดมุมมอง นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์และนำผลที่ได้ไป ปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานและกระบวนการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕. ด้านการเสริมสร้างแรงจูงใจแก่บุคลากร กำหนดให้บุคลากรในองค์กรที่มีผลงานทำงาน เป็นที่ประจักษ์ได้รับการประกาศเกียรติคุณต่อสาธารณชน เพื่อเป็นการเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติราชการ และเป็นต้นแบบที่ดีให้แก่บุคคลอื่นได้ปฏิบัติตาม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายกิจจา ไวกมภู)

ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสงขลา