

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิษณุโลก

\*\*\*\*\*

บุคลากรถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามพันธกิจ ดังนั้น สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิษณุโลก จึงได้ให้ความสำคัญทุกกระบวนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ให้บุคลากรของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิษณุโลก ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจ ของหน่วยงาน โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ความโปร่งใสในการทำงาน หลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานและความเสมอภาค

๒. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๑๒/๒๕๖๕ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิษณุโลก

๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรมและการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเรียนรู้ทางออนไลน์

๔. สร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยการจัดสถานที่และสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้มี ความสะอาด สะดวก ปลอดภัย สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมที่ดีภายในองค์กร ช่วยหล่อหลอมบุคลากรภายใน สำนักงาน ให้เข้าใจกฎและกติกาในการอยู่ร่วมกัน สร้างวัฒนธรรมที่เข้มแข็งเพื่อให้บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรมากยิ่งขึ้น

๕. กำหนดให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วมประชุมประจำเดือน เพื่อรับทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน แผนการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากร แสดงความคิดเห็น เสนอแนะ ท้วงติงและร้องเรียนต่อการบริหารงานที่ไม่ถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

\*\*\*\*\*



(นางปรีชา ปานพรหม)

ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิษณุโลก