

**การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิษณุโลก**

.....

บุคลากรถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปตามพันธกิจ ดังนั้นสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิษณุโลก จึงได้ให้ความสำคัญทุกกระบวนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ให้บุคลากรของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิษณุโลก ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ความโปร่งใสในการทำงาน หลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน และความเสมอภาค

๒. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๒๙/๒๕๖๒ เรื่องการแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิษณุโลก

๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรมและการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการเรียนรู้ทางออนไลน์

๔. สร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยการจัดสถานที่และสิ่งแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด สะดวก ปลอดภัย สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมที่ดีภายในองค์กร ช่วยหล่อหลอมบุคลากรภายในสำนักงาน ให้เข้าใจกฎและกติกาในการอยู่ร่วมกัน สร้างวัฒนธรรมที่เข้มแข็งเพื่อให้บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรมากยิ่งขึ้น

๕. กำหนดให้บุคลากรทุกคนเข้าร่วมประชุมประจำเดือน เพื่อรับทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน แผนการปฏิบัติงานและผลการดำเนินงานในแต่ละกลุ่มงาน รวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรแสดงความคิดเห็น เสนอแนะ ท้วงติงและร้องเรียนต่อการบริหารงานที่ไม่ถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. อนุญาตให้บุคลากรปฏิบัติงานนอกสถานที่ตั้งหรือปฏิบัติงานเหลื่อมเวลาตามความเหมาะสมกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานเป็นสำคัญ

\*\*\*\*\*

ดร. ไชยยนต์

(นายเสริฐ ไชยยนต์)  
ห้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิษณุโลก