

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิษณุโลก

บุคลากรถือเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อน การดำเนินการให้เป็นไปตามพันธกิจ ดังนั้น สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิษณุโลก จึงได้ให้ความสำคัญทุกกระบวนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

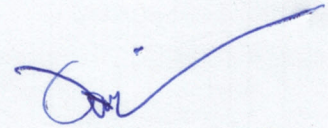
๑. ให้บุคลากรของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิษณุโลก ปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของสำนักงานฯ โดยยึดหลักตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ความโปร่งใสในการทำงาน หลักสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน และความเสมอภาค

๒. ปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิษณุโลก ที่ ๒๙/๒๕๖๒ เรื่อง การแบ่งงานและการมอบหมายหน้าที่ภายในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิษณุโลก

๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรเข้าร่วมการอบรมต่างๆ เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างต่อเนื่อง

๔. สร้างคุณภาพชีวิตในการทำงาน โดยคำนึงถึงปัจจัย เช่น การจัดสถานที่สิ่งแวดล้อมในการทำงานให้มีความสะอาด สะดวก ปลอดภัย สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมที่ดีภายในองค์กร ช่วยหล่อหลอมบุคลากรภายในสำนักงาน ให้เข้าใจ กฎ กติกา ในการอยู่ร่วมกัน วัฒนธรรมที่เข้มแข็ง มีส่วนช่วยให้บุคลากรมีความผูกพันกับองค์กรได้มากยิ่งขึ้น

๕. การให้บุคลากรสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิษณุโลกทุกคน เข้าร่วมประชุมประเดือน เพื่อรับทราบการดำเนินการต่างๆ ของสำนักงานฯ และเปิดโอกาสให้บุคลากรสำนักงานฯ แสดงความคิดเห็น เสนอแนะ ท้วงติง หรือร้องเรียนในสิ่งที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ต่อการบริหารงาน



(นายขจรเกียรติ แผงศรี)
ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพิษณุโลก