



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (ศปท.กก.)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
กระทรวงการทองเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

## คำนำ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (ศปท.กก.) มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบการส่งเสริมคุณธรรม และการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมุ่งเน้นแนวทางการสนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนมีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต และกระบวนการดำเนินคดีทุจริตให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ ส่งผลให้จำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง และนำไปสู่การเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (ศปท.กก.)  
ตุลาคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล	
(๑) หลักการและเหตุผล	๑
(๒) ความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	๓
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔
ส่วนที่ ๓ เป้าหมายและตัวชี้วัด	๑๐
ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๒
แนวทาง/มาตรการ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย งบประมาณ หน่วยงานรับผิดชอบ	

## ส่วนที่ ๑ หลักการและเหตุผล

### ๑. หลักการและเหตุผล

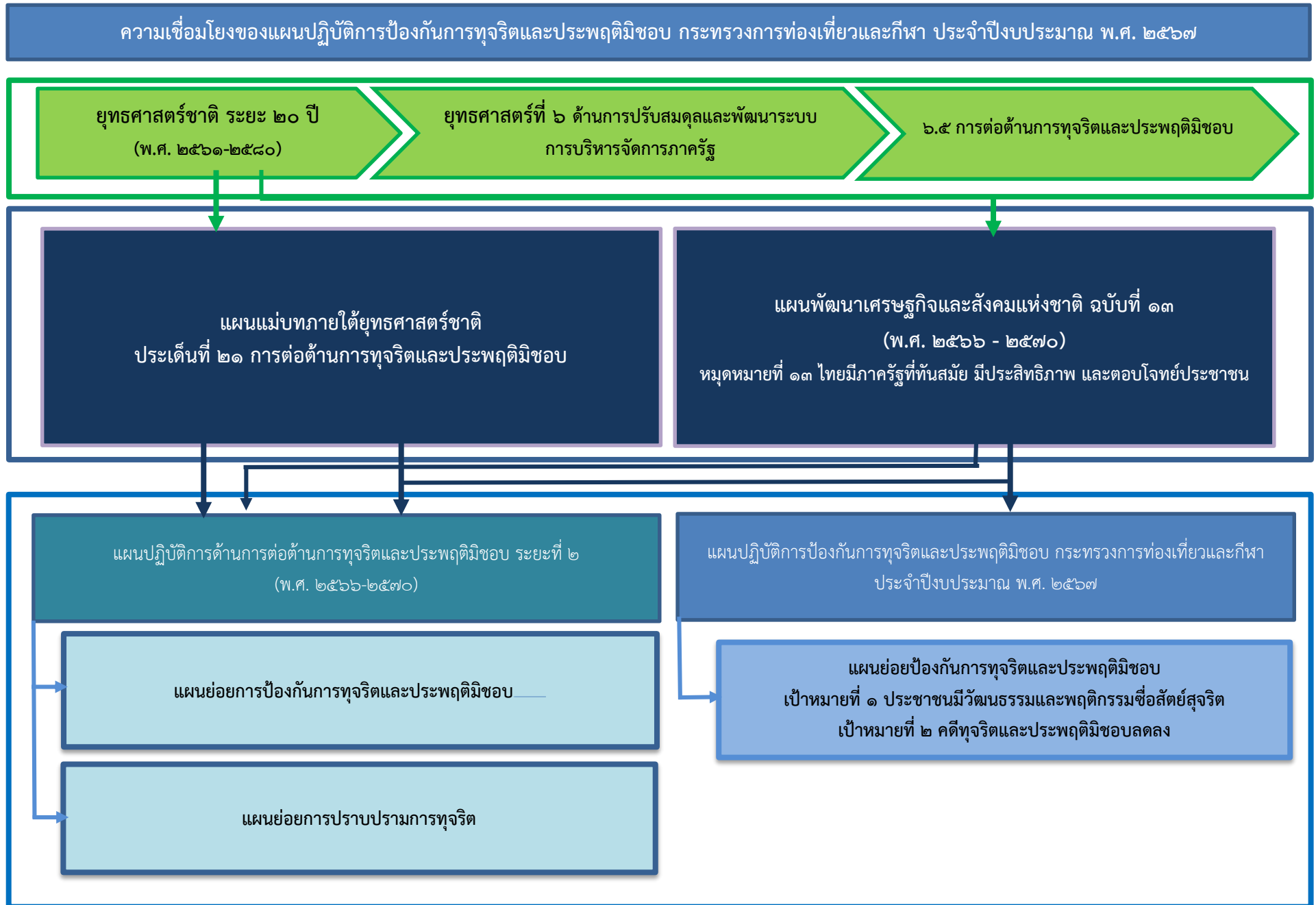
ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่างๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์การทุจริตสูงในสายตาของนานาชาติ โดยผลการจัดอันดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI : Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทย ปี ๒๕๖๕ ประเมินโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ หรือ Transparency International (TI) ปี ๒๕๖๕ ประเทศไทยได้คะแนน ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งอยู่ในอันดับที่ ๑๐๑ จากการจัดอันดับทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกรัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ปัญหา ซึ่งการดำเนินการที่ให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการหน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจและหน่วยงานในกำกับให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (ศปท.กก.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีวิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม” ค่านิยมสร้างสรรค์ “MOTS” Morality ประพฤติปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม Orientation มีเป้าหมายในการปฏิบัติที่ชัดเจน Teamwork ปฏิบัติงานที่เน้นการทำงานเป็นทีม และ Skill มีทักษะที่เหมาะสมต่อบทบาทภารกิจของหน่วยงานและดำเนินงานตามแนวทางการสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริตและสร้างกลไกป้องกันการทุจริต โดยแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- ๑) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- ๒) เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือตามกฎระเบียบที่หน่วยงานกำหนด

วัตถุประสงค์ (ต่อ)

- ๓) เพื่อป้องกันมิให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทำการทุจริตประพฤตินิยมชอบ
- ๔) เพื่อประสานความร่วมมือกับเครือข่ายทุกภาคส่วนในการร่วมกันป้องกันมิให้เกิดการทุจริตประพฤตินิยมชอบในทุกรูปแบบ



ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระยะเวลาดำเนินการเดือนตุลาคม ๒๕๖๕-เดือนกันยายน ๒๕๖๖ และมีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ลำดับ	กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ผลผลิตและผลลัพธ์)
๑	การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบและจัดทำมาตรการกำกับและติดตามของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ศปท. จัดกิจกรรมวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำมาตรการกำกับและติดตามของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ในรูปแบบ Online และ Onsite โดยมีการบรรยายเรื่องการบรรยายเรื่องมุมมองภาคเอกชนต่อการดำเนินโครงการของรัฐ และการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. ณ ห้องประชุมกรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	- ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องความเสี่ยงการทุจริต และแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตทุกหน่วยงานในสังกัดและในกำกับกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาที่เข้าร่วมกิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการของหน่วยงาน และรายงานผลการดำเนินงาน <b>งบประมาณ ๘,๖๓๐ บาท</b> <b>ปัญหา อุปสรรค</b> - บางหน่วยงาน มอบหมายบุคลากรที่เข้าร่วม ไม่มีความรู้ความเข้าใจ และไม่ใช่นักบริหารโดยตรงเข้าร่วมกิจกรรม - บางหน่วยงานไม่จัดเตรียมข้อมูลเพื่อจัดทำแผนและมาตรการความเสี่ยง <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี
๒	การเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- ศปท. ดำเนินการจัดประชุมหารือการเก็บข้อมูล OIT ในการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เพื่อรับทราบปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	- ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความเข้าใจในหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ลำดับ	กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ผลผลิตและผลลัพธ์)
		<p>ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และพิจารณาการเก็บข้อมูล OIT ของสำนักงาน ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>- ศปท. ดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยมีผู้แทนหน่วยงานในกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเข้าร่วมการประชุม ณ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และในรูปแบบออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐-๑๔.๐๐ น.</p>	<p>มีการจัดให้ระดมความคิดเห็นของผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และสำนักงาน ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เพื่อหาแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานตอบสนองต่อการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา</p> <p><b>งบประมาณ</b> ๗,๑๔๐ บาท</p> <p><b>ปัญหา อุปสรรค</b></p> <p>- บางหน่วยงานส่งเจ้าหน้าที่ที่ไม่ได้รับผิดชอบในการควบคุมกำกับดูแลข้อมูลเข้าร่วมการประชุม</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b></p> <p>ไม่มี</p>
๓	การประชุมคณะกรรมการควบคุมภายในของ สป.กก.	<p>๑. ศปท. จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดแนวทางการดำเนินงาน และรายงานผลการประเมินการควบคุมภายในของหน่วยงานในสังกัด เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐-๑๒.๐๐ น. ณ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ และความรู้เรื่อง การจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. ศปท. จัดประชุมคณะกรรมการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา</p>	<p>- ผู้เข้าร่วมการประชุมมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องมาตรฐานและหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน ทราบแนวทางการควบคุมภายในของสำนักงาน ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และสามารถจัดทำแนวทางการดำเนินงานการควบคุมภายในของหน่วยงาน โดยสามารถประเมินและจัดทำรายงานการประเมินการควบคุมภายใน</p> <p>ศปท. รวบรวมแบบรายงานการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เพื่อขอความเห็นชอบ จากประธานกรรมการควบคุมภายในฯ และนำเสนอปลัดกระทรวงลงนาม เพื่อดำเนินการส่งรายงานการควบคุมภายใน ไปยังกระทรวงการคลัง</p>

ลำดับ	กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ผลผลิตและผลลัพธ์)
			<p>งบประมาณ ๑,๔๓๗ บาท</p> <p><b>ปัญหา อุปสรรค</b> ไม่มี</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b> - ผู้บริหารของแต่ละหน่วยงาน ต้องส่งคนที่รับผิดชอบเข้าร่วมการประชุม - บางหน่วยงานไม่ได้เอาภารกิจหลักมาจัดทำแผน</p>
๔	<p>การแสดงเจตจำนงสุจริตและเข้าร่วมงานวันต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>๑. ผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๒. ผู้บริหาร และบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ณ สถานีกลางบางซื่อ เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕</p>	<p>๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๒. สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕</p> <p><b>งบประมาณ</b> ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p><b>ปัญหา อุปสรรค</b> ไม่มี</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี</p>
๕	<p>เสริมสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>ศปท. ดำเนินการเสริมสร้างความตระหนักรู้ และสร้างเครือข่ายในการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดย</p> <p>๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านกลุ่มไลน์ต่างๆ</p> <p>๒. ให้คำปรึกษาแนะนำการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการประเมิน ITA</p> <p>๓. ระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p>	<p>๑. ศปท. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารผ่านกลุ่มไลน์ แอปพลิเคชัน MOTS กลุ่ม ศปท.กก. และกลุ่มสืบสานปณิธานสุจริต</p> <p>๒. ศปท. ให้คำปรึกษาแนะนำกำหนดหน่วยงานในสังกัดและในกับกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา</p> <p>๓. ศปท. ดำเนินการติดตามและรายงานระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ</p>

ลำดับ	กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ผลผลิตและผลลัพธ์)
			<p><b>งบประมาณ</b> ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p><b>ปัญหา อุปสรรค</b> ไม่มี</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b> - ดำเนินการสอบถาม ความคืบหน้า จากหน่วยงานต้นเรื่องว่าดำเนินการเสร็จแล้วหรือไม่ - ดำเนินการสอบถามหากเรื่องมีระยะเวลาเกิน ๑ ปี</p>
๖	กิจกรรมรณรงค์ตามมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	<p>๑. ศปท. ดำเนินการขับเคลื่อนการประกาศนโยบาย ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. ศปท. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic และเผยแพร่แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่บุคลากรในสังกัดในแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบฯ พัสด และป้องกันการใช้ทรัพย์สินของทางราชการไม่ถูกต้อง</p>	<p>๑. ปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มอบนโยบายการดำเนินงานเกี่ยวกับความโปร่งใสโดยประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและสิ่งอื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งทุกเทศกาลและทุกโอกาส (No Gift Policy) ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติราชการที่โปร่งใส ไม่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ เมื่อวันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕</p> <p>๒. ศปท. ยกร่างประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของกระทรวงการท่องเที่ยว และสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ลงนาม ประกาศนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ และแจ้งเวียนประกาศนโยบาย No Gift Policy ไปยังทุกหน่วยงานในสังกัด และในกำกับกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา</p> <p>๓. ศปท. ขอความร่วมมือขับเคลื่อนการประกาศนโยบาย No Gift Policy ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ด้วยการนำประกาศนโยบายฯ</p>

ลำดับ	กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ผลผลิตและผลลัพธ์)
			<p>ของปลัดกระทรวงท่องเที่ยวและกีฬาไปลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงานสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัดดำเนินการตามประกาศอย่างเคร่งครัดและรายงานผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน</p> <p>๔. ศปท.จัดทำ Infographic เรื่องแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และแจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด พร้อมแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา</p> <p><b>งบประมาณ</b> ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p><b>ปัญหา อุปสรรค</b> ไม่มี</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี</p>
๗	กิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา	ศปท. จัดกิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชามีวัตถุประสงค์เพื่อต่อยอดความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับความพอเพียงและน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ และสืบสาน รักษา ต่อยอดในรัชกาลที่ ๑๐ นำไปสู่วิถีชีวิตการครองงานและครองตน รวมทั้งเป็นภูมิคุ้มกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการให้แก่ผู้เข้าร่วมกิจกรรมของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานพิพิธภัณฑสถานแห่งชาติ	<p>ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๕ คน ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความพอเพียง น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการทรงงาน โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรมผ่านเกณฑ์การวัดผล ร้อยละ ๗๕ ครบทั้ง ๒๕ คน</p> <p><b>งบประมาณ</b> ๖๖,๕๔๙ บาท</p> <p><b>ปัญหา อุปสรรค</b> งบประมาณได้รับจัดสรรเป็นงวด ทำให้จำเป็นต้องใช้กิจกรรมอื่นๆ ด้วย ส่งผลให้จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมน้อยลงกว่าปีที่ผ่านมา</p>

ลำดับ	กิจกรรม	การดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน (ผลผลิตและผลลัพธ์)
		เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน) จ.ปทุมธานี โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น ๒๕ คน จากสำนักงานปลัดกระทรวง ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และหน่วยงานในสังกัดและในกำกับกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	ข้อเสนอแนะ ไม่มี
๘	การขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา	ศปท. จัดบรรยายให้ความรู้หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา หัวข้อเรื่องการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ให้กับบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ที่เข้าร่วมกิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา จำนวน ๒๕ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๕ คน ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม จำนวน ๒ ชั่วโมง <b>งบประมาณ</b> ใช้งบประมาณร่วมกับกิจกรรมการสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา <b>ปัญหา อุปสรรค</b> ไม่มี <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา (ดำเนินการร่วมกับกลุ่มพัฒนาบุคลากร) โดยปรับเปลี่ยนกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมป้องกันการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ศปท. ร่วมกับกลุ่มพัฒนาบุคลากร กองกลาง จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี และพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๒๗๓ คน จากสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ในรูปแบบ Online และ Onsite ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖	ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๗๓ คน แบ่งเป็น Onsite จำนวน ๔๕ คน และ Online จำนวน ๒๒๘ คน ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง <b>งบประมาณ</b> ๕๕,๓๒๗ บาท <b>ปัญหา อุปสรรค</b> ไม่มี <b>ข้อเสนอแนะ</b> ไม่มี

ส่วนที่ ๒  
เป้าหมายและตัวชี้วัด

๑. เป้าหมาย

- ๑) บุคลากรกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๒. ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒) ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓) จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง
- ๔) จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ (๗ วัน/๓๐ วัน)

แผนย่อย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐
		ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ร้อยละ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

แผนย่อย	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.				
				๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐
	คดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานลดลง	(๑) จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ลดลง (๒) จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ที่มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ (๗ วัน/๓๐วัน)	ร้อยละ	๕	๕	๕	๕	๕
			เรื่อง	๐	๐	๐	๐	๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนย่อย  
เป้าหมาย  
ตัวชี้วัด

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

บุคลากรกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬามีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต/คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

- ๑) ร้อยละของบุคลากรกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬามีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒) ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
- ๓) จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่ลดลง
- ๔) จำนวนเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินการไม่เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ (๗ วัน/๓๐ วัน)

แนวทาง	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๑) ปลุกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกของ บุคลากรให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต	๑) ขับเคลื่อนหลักสูตร ต้านทุจริตศึกษาของ สำนักงาน ป.ป.ช.  ๒) เสริมสร้างค่านิยมสุจริต ในการปฏิบัติราชการ	๑) การขับเคลื่อนหลักสูตร ต้านทุจริตศึกษา  ๒) การแสดงเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริตและการเข้าร่วม กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประเทศไทยและวันต่อต้าน คอร์รัปชันสากล รมรณรงค์สร้าง การรับรู้ และตระหนักในปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจ ในหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ให้แก่บุคลากรในสังกัด/ จำนวน ๑ หลักสูตร ๒. ร้อยละของผู้เข้าอบรม มีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ ที่กำหนด (ร้อยละ ๗๕)  จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	-  -	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗  ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	ศปท.กก.  ศปท.กก.



แนวทาง	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	๓) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้สามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการและวิถีชีวิต	๓) การสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและศาสตร์พระราชา	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐)	๙๔,๖๗๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	ศปท.กก.
	๔) เสริมสร้างคุณธรรมอันเป็นพื้นฐานด้านการปฏิบัติราชการอย่างมีธรรมาภิบาล และส่งผลต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๔) การเสริมสร้างคุณธรรมป้องกันการทุจริตของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ มีความรู้ความเข้าใจผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (ร้อยละ ๘๐)	๒๔,๔๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	ศปท.กก.
	๕) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน ITA วางแผนการดำเนินงานและติดตามการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงานในสังกัดและในกำกับกระทรวง	๕) การเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในการดำเนินงานของ กก. (คะแนน ๘๕)	๑๖,๕๐๐	ธ.ค. ๒๕๖๖ - ก.ค. ๒๕๖๗	ศปท.กก. และหน่วยงานใน กก.
	๖) สร้างเครือข่ายภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกของ กก. เพื่อร่วมต่อต้านการทุจริตและ	๖) การเสริมสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) จำนวนช่องทางการสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๑ ช่องทาง ๒) จำนวนเครือข่าย ๗ หน่วยงาน	-	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	ศปท.กก. และหน่วยงานใน กก.

แนวทาง	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	<p>ประพุดติมิชอบ รวมถึง เพิ่มช่องทางการสื่อสารของ เครือข่ายในการประสานงาน ในการให้ข้อคิดเห็นและ คำแนะนำด้านการป้องกัน การทุจริตและประพุดติมิชอบ</p> <p>๗) การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและ ประพุดติมิชอบประจำปี และรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนฯ</p>	<p>๗) การจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและประพุดติ มิชอบประจำปี และจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานตามแผน</p>	<p>๑) แผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพุดติมิชอบ ๒) ร้อยละของกิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วเสร็จ ภายใต้โครงการ</p>	-	<p>ส.ค. - ต.ค. ๒๕๖๖</p>	<p>ศปท.กก.</p>

แนวทาง	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
๒) ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ	๑) ทุกหน่วยงานในสังกัด และในกำกับของกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา มี ระบบประเมินความเสี่ยง การทุจริตและมีมาตรการที่ เหมาะสมในการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑) การวางระบบประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำมาตรการกำกับและ ติดตามของกระทรวงการ ท่องเที่ยวและกีฬา	๑) ทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงการท่องเที่ยว และกีฬา มีการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตเพื่อป้องกัน หรือลดความเสี่ยงการทุจริต	๔๒,๒๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	ศปท.กก. และหน่วยงาน ใน กก.
	๒) ทรนรงค์สร้างการรับรู้และ ความตระหนักในปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒) จัดการรณรงค์ตามมาตรการ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต	๒) บุคลากรมีความรู้ความ เข้าใจในมาตรการส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต (ร้อยละ ๘๐)	-	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗	ศปท.กก.

แนวทาง	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>๓) กำกับติดตาม ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ รัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ เป็นไปตามมติ ครม. วันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๑ (๗ วัน/๓๐ วัน)</p>	<p>๑) รายงานข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการ ทุจริตหรือประพฤติ มิชอบมีความครบถ้วนและ การดำเนินการเป็นไปตาม มติ ครม. วันที่ ๒๗ มี.ค. ๒๕๖๑ (๗ วัน/๓๐ วัน)</p>	<p>๑) การรายงานเรื่องร้องเรียน ในระบบรายงานข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ ๒) เก็บรวมสถิติข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ</p>	<p>จำนวนเรื่องร้องเรียน เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบที่มีการ ดำเนินการไม่เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ (๗ วัน/๓๐วัน)</p>	<p>-</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย. ๒๕๖๗</p>	<p>ศปท.กก. หน่วยงาน ในสังกัด</p>
<b>แผนย่อย งบประมาณรวมทั้งสิ้น</b>				<p>๑๗๗,๗๗๐</p>		



กิจกรรม	ระยะเวลา												
	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖									
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมที่ ๕ การเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA			←								→		
กิจกรรมที่ ๖ การเสริมสร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ	←												→
กิจกรรมที่ ๗ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน											←		→
กิจกรรมที่ ๘ การวางระบบประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจัดทำมาตรการกำกับและติดตามของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา		←								→			

