



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
จังหวัดเพชรบุรี

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดเพชรบุรี เป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดราชการส่วนภูมิภาคของจังหวัดเพชรบุรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรม โดยจัดทำขึ้นตามกรอบแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงมหาดไทยเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการการกำกับ เร่งรัด ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณของส่วนราชการในจังหวัด

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบเนื้อหา ๓ ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ นโยบายสำคัญ

ส่วนที่ ๒ กรอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงมหาดไทยและจังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ส่วนที่ ๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดเพชรบุรี

จังหวัดเพชรบุรีหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังกล่าว จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำหนดทิศทางและแนวทางดำเนินงานให้การป้องกันการทุจริตของจังหวัด ให้บรรลุเป้าหมายโดยการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ มีความโปร่งใสปลอดการทุจริต มีพฤติกรรมที่พึงประสงค์ บริการประชาชนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้หลักธรรมาภิบาล ต่อไป

จังหวัดเพชรบุรี

ส่วนที่ ๑

นโยบายสำคัญ

นโยบายสำคัญและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง
ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของจังหวัดเพชรบุรี

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาลมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

เป้าหมายที่ ๒.๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส การทุจริตประพฤติมิชอบลดลง ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงมหาดไทยเพิ่มขึ้น

๑.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ ๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มุ่งการพัฒนา “คน” โดยปรับพฤติกรรมคนทุกกลุ่มในสังคม และการพัฒนา “ระบบ” ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน และ ๒) การปราบปรามการทุจริต ที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต

๑) เป้าหมายประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา ๑) การปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต ๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และ (๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อย ๑) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และ ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา ๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต ๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๓ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

รัฐบาลของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดินด้านต่างๆ รวม ๑๑ ด้าน โดยด้านที่เกี่ยวข้องข้องการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคคล คือ นโยบายข้อที่ ๑๐ สรุปได้ดังนี้

นโยบายที่ ๑๐. นโยบายการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ดำเนินการจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ ลดต้นทุนดำเนินการของภาคธุรกิจเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันกับนานาชาติประเทศ การรักษาบุคลากรของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ โดยจะดำเนินการตั้งแต่ระยะเฉพาะหน้าไปตามลำดับความจำเป็น และตามที่กฎหมายเอื้อให้สามารถดำเนินการได้ ในระยะแรก กระจายอำนาจเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการบริหารสาธารณะได้โดยรวดเร็ว ทั้งจะวางมาตรการทางกฎหมาย มิให้เจ้าหน้าที่ หลีกเลียง ประวิงเวลา หรือใช้อำนาจโดยมิชอบก่อให้เกิดการทุจริต หรือสร้างความเสียหายแก่ประชาชนโดยเฉพาะ นักลงทุน ในระยะเฉพาะหน้าจะเน้นการปรับปรุงหน่วยงานให้บริการด้านการทำธุรกิจ การลงทุน และด้านบริการสาธารณะในชีวิตประจำวันเป็นสำคัญ เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการนำระบบพิทักษ์คุณธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคลของเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่างๆ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ โดยถือว่าเรื่องนี้เป็นวาระสำคัญเร่งด่วนแห่งชาติและเป็นเรื่องที่ต้องแทรกอยู่ในการปฏิรูปทุกด้าน ทั้งจะเร่งรัดการดำเนินการต่อผู้กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในด้านวินัยและคดี รวมทั้งให้ผู้ใช้บริการมีโอกาสประเมินระดับความน่าเชื่อถือของหน่วยงานรัฐ และเปิดเผยผลการประเมินต่อประชาชน ทั้งจะทำการณศึกษาที่เคยเป็นปัญหา เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การร่วมทุน การใช้จ่ายเงินภาครัฐ การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติโดยมิชอบ ซึ่งได้มีคำวินิจฉัยขององค์กรต่าง ๆ มาเป็นบทเรียน ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลเป็นกฎระเบียบหรือคู่มือในการปฏิบัติราชการ

๑.๔ คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ

เพื่อให้การบริหารราชการของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการดูแลความปลอดภัยให้แก่ประชาชน รวมทั้งเพื่อให้เกิดความสงบสุขแก่สังคมและผลประโยชน์ของประเทศชาติโดยรวม ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ คณะรักษาความสงบแห่งชาติจึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

ข้อ ๒ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

ข้อ ๓ ในกรณีการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล การดำเนินงานให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒ อย่างเคร่งครัด

ข้อ ๔ กรณีที่หัวหน้าส่วนราชการหรือผู้บังคับบัญชาปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒ และข้อ ๓ ให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๕ ให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดำเนินการแสวงหา รวบรวม และดำเนินการอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินงานตามข้อ ๑ ข้อ ๒ ข้อ ๓ และข้อ ๔ และรายงานผลการปฏิบัติ พร้อมทั้งเสนอความเห็นให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติทราบและพิจารณาอย่างต่อเนื่อง

๑.๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัดเพชรบุรี

จังหวัดเพชรบุรีได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมปราศจากการทุจริต จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดราชการส่วนภูมิภาคในจังหวัดเพชรบุรี ถือปฏิบัติ และการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน

และการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดเพชรบุรี

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง

- **เป้าหมายหลัก**

ค่าคะแนน ITA ของ จังหวัดเพชรบุรี เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

- **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อแก้ไขปัญหาความไม่โปร่งใส ทุจริตคอร์รัปชันของส่วนราชการในจังหวัดเพชรบุรี โดยมุ่งเน้นกลไกการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการร่วมคิดร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ร่วมแก้ปัญหา และร่วมติดตามประเมินผล โดยการแก้ที่สาเหตุของปัญหาการปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ รักษาวินัยของข้าราชการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตลอดจนค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า และจัดอบรมให้ความรู้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่สุ่มเสี่ยงต่อการกระทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน โดยการป้องกัน ปราบปราม และลงโทษการกระทำที่ไม่โปร่งใส และการทุจริตคอร์รัปชัน เช่น ระบบการประมูลการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ การจัดซื้อจัดจ้าง มีระบบ/กลไกจัดการรับเรื่องร้องเรียน มีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม การใช้กลยุทธ์ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๒. เพื่อขยายผลการดำเนินงานปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างเครือข่ายร่วมต่อต้านการทุจริต แสวงหาความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ ที่ยังไม่ได้เข้ามามีส่วนร่วมอย่างใกล้ชิด เพื่อเร่งพัฒนาระบบบริหารจัดการยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติที่เกิดผลสัมฤทธิ์ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. เพื่อให้ส่วนราชการในจังหวัดเพชรบุรี ยึดถือเป็นกรอบการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐมุ่งสู่เป้าหมายหลัก คือ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาล

๑.๖ นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดเพชรบุรี

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดเพชรบุรี

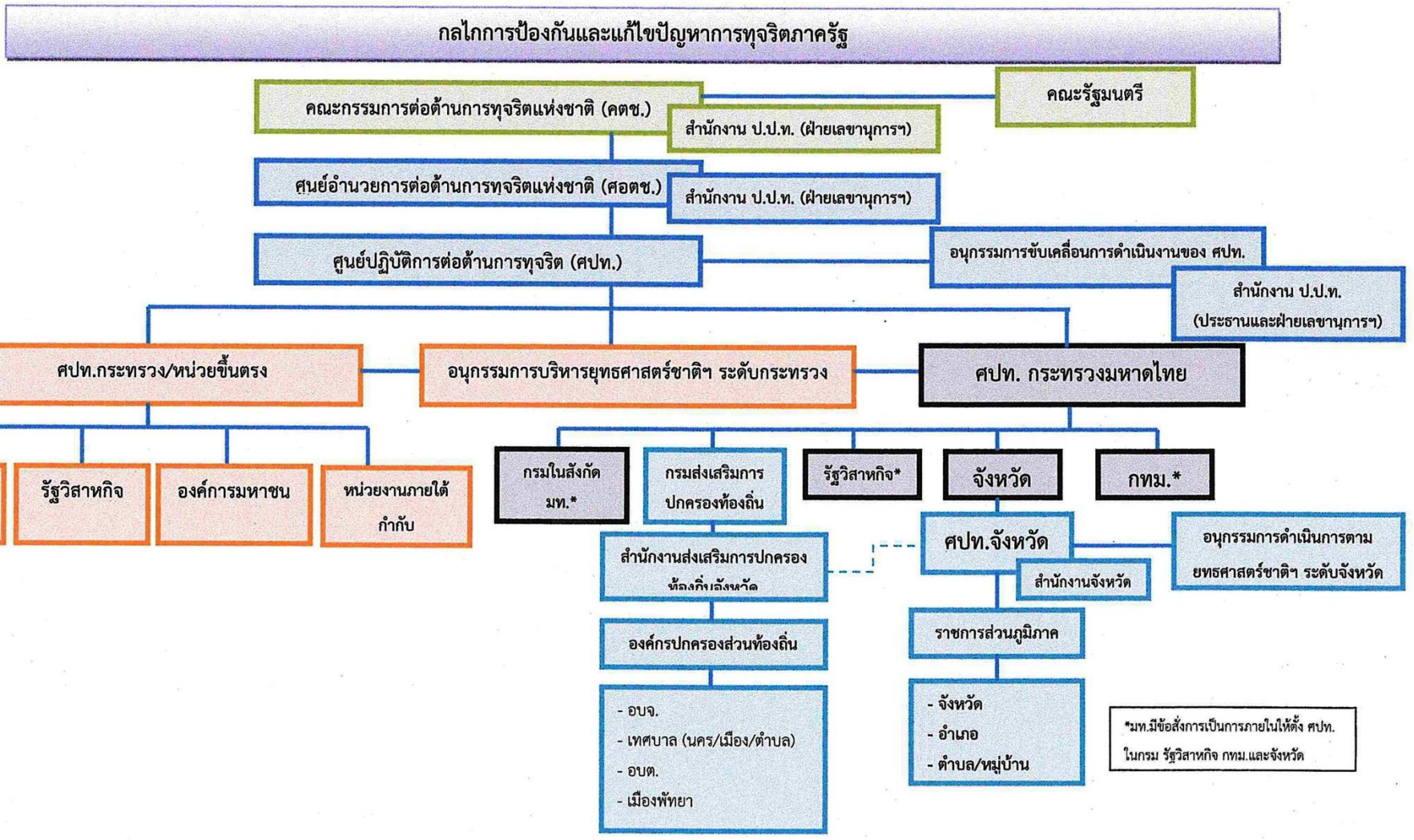
เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๑</p> <p>ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๒</p> <p>ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๑.๓</p> <p>ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๑</p> <p>จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง</p> <table border="1"> <tbody> <tr> <td data-bbox="1357 751 1594 959"> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑</p> <p>จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต)</p> </td> <td data-bbox="1603 751 1836 959"> <p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒</p> <p>จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการ</p> </td> </tr> </tbody> </table>		<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑</p> <p>จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต)</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒</p> <p>จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการ</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๓</p> <p>จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑</p> <p>จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต)</p>	<p>ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒</p> <p>จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการ</p>							
<p>ค่าเป้าหมาย</p> <p>ปี ๒๕๖๖ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ค่าเป้าหมาย</p> <p>ปี ๒๕๖๖ ประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ค่าเป้าหมาย</p> <p>ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔</p>	<p>ค่าเป้าหมาย</p> <p>ปี ๒๕๖๖ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๑๐</p>	<p>ค่าเป้าหมาย</p> <p>ปี ๒๕๖๖ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐</p>	<p>ค่าเป้าหมาย</p> <p>ปี ๒๕๖๖ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๑๐</p>	<p>ค่าเป้าหมาย</p> <p>ปี ๒๕๖๖ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งการเมือง ลดลงร้อยละ ๒๕</p>		

ส่วนที่ ๒

กรอบแนวทางการดำเนินงาน



*มท. มีข้อสั่งการเป็นการภายในให้ตั้ง ศปท. ในกรม รัฐวิสาหกิจ กทม. และจังหวัด

อ้างอิง : คู่มือแนวทางการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.), ศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) สำนักงาน ป.ป.ท. , มกราคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดเพชรบุรี

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณของส่วนราชการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดเพชรบุรี

เป้าหมายที่	ตัวชี้วัดที่	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
เป้าหมายที่ ๑ "ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต"	๑.๑ ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	๑	-
	๑.๒ ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓๐	๒๘๑,๙๖๐
	๑.๓ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๖	๑๕,๒๒๐
รวม		๓๗	๒๙๗,๑๘๐
เป้าหมายที่ ๒ "คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง"	๒.๑ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง	๑	-
	๒.๒ จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง		
	๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต)	๑	๑๖๐,๐๐๐
	๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต	-	-
	๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง	-	-
รวม		๒	๑๖๐,๐๐๐
ภาพรวม		๓๙	๔๕๗,๑๘๐

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดเพชรบุรี

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ : ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๖ เด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ร้อยละ ๘๐

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการแข่งขันกีฬานักเรียนนักศึกษาแห่งชาติ ครั้งที่ ๔๒ "เทียนนกแก้วเกมส์"	- เข้าร่วมการแข่งขันกีฬา	- นักกีฬาและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๕๓ คน มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ		↔			สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเพชรบุรี
				มกราคม ๒๕๖๖				

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๘. กิจกรรมสำนักงาน พาณิชย์คุณธรรม	- ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และเจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนักงานพาณิชย์ จังหวัดเพชรบุรี ได้ ดำเนินการตามแผน ส่งเสริมสำนักงานพาณิชย์ คุณธรรม โดยยึดหลัก คุณธรรมสำคัญ ๔ ประการ ได้แก่ ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิต อาสา ทำให้บุคลากรทุก ท่านมีทัศนคติ วิธีคิดและ การประพฤติปฏิบัติที่ สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่ดี และไม่พบการทุจริตจาก การปฏิบัติหน้าที่แต่อย่างใด	- ร่วมกันกำหนดและ ดำเนินการทำความดีโดยยึด หลักคุณธรรม สำคัญ ๔ ประการ คือ ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ตามแผนส่งเสริมสำนักงาน พาณิชย์คุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สำนักงานพาณิชย์จังหวัด เพชรบุรี	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัดเพชรบุรี
๙. กิจกรรมการ ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานและ นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	- บุคลากรในหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ “สุจริตในการบริหารงาน และนโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)	- ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด เพชรบุรี	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	สำนักงาน พาณิชย์ จังหวัดเพชรบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๓. โครงการส่งเสริมการพัฒนาชุมชน ธรรมาภิบาล กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้แทนภาค ประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤ ติมิชอบ	- สำนักงานพัฒนาชุมชน อำเภอร่วมกับคณะทำงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ เครือข่ายภาคประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบระดับ อำเภอ จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของผู้แทนภาค ประชาชนในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ จำนวน ๑ วัน	- ผู้แทนภาคประชาชนที่เข้า ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ มี ความรู้ ความเข้าใจในการ ร่วมกันต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในพื้นที่ หมู่บ้าน/ชุมชนให้มีความ โปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประพฤติมิชอบ พร้อมเป็น พลเมืองที่ดีและสร้างวัฒนธรรม สุจริตในหมู่บ้าน/ชุมชนตนเอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ - จำนวนครัวเรือน (อย่างน้อย ๑ คน) ในหมู่บ้าน/ชุมชนได้รับ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต มี ทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานราชการ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๕๐	๒๘,๒๐๐			↔		สำนักงาน พัฒนาชุมชน จังหวัดเพชรบุรี
๑๔. โครงการเผยแพร่ หลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา	- กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ / การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ หลักสูตร	ไม่ใช้ งบประมาณ	←			→	สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดเพชรบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑๕. โครงการรณรงค์ให้บุคลากรในสังกัดสวมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธ เพื่อเป็นสัญลักษณ์แห่งการต่อต้านการทุจริต	- การรณรงค์	- ร้อยละของบุคลากรที่สวมใส่เสื้อสีขาว	ไม่ใช้ งบประมาณ	←-----→ ตุลาคม - กรกฎาคม				สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดเพชรบุรี
๑๖. การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	- การรณรงค์ ประชาสัมพันธ์	- ร้อยละของบุคลากรที่แสดงเจตนาสมณต์ตามนโยบาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	←-----→ ภายในเดือนกรกฎาคม				สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดเพชรบุรี
๑๗. กิจกรรมปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมองค์กร คุณธรรม จริยธรรมและหลักธรรมาภิบาล	- กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และบรรจุในวาระการประชุม / เอกสารเผยแพร่	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการอบรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	←-----→ ตุลาคม- กรกฎาคม				สำนักงาน คุมประพฤติ จังหวัดเพชรบุรี
๑๘. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐสำหรับเจ้าหน้าที่ของ อปท.	- อบรม	- ร้อยละความพึงพอใจ	๔๓,๕๙๐	↔ มีนาคม				สำนักงานคลัง จังหวัดเพชรบุรี
๑๙. ใส่เสื้อสีขาว ทุกวันพุธ เพื่อแสดงออกถึงสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต	- สวมเสื้อสีขาวทุกวันพุธ		ไม่ใช้ งบประมาณ	←-----→				สำนักงาน บังคับคดี จังหวัดเพชรบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๑. กิจกรรมอบรม เครือข่ายเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริต กระทรวงวัฒนธรรม	- จัดอบรมเครือข่ายเฝ้า ระวังและป้องกันการ ทุจริต กระทรวง วัฒนธรรม	- ข้าราชการ เจ้าหน้าที่และ เครือข่ายทางวัฒนธรรมใน จังหวัดเพชรบุรี จำนวน ๘๐ คน ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เรื่อง การ ป้องกันการทุจริต และมีความ เข้มแข็งในการร่วมสร้างสังคม ต่อต้านการทุจริต เพิ่มมากขึ้น	๒,๑๒๐		↔ เดือนกุมภาพันธ์			สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดเพชรบุรี
๒๒. กิจกรรมประกาศ เจตจำนง และนโยบาย ไม่รับของขวัญและของ กำนันทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	- จัดกิจกรรมประกาศ เจตจำนง และนโยบายไม่ รับของขวัญและของ กำนันทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวง วัฒนธรรม	- ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัด เพชรบุรี จำนวน ๘๐ คน ปฏิบัติตามนโยบายอย่าง เคร่งครัด เกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดีต่อ การปฏิบัติงานของบุคลากร และประชาชนทั่วไป และไม่พบ การร้องเรียนจากประชาชน ที่มารับบริการ	ไม่ใช้ งบประมาณ		↔ เดือนกุมภาพันธ์			สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดเพชรบุรี
๒๓. โครงการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	- จัดประชุมขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	- หน่วยงาน/องค์กรในจังหวัด เพชรบุรี เข้ามาร่วมส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม/การทำความ ดีที่เหมาะสมกับบริบทของ สังคมไทย และร่วมส่งเสริมการ เรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพ คน และองค์กรเครือข่ายเพื่อ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	๕๐,๐๐๐		↔ มีนาคม - มิถุนายน			สำนักงาน วัฒนธรรม จังหวัดเพชรบุรี

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒๗. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรีให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติ	- ประกาศและเผยแพร่เจตนารมณ์ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ความโปร่งใสในการทำงาน ณ สำนักงานฯและผ่านทางเว็บไซต์สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี	- ร้อยละ ๑๐๐ ของเจ้าหน้าที่ได้รับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี
๒๘. กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานให้บุคลากรทั่วไปได้รับทราบ	- ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ สร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- ร้อยละของบุคคลทั่วไปที่ได้รับทราบองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	←			→	สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพชรบุรี
๒๙. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐสำหรับเจ้าหน้าที่ส่วนราชการ จำนวน ๑๑๑ คน	- อบรม	- ร้อยละของความพึงพอใจ	๕๔,๑๐๐		↔ มีนาคม ๒๕๖๖			สำนักงานคลังจังหวัดเพชรบุรี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดเพชรบุรี

เป้าหมายที่ ๑ : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ : ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

ค่าเป้าหมาย : ปี ๒๕๖๖ หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. การกำหนดตัวชี้วัดของปลัดจังหวัดและนายอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- ปลัดจังหวัดมีหน้าที่และอำนาจในการกำกับติดตามผลการปฏิบัติราชการที่เป็นงานของกรมการปกครอง ณ ที่ว่าการอำเภอ รวมทั้งเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติราชการของนายอำเภอภายในจังหวัด	- ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	<----->				ที่ทำการ ปกครองจังหวัด เพชรบุรี
๒. โครงการป้องกันและปราบปรามทุจริตสำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบุรี พ.ศ.๒๕๖๖	- มีการให้บริการประชาชนในทุกกระบวนการทำงานอย่างทั่วถึง เท่าเทียมกัน และให้บริการโดยใช้หลัก service mind	- เจ้าหน้าที่ของสำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบุรี,เจ้าหน้าที่ของสำนักงานขนส่งจังหวัดเพชรบุรี สาขาอำเภอชะอำ ไม่มีข้อร้องเรียน ร้อยละ ๑๐๐ และประชาชนที่มาติดต่อราชการมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้ งบประมาณ	<----->				สำนักงานขนส่ง จังหวัดเพชรบุรี

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จังหวัดเพชรบุรี

เป้าหมายที่ ๒ : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ : จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลง **ค่าเป้าหมาย :** ปี ๒๕๖๖ จำนวนคดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ ๑๐

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเอง	- การเรียน e-learning ของสำนักงาน ก.พ.หัวข้อ จริยธรรมในการทำงาน และการบริหารคน	- บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ไม่ใช่ งบประมาณ	←→ ภายในกุมภาพันธ์				สำนักงาน ปศุสัตว์ จังหวัดเพชรบุรี

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ : จำนวนคดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกขู่ลู่เรื่องวินัย (ทุจริต) **ค่าเป้าหมาย :** ปี ๒๕๖๖ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกขู่ลู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ ๑๐

โครงการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินงาน	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการประเมินประสิทธิภาพองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้ง ๘๕ แห่ง ได้รับการตรวจสอบประเมิน	๑๖๐,๐๐๐	←→ ภายในเดือนมิถุนายน				สำนักงาน ส่งเสริมการ ปกครอง ท้องถิ่น จังหวัดเพชรบุรี