

**นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา**

ที่	เป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด
๑	จัดกิจกรรม ๕ ส. อย่างต่อเนื่อง	ร้อยละของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง + ศูนย์ท่องเที่ยวฯ ที่จัดกิจกรรม ๕ ส.
๒	กระบวนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด	ร้อยละของการสรรหา บรรจุแต่งตั้งโยกย้ายถูกต้องตามกฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๓	ความพึงพอใจของข้าราชการผู้ปฏิบัติงานต่อนโยบายแผนงานโครงการและมาตรการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละของข้าราชการและผู้ปฏิบัติงานที่มีความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล (โดยรวม)
๔	สร้างระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสมและเป็นธรรม และสอดคล้องกับค่าตอบแทนที่ได้รับ	ระดับความสำเร็จของการจัดทำเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เหมาะสม/เป็นธรรม