



ประกาศสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานของการจ้างพนักงาน และเจ้าหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา เป็นหน่วยงานส่วนภูมิภาค ซึ่งมีข้าราชการ
ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ได้มีคำสั่งให้
ดำรงตำแหน่งในจำนวนไม่เกิน ๓ ราย นั้น

ในการดำเนินการ หรือการปฏิบัติงานของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา
จึงมีความบุคลากรในการปฏิบัติงานไม่เพียงพอต่อการดำเนินการขับเคลื่อนขององค์กร ดังนั้น จำเป็นจะต้องมี
พนักงาน หรือลูกจ้าง เพื่อดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และจังหวัด ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสัมฤทธิ์ผล

สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา จึงมีเกณฑ์การประเมินผลการทำงานในการ
จ้างเหมาบริการของพนักงานและเจ้าหน้าที่ เพื่อประกอบการพิจารณาของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬา
จังหวัดพะเยา ดังนี้

๑. การดำเนินการประเมินพนักงานและเจ้าหน้าที่

๑.๑ ผู้ดำเนินการประเมิน ดังนี้

(๑) ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา

(๒) หัวหน้าเจ้าหน้าที่การเงิน

(๓) หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ

๒. หัวข้อการประเมิน

(๑) ปริมาณงาน

ระดับคะแนน	รายการ
๒๐	ทำงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จสิ้นเรียบร้อย ร้อยละ ๘๕ - ๑๐๐
๑๕	ทำงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จสิ้นเรียบร้อย ร้อยละ ๗๐ - ๘๔
๑๐	ทำงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จสิ้นเรียบร้อย ร้อยละ ๕๕ - ๖๙
๕	ทำงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จสิ้นเรียบร้อย ร้อยละ ๔๐ - ๕๔
๐	ทำงานที่ได้รับมอบหมายเสร็จสิ้นเรียบร้อย ร้อยละ ๔๐

(๒) คุณภาพของงาน

รายงาน	คะแนน				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายชอบด้วยระเบียบแบบแผนของทางราชการ					
๒. ผลงานมีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ทันเวลา					
๓. ความรับผิดชอบ					
๔. การติดต่อประสานงาน					

/(๓) ความประพฤติ...

(๓) ความประพฤติ

รายงาน	คะแนน				
	๑	๒	๓	๔	๕
๑. การตรงต่อเวลา					
๒. การเสียสละ อุทิศเวลาที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จ					
๓. มีความตั้งใจ ความเต็มใจ ในการปฏิบัติงาน					
๔. รักษาระเบียบวินัย กฎเกณฑ์ในการทำงาน					
๕. การวางตนเหมาะสม เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น					

๓. วิธีการประเมิน

(๑) ท้องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา จำนวน ๔๐ คะแนน

- ปริมาณงาน จำนวน ๒๐ คะแนน
- คุณภาพของงาน จำนวน ๑๐ คะแนน
- ความประพฤติ จำนวน ๑๐ คะแนน

(๒) หัวหน้าเจ้าหน้าที่การเงิน จำนวน ๓๐ คะแนน

- ปริมาณงาน จำนวน ๑๐ คะแนน
- คุณภาพของงาน จำนวน ๑๐ คะแนน
- ความประพฤติ จำนวน ๑๐ คะแนน

(๓) หัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุ จำนวน ๓๐ คะแนน

- ปริมาณงาน จำนวน ๑๐ คะแนน
- คุณภาพของงาน จำนวน ๑๐ คะแนน
- ความประพฤติ จำนวน ๑๐ คะแนน

การพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานและเจ้าหน้าที่

๑. พนักงานและเจ้าหน้าที่ต้องมีคะแนนประเมินรวมกันไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ ถือว่า ผ่านการประเมิน

๒. พนักงานและเจ้าหน้าที่มีคะแนนประเมินรวมกันน้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ ถือว่า ไม่ผ่านการประเมิน

๓. สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา จะพิจารณาในการจ้างพนักงานและเจ้าหน้าที่ซึ่งผ่านการประเมินเพื่อจ้างทำงานต่อเนื่อง ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางนิภาพรรณ ณ ลำปาง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน
ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดพะเยา