

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒
สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครศรีธรรมราช

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงานและ อัตรากำลัง	๑. การจัดทำโครงสร้างอัตรากำลังของสำนักงาน การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครศรีธรรมราช	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการจัดทำโครงสร้างอัตรากำลังเป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ
๒. ระบบการสรรหา คัดเลือก	๑. ระบบการสรรหาคัดเลือกภายใต้กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามหลักธรรมาภิบาล เสมอ ภาค โปร่งใส ตรวจสอบได้	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สำนักงานการท่องเที่ยวและ กีฬาจังหวัดนครศรีธรรมราช ยังมิได้มีการรับสมัคร บุคลากรเพื่อเพิ่มหรือทดแทนแต่อย่างใด
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. การส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมภายนอก หน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	<p>สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครศรีธรรมราช ส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมภายนอกหน่วยงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้</p> <p>๑. การพัฒนาศักยภาพด้านภาษาที่ ๓ สำหรับบุคลากร ศูนย์ช่วยเหลือนักท่องเที่ยวและศูนย์ประสานงาน ช่วยเหลือนักท่องเที่ยว ระหว่างวันที่ ๑๐ – ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ปรีนซ์ พาเลซ มหานาค กรุงเทพฯ</p> <p>๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การเงินการคลังของรัฐตามพระราชบัญญัติวินัยการเงิน การคลัง พ.ศ.๒๕๖๑ พร้อมศึกษาประเด็นข้อสังเกต จากการตรวจสอบงานการเงิน การบัญชี และการพัสดุ ของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา” วันที่ ๕-๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเอส.ดี. อเวนิว กรุงเทพฯ</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>๓. โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติ ในการขอรับและการจ่ายบำเหน็จดำรงชีพ สำหรับผู้รับ บำนาญ ซึ่งมีอายุตั้งแต่เจ็ดสิบปีขึ้นไป พ.ศ. ๒๕๖๒ วันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงเรียนกัลยาณี นครศรีธรรมราช</p> <p>๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินผลคุณภาพ การบัญชีภาครัฐ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมโนราห์ โรงแรมราวดี ตำบลปากพูน อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช</p> <p>๕. การอบรมการใช้งานเว็บไซต์ของสำนักงานกระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา วันที่ ๘ - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ สำนักบริการคอมพิวเตอร์ ม.เกษตรศาสตร์</p> <p>๕. กิจกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อแก้ไขปัญหานักท่องเที่ยวประสบเหตุ ในประเทศไทย เพื่อให้หน่วยงานผู้ส่งเรื่องร้องเรียน และหน่วยงานผู้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง เรื่องร้องเรียนตามอำนาจหน้าที่ได้มีการบูรณาการ ทำงานร่วมกันและเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานเพื่อการให้ความ ช่วยเหลือนักท่องเที่ยวร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ วันที่ ๒๖-๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ สวอนงนุช พัทยา จังหวัดชลบุรี</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒. เปิดโอกาสให้มีการหมุนเวียนการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>๖. กิจกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อแก้ไขปัญหานักท่องเที่ยวประสบเหตุในประเทศไทย เพื่อให้หน่วยงานผู้ส่งเรื่องร้องเรียนและหน่วยงานผู้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนตามอำนาจหน้าที่ได้มีการบูรณาการทำงานร่วมกัน และเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานเพื่อการให้ความช่วยเหลือนักท่องเที่ยวร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>วันที่ ๒๙-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเดอะรอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้หมุนเวียนการปฏิบัติงานของบุคลากรด้านงานสารบรรณงานพัสดุ เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองและสามารถปฏิบัติงานทดแทนกันได้</p>
<p>๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครศรีธรรมราช ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และลูกจ้างเหมาบริการ เพื่อพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง</p>