

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชุมพร

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”

เป้าหมาย สร้างสังคมที่ไม่ทนและไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน (๒)		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (บาท) (๓)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (๖) (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ (๗)	
		หน่วยนับ (๒.๑)	ปริมาณงาน (๒.๒)	บูรณาการ (๓.๑)	งานปกติของ ส่วนราชการ (๓.๒)	รวม งบประมาณ (๓.๓)			ต.ค.- ธ.ค.๖๑ (๖.๑)	ม.ค.- มี.ค. ๖๒ (๖.๒)	เม.ย.- มิ.ย. ๖๒ (๖.๓)	ก.ค.-ก.ย. ๖๒ (๖.๔)		
๑	ประชุมเจ้าหน้าที่เพื่อให้ มีความรู้ความเข้าใจและ ปฏิบัติงานโดยการยึด หลักธรรมาภิบาล และ ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	ร้อยละ	๘๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจในหลัก ธรรมาภิบาลและ หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจใน หลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-	- (ดำเนิน การ เดือน ม.ค. ๒๕๖๒)	-	-	-	สำนักงาน การ ท่องเที่ยว และกีฬา จังหวัด ชุมพร
๒	โครงการทวิปีนโตเข้าวัด	ครั้ง	๔	-	-	-	จำนวนครั้งในการ จัดกิจกรรมเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม หรือปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เจ้าหน้าที่ดำเนิน ชีวิตอย่างมี คุณธรรมและ จริยธรรมโดยใช้ หลักศาสนาเป็นที่ ยึดเหนี่ยวจิตใจ	-	- ครั้งที่ ๑-๒	- ครั้งที่ ๓	- ครั้งที่ ๔	สำนักงาน การ ท่องเที่ยว และกีฬา จังหวัด ชุมพร	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สกัดกั้นทุจริตเชิงนโยบาย

เป้าหมาย

๑. ลดการทุจริตในกระบวนการนโยบายสาธารณะ

๒. ส่งเสริมให้นโยบายสาธารณะเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน (๒)		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (บาท) (๓)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (๖) (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ (๗)
		หน่วยนับ (๒.๑)	ปริมาณงาน (๒.๒)	บุคลากร (๓.๑)	งานปกติของ ส่วนราชการ (๓.๒)	รวม งบประมาณ (๓.๓)			ต.ค.- ธ.ค.๖๑ (๖.๑)	ม.ค.- มี.ค. ๖๒ (๖.๒)	เม.ย.- มิ.ย. ๖๒ (๖.๓)	ก.ค.- ก.ย.๖๒ (๖.๔)	
๑	เผยแพร่จรรยา ข้าราชการทางเอกสาร	ครั้ง	๑	-	-	-	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประมวล จริยธรรมข้าราชการ	บุคลากรสามารถ ปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ได้ถูกต้อง	-	-	- (ดำเนิน การ เดือน เม.ย.- มิ.ย. ๖๒)	-	สำนักงาน การ ท่องเที่ยว และกีฬา จังหวัด ชุมพร

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าหมาย

๑.กลไกการป้องกันการทุจริตมีความเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต เปลี่ยนแปลงสู่กระบวนการทำงานเชิงรุก สามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒.มีการบูรณาการการทำงานระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

๓.การทุจริตลดน้อยลงหรือไม่เกิดการทุจริต

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน (๒)		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (บาท) (๓)			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ (๖) (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงาน รับผิดชอบ (๗)
		หน่วยนับ (๒.๑)	ปริมาณงาน (๒.๒)	บูรณาการ (๓.๑)	งานปกติของ ส่วนราชการ (๓.๒)	รวม งบประมาณ (๓.๓)			ต.ค.- ธ.ค.๖๑ (๖.๑)	ม.ค.- มี.ค. ๖๒ (๖.๒)	เม.ย.- มิ.ย. ๖๒ (๖.๓)	ก.ค.-ก.ย. ๖๒ (๖.๔)	
๑	โครงการพัฒนา สมรรถนะบุคลากรด้าน การเงิน การบัญชี	ร้อยละ	๑๐๐	-	-	-	เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง กับการตรวจสอบ จะต้องได้รับการ พัฒนาทุกคน	เสริมสร้างความ เข้มแข็งแก่หน่วย ตรวจสอบภายใน	-	-	-	(ดำเนิน การเดือน ก.ค. ๒๕๖๒)	สำนักงาน การ ท่องเที่ยว และกีฬา จังหวัด ชุมพร

