

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒**  
**สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชุมพร**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงานและ อัตรากำลัง	๑. การจัดทำโครงสร้างอัตรากำลังของสำนักงานการ ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชุมพร	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชุมพร ได้ดำเนินการจัดทำโครงสร้างอัตรากำลังเป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ
๒. ระบบการสรรหา คัดเลือก	๑. ระบบการสรรหาคัดเลือกภายใต้กฎระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามหลักธรรมาภิบาล เสมอภาค โปร่งใส ตรวจสอบได้	ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ สำนักงานการท่องเที่ยว และกีฬาจังหวัดชุมพร ยังไม่ได้มีการรับสมัครบุคลากร เพื่อเพิ่มหรือทดแทนแต่อย่างใด
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.การส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมภายนอก หน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชุมพร ส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมภายนอกหน่วยงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้ ๑. การพัฒนาศักยภาพด้านภาษาที่ ๓ สำหรับ บุคลากรศูนย์ช่วยเหลือนักท่องเที่ยวและศูนย์ ประสานงานช่วยเหลือนักท่องเที่ยว ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ปริ๊นซ์ พาเลซ มหา นาค กรุงเทพฯ ๒.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “นักบริหารยุทธศาสตร์ การท่องเที่ยวและกีฬาระดับสูง (นยส.)” รุ่นที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๓ - ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ ณ โรงแรมบัดดี้ โอเรียนทอล ริเวอร์ไซด์ ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด จังหวัด นนทบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
		<p>๓.โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเงินการคลังของรัฐตามพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลัง พ.ศ.๒๕๖๑ พร้อมศึกษาประเด็นข้อสังเกตจากการตรวจสอบงานการเงิน การบัญชี และการพัสดุของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา” ระหว่างวันที่ ๕-๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเอส.ดี.อเวนิว กรุงเทพฯ</p> <p>๔.อบรมกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ หลักสูตรเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมมรกตทวิน อำเภอเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร</p> <p>๕.กิจกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อแก้ไขปัญหานักท่องเที่ยวประสบเหตุในประเทศไทย เพื่อให้หน่วยงานผู้ส่งเรื่องร้องเรียนและหน่วยงานผู้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนตามอำนาจหน้าที่ได้มีการบูรณาการทำงานร่วมกันและเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานเพื่อการให้ความช่วยเหลือนักท่องเที่ยวร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระหว่างวันที่ ๒๖-๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ ณ สวนนงนุช พัทยา จังหวัดชลบุรี</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
	<p>๒.เปิดโอกาสให้มีการหมุนเวียนสับเปลี่ยนงานเพื่อพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>๖.กิจกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อแก้ไขปัญหานักท่องเที่ยวประสบเหตุในประเทศไทย เพื่อให้หน่วยงานผู้ส่งเรื่องร้องเรียนและหน่วยงานผู้ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเรื่องร้องเรียนตามอำนาจหน้าที่ได้มีการบูรณาการทำงานร่วมกัน และเข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานเพื่อการให้ความช่วยเหลือนักท่องเที่ยวร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระหว่างวันที่ ๒๙-๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมเดอะ รอยัล ริเวอร์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชุมพร ได้หมุนเวียนสับเปลี่ยนงานระหว่างหัวหน้ากลุ่มงาน ส่งเสริมและพัฒนาด้านการท่องเที่ยวกับหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาด้านกีฬาและนันทนาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒</p>
<p>๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑.การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชุมพร ได้ดำเนินการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน สำหรับข้าราชการ เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และลูกจ้างเหมาบริการ เพื่อพิจารณาการต่อสัญญาจ้าง</p>