



ประกาศสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชุมพร  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล รองรับการกิจของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชุมพร สอดคล้องกับประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของจังหวัดชุมพร และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชุมพร จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อให้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจและทิศทางการปฏิรูปของประเทศ รวมทั้งมุ่งมั่นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดี จึงมีนโยบายด้านต่างๆ ดังนี้

๑. **ด้านการปรับปรุงโครงสร้าง ระบบงานและอัตรากำลัง** มุ่งเน้นการวางแผนและบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการอัตรากำลังของหน่วยงาน

๒. **ด้านการสรรหา คัดเลือก** มุ่งเน้นให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับการเป็นคนดี คนเก่ง ด้วยระบบคัดเลือกภายใต้กฎระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามหลักธรรมาภิบาล เสมอภาค โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. **ด้านการพัฒนาบุคลากร** ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึงและต่อเนื่อง ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ และหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชุมพรให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และเปิดโอกาสให้มีการหมุนเวียนสับเปลี่ยนงานเพื่อพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

๔. **ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน** มุ่งเน้นให้มีระบบบริหารผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม โปร่งใส มีมาตรฐาน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

๕. **ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย** เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานและความประพฤติดีเด่น สมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ตระหนักถึงการรักษาวินัยตนเองอยู่ตลอดเวลา เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และแจ้งข้อมูลเบาะแสการทุจริต กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนอย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและลงโทษต่อผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง

๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรักสามัคคีและผูกพันต่อองค์กร

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒



(นายสมชาย เสมมณี)

ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชุมพร