



ประกาศสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ สอดคล้องกับประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมุ่งบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจและทิศทางการปฏิรูปของประเทศ รวมทั้งมุ่งมั่นให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีศักยภาพเพิ่มขึ้น ปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีขวัญและกำลังใจที่ดี จึงมีนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านระบบงานและอัตรากำลัง มุ่งเน้นการวางแผนและบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและความต้องการอัตรากำลังของหน่วยงาน วางแผนการสรรหา คัดเลือกเพื่อรองรับการสูญเสียเจ้าหน้าที่จากการลาออก เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของบุคลากรในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงาน ให้บรรลุผลสูงสุด

๒. ด้านการสรรหา คัดเลือก บรรจุและแต่งตั้งบุคลากร เจ้าหน้าที่ มุ่งเน้นให้ได้บุคลากรเจ้าหน้าที่ที่มีคุณภาพ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงาน ควบคู่กับการเป็นคนดี คนเก่ง ด้วยระบบคัดเลือกและแต่งตั้ง ภายใต้กฎระเบียบหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องตามหลักธรรมาภิบาล เสมอภาค โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร เจ้าหน้าที่ ส่งเสริมให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับอย่างทั่วถึงและต่อเนื่องให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนก้าวทันบริบทการเปลี่ยนแปลงที่สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เพื่อให้บุคลากร เจ้าหน้าที่เป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดเชียงใหม่ ให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด

๔. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นให้มีระบบบริหารผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม โปร่งใส มีมาตรฐานและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ทันสมัยและเอื้ออำนวยต่อการนำข้อมูลบุคคลไปใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถสนับสนุนข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหาร

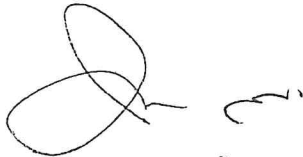
/๕. ด้านการส่งเสริม...

๕. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรในการปฏิบัติงานส่งเสริมให้มีการเข้าร่วมและการจัดกิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร เจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง ยกย่อง ชมเชยบุคลากร เจ้าหน้าที่ ที่มีผลการปฏิบัติงานและความประพฤติดีเด่นสมควรได้รับการยกย่องให้เป็นบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ รับผิดชอบ ตระหนักถึงการรักษาวินัยตนเองอยู่ตลอดเวลา เปิดช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และแจ้งข้อมูลเบาะแส การทุจริต กรณีพบการทุจริต จะดำเนินการสอบสวนอย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและลงโทษต่อผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง

๖. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้มีการจัดกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต การสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรัก ความสามัคคีและผูกพันต่อองค์กร และกิจกรรมที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการและสภาพเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายมหิทธิร โคกเกษม)

ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดชัยนาท