

**มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
หน่วยงาน สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ**

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปี พ.ศ. 2566

- (1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
(สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ) ได้ผลการประเมิน
ตัวชี้วัด ที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 80
ตัวชี้วัด ที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ร้อยละ 85
ซึ่งควรยกระดับ (..คะแนนที่ได้น้อย..)
***ถ้าได้คะแนนเต็ม ใช้คำว่า “ควรรักษามาตรฐาน”**
- (2) การให้บริการและระบบ E-Service
ตัวชี้วัด ที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน ร้อยละ 85
ตัวชี้วัด ที่ 8 การปรับปรุงการทำงาน ร้อยละ 85
ซึ่งควรยกระดับ (..คะแนนที่ได้น้อย..)
***ถ้าได้คะแนนเต็ม ใช้คำว่า “ควรรักษามาตรฐาน”**
- (3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
ตัวชี้วัด ที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ร้อยละ 100
ซึ่งควรยกระดับ (..คะแนนที่ได้น้อย..)
***ถ้าได้คะแนนเต็ม ใช้คำว่า “ควรรักษามาตรฐาน”**
- (4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
ตัวชี้วัด ที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ร้อยละ 100
ซึ่งควรยกระดับ (..คะแนนที่ได้น้อย..)
***ถ้าได้คะแนนเต็ม ใช้คำว่า “ควรรักษามาตรฐาน”**
- (5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
ตัวชี้วัด ที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ ร้อยละ 80
ซึ่งควรยกระดับ (..คะแนนที่ได้น้อย..)
***ถ้าได้คะแนนเต็ม ใช้คำว่า “ควรรักษามาตรฐาน”**
- (6) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
ตัวชี้วัด ที่ 3 การใช้อำนาจ ร้อยละ 100
ซึ่งควรยกระดับ (..คะแนนที่ได้น้อย..)
***ถ้าได้คะแนนเต็ม ใช้คำว่า “ควรรักษามาตรฐาน”**
- (7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน
ตัวชี้วัด ที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ 80
ซึ่งควรยกระดับ (..คะแนนที่ได้น้อย..)
***ถ้าได้คะแนนเต็ม ใช้คำว่า “ควรรักษามาตรฐาน”**

2. นำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ

ประเด็น ที่ 1. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาส่งเสริมหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

หน่วยงาน : สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ

ระยะเวลาดำเนินงาน : ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

ด้านความโปร่งใส (Transparency Index) ผู้บริหารยึดมั่นและสนับสนุนการสร้าง ความโปร่งใส และตรวจสอบได้และส่งเสริมให้บุคลากรผู้ได้บังคับบัญชา มีคุณธรรม ซื่อสัตย์และความโปร่งใส โดยมีแนวปฏิบัติ ดังนี้

๑. การบริหารงานงบประมาณจะใช้จ่ายเงินงบประมาณตามวัตถุประสงค์ตามระเบียบแบบแผน

๒. การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการโดยโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนไม่เรียกรับผลประโยชน์ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. การดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ให้แต่ละส่วนที่รับผิดชอบปิดประกาศและเผยแพร่ข้อมูล

โครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ เช่น การปิดประกาศ ณ หน่วยงาน ตลอดจนเผยแพร่ตามสื่อ ต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์เพื่อให้ประชาชนและผู้สนใจได้รับทราบข้อมูล

๔. การร้องเรียน/พฤติกรรมควรร้องเรียน เมื่อพบเห็นการกระทำความทุจริตที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานฯ เช่น พบเห็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานติดสินบน/รับสินบน ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมกับเจ้าหน้าที่ของบริษัท ห้างร้าน ประชาชนผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียหรือพบเห็นการกระทำที่ผิดขั้นตอนตามระเบียบปฏิบัติของทางราชการที่อาจจะเป็นช่องทางในการทุจริต คอร์รัปชัน หรือพบเห็นการกระทำผิดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ผิด กฎหมาย

ผิดศีลธรรมอันดีตลอดจนจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพข้าราชการส่วนท้องถิ่น สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียน ได้ดังนี้

- ร้องเรียนโดยตรงผ่านสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ
- ร้องเรียนโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่กีฬาประจำอำเภอทุกอำเภอในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ
- ร้องเรียนผ่านกลุ่มไลน์เครือข่ายอาสาสมัครท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ (อสทท.)
- ร้องเรียนผ่านทางโทรศัพท์หมายเลข 0 4249 2464
- ร้องเรียนผ่านเว็บไซต์สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ
- ร้องเรียนผ่านเฟซบุ๊ก <http://facebook.com/motsbuengkan>

ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability Index) ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬมีความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบความรับผิดชอบต่อบุคคล หรือกระทำการสิ่งต่าง ๆ แนวทางปฏิบัติโดย

๑. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงานในทุกขั้นตอน ด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและ ระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ อย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานของตนเอง

๒. เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานต้องปฏิบัติงาน โดยมีพฤติกรรมและทัศนคติที่แสดงถึงการ ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๓. ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับในหน่วยงาน มีความรับผิดชอบและสามารถตรวจสอบความ รับผิดชอบต่อบุคคลหรือกระทำสิ่งต่างๆ

ด้านความปลอดภยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption Free Index) ยึดมั่น และสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การ ปฏิบัติงาน มีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ แนวทางปฏิบัติโดย

๑. การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน

- ไม่เลือกปฏิบัติ
- ไม่เห็นแก่พวกพ้อง
- ไม่รับเรียกลินบน
- ไม่ใช่ตำแหน่งหาประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์

๒. ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบกลไกในการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) สร้างวัฒนธรรมในองค์กร ให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้กลายเป็นระเบียบประเพณีปฏิบัติที่ถูกต้องแนวทางปฏิบัติโดย

๑. สร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มีการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม

๒. มีการกำหนดนโยบายในการปฏิบัติงานให้เป็นแนวทางปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน ดังนี้

- บุคลากรมีความพร้อมความรับผิดชอบและสำนึกในการรับผิดชอบต่องานที่ได้รับ มอบหมาย
- สร้างสำนึกในการให้บริการต่อผู้มาใช้บริการโดยคำนึงถึงความต้องการของ ผู้รับบริการเป็นหลัก

๓. เสริมสร้างบุคลากรให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร ดังนี้

• ส่งเสริมในเรื่องความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในองค์กร เพราะนับได้ว่าเป็นจุดเริ่มต้นของการสร้างนวัตกรรมใหม่ให้เกิดขึ้นภายในองค์กร

- การสร้างความรวดเร็วในการทำงาน ทั้งในการปฏิบัติงานภายในและความรวดเร็วในการให้บริการต่อผู้มาใช้บริการ
- การเปิดใจรับคำวิพากษ์วิจารณ์เพื่อปรับปรุงการทำงานให้ดีขึ้น

นโยบายหลักด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

ส่งเสริมให้หน่วยงานมีการสื่อสารและการรับส่งข่าวสารต่าง ๆ และการนำเสนอเรื่องราวความรู้สึกรู้สึกนึกคิด ความรู้หรือสิ่งอื่นใดที่ต้องการให้ผู้รับสารรู้และเข้าใจข้อมูลโดยมุ่งให้ความรู้และสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องตรงกันและนำไปสู่การปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ทั้งเรื่อง มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมใด ๆ โดยมี แนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากบนลงล่าง ดังนี้

- ๑.๑ ผู้บังคับบัญชาบอกเป้าหมายวัตถุประสงค์ของงาน
- ๑.๒ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน
- ๑.๓ ผู้บังคับบัญชาให้ข้อมูลย้อนกลับในการทำงาน (Performance Feedback)
- ๑.๔ มีการประชุม (Meeting)

๑.๕ ผู้บังคับบัญชาสามารถชี้แนะให้บุคลากรเห็นความสัมพันธ์ของงานมีความสำคัญและมีผลต่อ แผนงานโครงการของสำนักงานอย่างไร เพื่อจะได้ช่วยกันสร้างสรรค์ผลงานให้มีประสิทธิภาพที่สูงขึ้น

๒. ส่งเสริมการติดต่อสื่อสารจากล่างขึ้นบน ดังนี้

- ๒.๑ เปิดโอกาสให้บุคลากรขอคำแนะนำจากหัวหน้างาน
- ๒.๒ มีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นระยะ
- ๒.๓ จัดให้มีการประชุมกลุ่มย่อยในการทำงานเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นภายในหน่วยงาน
- ๒.๔ จัดสำรวจทัศนคติของบุคลากรในเรื่องต่าง ๆ

ประเด็น ที่ 2. การให้บริการและระบบ E-Service

การดำเนินการให้บริการระบบ E-Service สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬผ่านเว็บไซต์ โดยให้บริการในรูปแบบ E-Service ดังนี้

- ข้อมูลเปิดภาครัฐ
- บริการข้อมูล
- สถิตินักท่องเที่ยว
- ผากข่าวประชาสัมพันธ์
- ห้องเรียนสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ
- RRD – E Book
- Webboard
- สถานการณ์ท่องเที่ยว

ประเด็น ที่ 3. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
แบบฟอร์ม

รายละเอียดโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

<p>๑. โครงการหลัก โครงการ: ส่งเสริมการสร้างกระแสการรับรู้ด้านการท่องเที่ยวจังหวัดบึงกาฬ ภายใต้โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการท่องเที่ยวแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>	<p>๒. หน่วยงานรับผิดชอบ (สำนัก/กอง) สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ</p>
<p>๓. หลักการและเหตุผล การท่องเที่ยวมีความสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศ โดยเป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างงานและสร้างรายได้ให้กับประเทศ และยังสามารถกระจายรายได้ไปสู่ผู้ประกอบการในภาคการท่องเที่ยวและธุรกิจอื่นที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทานของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว รวมไปถึงท้องถิ่นและชุมชน แต่จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ได้ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมการท่องเที่ยวทั่วโลก รวมถึงประเทศไทยภาคการท่องเที่ยวได้รับผลกระทบอย่างมากจากมาตรการต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการปิดประเทศการ Lockdown การจำกัดการเดินทาง การควบคุมการเดินทาง เข้า - ออกประเทศ และมาตรการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดอื่น ๆ ดังนั้น สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ ได้จัดทำโครงการส่งเสริมการสร้างกระแสการรับรู้ด้านการท่องเที่ยวจังหวัดบึงกาฬ ขึ้น เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจการเดินทางท่องเที่ยว เพื่อพลิกฟื้น กิจกรรมทางเศรษฐกิจ การท่องเที่ยวและภาคบริการด้านการท่องเที่ยวต่อไป</p>	<p>๔. วัตถุประสงค์ ๔.๑ เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยชุมชน เพื่อชุมชนให้เกิดความยั่งยืน และสามารถเชื่อมโยงกับแหล่งท่องเที่ยวใกล้เคียงได้ ๔.๒ เพื่อสร้างการรับรู้ข้อมูลและกิจกรรมที่เกี่ยวกับการท่องเที่ยวโดยชุมชน เป็นการสร้างแรงจูงใจให้นักท่องเที่ยวในพื้นที่มากยิ่งขึ้น ๔.๓ เพื่อพัฒนาเส้นทางการท่องเที่ยวภายในจังหวัดบึงกาฬ ๔.๔ เพื่อให้ชุมชนได้รับการพัฒนา และสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มมากขึ้น</p>
<p>๕. เนื้อหาในการประชาสัมพันธ์ (สำหรับโครงการประชาสัมพันธ์) ๕.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) - ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๕.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ - ประเด็นการท่องเที่ยว ๕.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมวดหมู่ที่ ๖ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวเน้นคุณภาพและความยั่งยืน ๕.๔ แผนพัฒนาการท่องเที่ยวแห่งชาติ ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>	<p>๖. ผลผลิตระดับกรม : ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก และพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนไทย ชุมชนท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชนได้รับการพัฒนา และมีโอกาสในการสร้างรายได้ด้านการท่องเที่ยวและกีฬาเพิ่มขึ้น กลยุทธ์ ๒.๑ ส่งเสริมการกระจายรายได้จากการท่องเที่ยวและกีฬาสู่ชุมชน โดยการเชื่อมโยงกลุ่มพื้นที่ที่มีศักยภาพ พัฒนาทักษะและองค์ความรู้ของท้องถิ่น และชุมชนเพื่อการมีส่วนร่วมในการพัฒนา ด้านท่องเที่ยวและกีฬาที่มีอัตลักษณ์และมีความแตกต่าง กลยุทธ์ ๒.๒ พัฒนาทักษะและองค์ความรู้ของท้องถิ่นและชุมชนในการส่งเสริมรายได้จากการท่องเที่ยวและกีฬา ส่งเสริมการพัฒนาทักษะและองค์ความรู้บุคลากรและผู้มีส่วนเสียในเศรษฐกิจฐานรากด้านการท่องเที่ยวและกีฬาอย่างมีส่วนร่วม</p>

<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทย</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑.๒ กระจายรายได้และความเจริญจากการท่องเที่ยวอย่างทั่วถึงทุกพื้นที่ และลดการรั่วไหลในภาคการท่องเที่ยวอย่างเป็นธรรม (Equitable Tourism) และกระจายรายได้จากการท่องเที่ยวสู่ระดับชุมชน (Tour distribution)</p> <p>แนวทางที่ ๑.๒.๑ กระจายจำนวนนักท่องเที่ยวไปยังเมืองต่าง ๆ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม</p>	<p>ตัวชี้วัด จำนวนมาตรฐาน/โครงการส่งเสริมให้ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น</p> <p>๓.๖ แผนการปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) สำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา</p> <p>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งให้เศรษฐกิจการท่องเที่ยวและกีฬาผ่านการบูรณาการกับผู้มีส่วนได้เสีย การสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว กีฬา และนันทนาการทั้งในระดับส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวและกีฬาในระดับจังหวัด</p> <p>โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้าง ความเข้มแข็งและการเพิ่มขีดความสามารถด้านการท่องเที่ยวและกีฬาในระดับจังหวัด</p> <p>ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของโครงการด้านการท่องเที่ยวและกีฬาในระดับจังหวัดที่ดำเนินการสำเร็จตามแผนที่กำหนด</p>
<p>๗. ระยะเวลาดำเนินการ</p> <p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>	<p>๘. วงเงินงบประมาณรวม๑๓๐,๐๐๐..... บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน)</p> <p>๘.๑ เงินงบประมาณ (ตาม พ.ร.บ.)๑๓๐,๐๐๐.....บาท</p> <p>๘.๒ เงินรายได้</p>

๙. ผลผลิตโครงการหลัก

ชื่อผลผลิต	กลุ่มเป้าหมาย (ระบุกลุ่ม เป้าหมาย และจำนวน)	จำนวนผลผลิต / งบประมาณ	เป้าหมายผลผลิตและงบประมาณ											
			ต.ค.๖๖	พ.ย.๖๖	ธ.ค.๖๖	ม.ค.๖๗	ก.พ.๖๗	มี.ค.๖๗	เม.ย.๖๗	พ.ค.๖๗	มิ.ย.๖๗	ก.ค.๖๗	ส.ค.๖๗	ก.ย.๖๗
สร้างและพัฒนาเครือข่าย	- ประชาชนในจังหวัด/ภูมิภาค - ภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน	จำนวนผลผลิต (ระบุจำนวนและหน่วยนับ)	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-
		งบประมาณรวมทั้งสิ้น (บาท)	-	-	-	-	-	๑๓๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-
		งบประมาณตาม พ.ร.บ.	-	-	-	-	-	๑๓๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-

๑๑. ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการ (ผลผลิต/ผลลัพธ์)

ผลผลิต : เชิงปริมาณ

- ประชาชนในจังหวัด/ภูมิภาค
- ภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน
- นักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

ผลลัพธ์ : เชิงคุณภาพ

- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐

๑๒. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

การให้บริการด้านการประชาสัมพันธ์และสื่อสารมวลชนจังหวัดบึงกาฬมีความถูกต้อง ครบถ้วน ทันเวลา

หน่วยงานมีภาพลักษณ์ที่ดีในสายตาของผู้รับบริการ

๙.๑ เกิดการบูรณาการทำงานร่วมกันและสร้างเครือข่ายบุคลากรด้านการท่องเที่ยวภาครัฐและเอกชนจังหวัดบึงกาฬ

๙.๒ เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการของกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา แผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา นำไปสู่การปฏิบัติ

๙.๓ นักท่องเที่ยวได้รับรู้และเดินทางเข้ามาท่องเที่ยวในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ

๙.๔ เกิดกิจกรรมด้านการท่องเที่ยว และเส้นทางเชื่อมโยงในพื้นที่จังหวัดบึงกาฬ ทำให้เกิดการกระตุ้นเศรษฐกิจ และกระจายรายได้สู่ท้องถิ่นและชุมชน

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการหลัก (ระบุชื่อและหมายเลขโทรศัพท์)

ผู้รับผิดชอบหลัก นายอิทธิรัฐ สีนารักษ์ ตำแหน่ง ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ โทรศัพท์ ๐๘ ๑๖๓๕ ๙๘๙๑

ประเด็น ที่ 4. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ดำเนินการตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0410.3/ว 165 ลงวันที่ 21 เมษายน 2548 เรื่องการบันทึก สินทรัพย์ในระบบ GFMS กำหนดให้ทุกส่วนราชการจัดทำข้อมูลหลักสินทรัพย์เข้าระบบ GFMS เพื่อข้อมูลทางการเงินและบัญชีในระบบ GFMS ของส่วนราชการมีครบถ้วน ซึ่งเดิมหน่วยงานในส่วนภูมิภาคไม่สามารถดำเนินการสร้างข้อมูลหลักสินทรัพย์ในระบบ GFMS ได้เนื่องจากมีข้อจำกัดในการบันทึกข้อมูลผ่านระบบ Excel Loader จึงต้องส่งข้อมูลให้หน่วยงานทางส่วนกลางดำเนินการให้โดยบันทึกข้อมูลผ่านเครื่อง Terminal ต่อมากรมบัญชีกลางได้มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบการบันทึกรายการเข้าสู่ระบบ GFMS ด้วย GFMS Web Online ให้สามารถปฏิบัติงานได้เช่นเดียวกับเครื่อง Terminal ในทุกระบบงาน โดยระบบสินทรัพย์ถาวรได้เริ่มใช้บันทึกทรัพย์สินรายตัวที่ได้จากการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ 2555 เพื่อให้หน่วยเบิกจ่ายที่ไม่ได้รับการจัดสรรเครื่อง Terminal สามารถดำเนินการสร้างข้อมูลหลักสินทรัพย์การหักล้างรายการสินทรัพย์ (ล้างบัญชีพักสินทรัพย์จากใบสั่งซื้อสั่งจ้าง) การเรียกรายงานยอดสินทรัพย์คงเหลือ และรายงานค่าเสื่อมราคาเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลสินทรัพย์รายตัวในระบบ GFMS การล้างบัญชีงานระหว่างก่อสร้างเป็นสินทรัพย์หรือเป็นค่าใช้จ่ายการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ที่ขายทอดตลาดเว้นแต่การโอนสินทรัพย์ข้ามหน่วยเบิกจ่ายภายในกรมเดียวกัน การโอนสินทรัพย์ข้ามกรมยังต้องส่งข้อมูลให้หน่วยงานต้นสังกัดบันทึกรายการผ่านเครื่อง Terminal รวมถึงการประมวลผลค่าเสื่อมราคาในส่วนของระบบบัญชีเงินรายได้กรมประชาสัมพันธ์ซึ่งเป็นระบบบัญชีแยกต่างหากจากระบบ GFMS ซึ่งสินทรัพย์ที่ได้มาจากการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกรมประชาสัมพันธ์ว่าด้วยเงินรายได้กรมประชาสัมพันธ์ พ.ศ. 2560 ต้องมีการบันทึกบัญชีสินทรัพย์ คำนวณและบันทึกบัญชีค่าเสื่อมราคาสินทรัพย์ ตามอายุการใช้งาน นอกจากนี้ยังต้องบันทึกบัญชีตัดจำหน่ายสินทรัพย์เมื่อมีการขายทอดตลาดสินทรัพย์ที่ชำรุด บกพร่องเพื่อให้บัญชีแสดงข้อมูลสินทรัพย์ตรงกันกับรายงานสินทรัพย์ที่มีอยู่จริง สินทรัพย์ที่ได้มาไม่ว่าจากกรณีใดส่วนราชการจะต้องจัดทำทะเบียนคุมทรัพย์สิน และรายงานสินทรัพย์ที่มีอยู่ให้ถูกต้องตรงกันกับการบันทึกบัญชีสินทรัพย์ในระบบ GFMS และระบบบัญชีเงินรายได้ กรมประชาสัมพันธ์โดยหลักฐานเอกสารที่นำมาตรวจสอบเพื่อยืนยันความถูกต้องครบถ้วนของสินทรัพย์ที่มีอยู่ ประกอบด้วย

1. ทะเบียนคุมทรัพย์สิน ตามหนังสือกรมบัญชีกลางที่ กค 0410.3/ว 338 ลงวันที่ 5 พฤศจิกายน 2546 เรื่องการจัดทำทะเบียนทรัพย์สินและการรายงานสินทรัพย์
2. รายงานการตรวจนับพัสดุประจำปีตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560
3. รายงานสินทรัพย์ในระบบ GFMS และระบบบัญชีเงินรายได้กรมประชาสัมพันธ์ตาม มาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ พ.ศ. 2561 เพื่อลดข้อผิดพลาดเคลื่อนที่หลักฐานเอกสารตามข้อ 1-3 กองคลังกำหนดขั้นตอนดำเนินการ เกี่ยวกับสินทรัพย์ถาวรประจำปีงบประมาณ 2564 เพื่อให้หน่วยงานตรวจสอบรายการสินทรัพย์ถาวรให้ถูกต้องตรงกัน

ประเด็น ที่ 5. กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

๑.เลือกหัวข้อ “เกี่ยวกับหน่วยงาน”

https://province.mots.go.th/ewtadmin/ewt/bungkan/news_view.php?nid=๖๑๓

๒.เลือกหัวข้อ "โครงสร้างองค์กร" จะแสดงโครงสร้างส่วนราชการสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ

3.แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

4.แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

5. รายงานผลการดำเนินงานประจำปี

๖. เลือกรหัส “ข่าวการจัดซื้อจัดจ้าง”

https://province.mots.go.th/ewtadmin/ewt/bungkan/download/article/article_๒๐๒๑๑๐๐๕๑๗๐๐๐๑.pdf

๗. เลือกรหัส “ประกาศการจัดซื้อจัดจ้างด้วย EGP”

https://province.mots.go.th/ewtadmin/ewt/bungkan/download/article/article_๒๐๒๑๑๒๒๘๑๕๓๒๒๖.pdf

๘. แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี

<https://province.mots.go.th/ewtadmin/ewt/bungkan/contact.php>

ประเด็น ที่ 6. กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล



**ประกาศสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ
เรื่อง หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๘ มาตรา ๒๙ และมาตรา ๔๒ กำหนดให้ส่วนราชการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่โปร่งใส เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความสะดวกรวดเร็ว ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๗ กำหนดให้ส่วนราชการตรวจสอบการปฏิบัติและการให้บริการ

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของส่วนราชการในจังหวัดสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกได้รับการตอบสนองความต้องการได้อย่างรวดเร็ว จึงให้ถือปฏิบัติตามหลักการในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของจังหวัดบึงกาฬ ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถสูงสุดเข้าสู่องค์กร
 ๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
 ๓. การพัฒนาบุคลากรอย่างมีทิศทางและต่อเนื่องตลอดเวลาในการปฏิบัติงาน
 ๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม
 ๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญและกำลังใจ
- โดยมีแนวทาง ดังนี้

๑. การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรที่มีความสามารถสูงสุดเข้าสู่องค์กร

การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรเป็นหน้าที่พื้นฐานที่สำคัญของหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้านทรัพยากรบุคคล เนื่องจากการสรรหาและการคัดเลือกก่อนเข้าทำงานเป็นงานที่มีความสำคัญต่อความสำเร็จ ล้มเหลวในการดำเนินงานขององค์กร ดังนั้นขั้นตอนและวิธีการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจึงต้องดำเนินการอย่างจริงจัง มีหลักเกณฑ์และยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความเหมาะสมที่องค์กรต้องการมากที่สุดเข้ามาร่วมปฏิบัติงาน เราจึงมั่นใจได้ว่าบุคลากรที่มีคุณภาพและสร้างสรรค์ประโยชน์ให้แก่ประชาชนและประเทศชาติ ต่อไป

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหาเพื่อให้ได้มาบรรจุเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมการจริยธรรมของบุคลากรดังกล่าวตลอดจนประโยชน์ของทางราชการ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ การสอบแข่งขันการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ และรายละเอียดเกี่ยวกับการสอบแข่งขันให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๓. การพัฒนาบุคลากรอย่างมีทิศทางและต่อเนื่องตลอดเวลาในการปฏิบัติงาน

การพัฒนาข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเป็นการลงทุนเพื่อสร้างความแข็งแกร่งและทุกระดับจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างเพียงพอ และต่อเนื่องทั้งในเรื่องงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ (Functional

Knowledge and skills) ภาวะผู้นำ (Leadership Development) ตลอดจนการบริหารและการจัดการ (General Management) ตามความเหมาะสมของหน้าที่ความรับผิดชอบของข้าราชการ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกในเรื่องคุณภาพและความเอาใจใส่ต่อผู้มาติดต่อ/ประชาชน โดยเน้นการพัฒนาความรู้และทักษะของข้าราชการระดับให้มีความสัมพันธ์และสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินงานในขณะเดียวกันก็สร้างความผูกพันทางใจให้มีความรักองค์กร ตลอดจนความมั่นใจที่จะทำงานเพื่อความก้าวหน้าในอนาคต

๔. การประเมินผลการปฏิบัติงานและให้ผลตอบแทนที่เป็นธรรม

การบริหารผลการปฏิบัติเพื่อมุ่งสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย เป็นอีกนโยบายหนึ่งที่จังหวัดให้ความสำคัญในการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ โดยยึดระบบความสามารถตามผลงานเป็นหลัก เพื่อให้จัดคนให้เหมาะสมกับลักษณะงานตรงกับความรู้ทักษะความชำนาญของบุคลากร นอกจากนี้ยังนำผลการปฏิบัติงานประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนและผลตอบแทน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการและบุคลากรมุ่งเน้นสร้างผลการปฏิบัติที่ดีให้แก่องค์กรในที่สุด

๕. การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

“คนทุกคนมีศักดิ์ศรีในความเป็นมนุษย์” ตามที่มีบทบัญญัติไว้ในรัฐธรรมนูญและปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวความคิดพื้นฐาน ทั้งจะต้องมีความเชื่อมั่นว่าคนเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดและปฏิบัติต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๕.๑ จัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานให้น่าอยู่และน่าทำงาน สะดวกสบายในการทำงานมีห้องน้ำสะอาด ห้องอาหาร และสถานที่พักผ่อน มีบริเวณที่ปลูกต้นไม้ร่มรื่นเขียวขจี สบายตา สบายใจ

๕.๒ จัดแบ่งงานให้ชัดเจน โดยกำหนดหน้าที่ให้รู้ชัด สิ่งใดสามารถทำได้หรือไม่ได้ เพื่อไม่ให้เกิดการก้าวร้าวหน้าที่ หรือมีความคาดหวังที่ต่างกันอันจะนำไปสู่ความพึงพอใจในคุณภาพของงานร่วมกัน

๕.๓ สร้างความพอใจในงานด้วยการจัดงานให้ตรงตามความรู้ความสามารถ ความสนใจ เพื่อให้มีความสุขและสนุกกับงาน

๕.๔ ให้การยกย่องชมเชย และบำเหน็จความดีความชอบอย่างเหมาะสม เพื่อเป็นการตอบแทนการทำประโยชน์ให้แก่ส่วนราชการ/หน่วยงาน

๕.๕ ให้โอกาสข้าราชการลูกจ้างพนักงานราชการ ซึ่งมีผลการปฏิบัติงานดี และมีศักยภาพสูงได้รับพิจารณาเลื่อนขั้น เลื่อนตำแหน่งด้วยการร่วมกันพัฒนาความก้าวหน้า และให้การพัฒนาความรู้ความสามารถด้วยวิธีการใดที่เหมาะสม

๕.๖ ให้ความเอาใจใส่ดูแลความเป็นอยู่และทุกข์สุข ในการทำงานของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคนอย่างทั่วถึง

๕.๗ ให้โอกาสในการแสดงความคิดเห็นและมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ ปรับปรุงงานโดยการจัดให้มีระบบข้อเสนอแนะ และปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ให้โอกาสในการร้องทุกข์โดยมีระบบการร้องทุกข์ตามขั้นตอนและช่วยเหลือแก้ปัญหาให้ตามความเหมาะสมด้วยความเห็นอกเห็นใจ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอิทธิรัฐ สีนาร์ักษ์)

ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ

ประเด็น ที่ 7. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

โครงการ : โครงการปลูกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน : สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ

ระยะเวลาดำเนินงาน : พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

งบประมาณ : -

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศให้ก้าวหน้า ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถก้าวทันทุกวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานที่สำคัญจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้น ๆ ให้เป็นคนดีตามยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ กำหนดให้มียุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม โดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับมอบหมายจากรัฐในการปฏิบัติงาน โดยความซื่อสัตย์และคาดหวังจากประชาชนว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ต้องรับผิดชอบดูแล จัดการ ตัดสินในเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อประชาชนและประเทศชาติ

สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ เป็นหน่วยงานที่ให้บริการข้อมูลข่าวสารสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้แก่ประชาชน ดังนั้น การที่จะบริหารจัดการงานบริการต่าง ๆ ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและได้รับการยอมรับนั้น ต้องใช้ทักษะ ความรู้ และคุณสมบัติหลายด้านมาประกอบกัน ในการนี้ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรจึงได้จัดทำโครงการปลูกจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมทั้งมีการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมองค์กรด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรได้รับรู้ เข้าใจแนวทางปฏิบัติ หลักคุณธรรม และจริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประพฤติปฏิบัติตนตามรอยเบื้องพระยุคลบาทพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ บุคลากรในหน่วยงานสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

๕. งบประมาณ ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ วางแผนและเขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๖.๒ ประสานวิทยากรเพื่อวางแผนการอบรม

๖.๓ กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการจัดอบรม

๖.๔ ดำเนินการจัดอบรม

๖.๕ สรุปประเมินผล

รายละเอียด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖			
	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑. วางแผนและเขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ	✓			
๒. ประสานวิทยากรเพื่อวางแผนการอบรม		✓		
๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการจัดอบรม		✓		
๔. ดำเนินการจัดอบรม		✓		
๕. สรุปประเมินผล		✓		

๗. ติดตามประเมินผล

๗.๑ เชิงปริมาณ

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ

๗.๒ เชิงคุณภาพ

บุคลากรกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม รับรู้เข้าใจและนำไปใช้ประโยชน์ได้ร้อยละ ๘๕

๘. ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรได้รับรู้ เข้าใจแนวทางปฏิบัติ หลักคุณธรรมและจริยธรรม ระเบียบข้อบังคับ ปลุกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร

๙.๒ บุคลากรได้รับการพัฒนาจิตใจ สร้างจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ

๙.๓ บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประพฤติปฏิบัติตนตามรอยเบื้องพระยุคลบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกชพรรณ วิชิตธนบดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๑๑. ผู้เห็นชอบ/อนุมัติโครงการ



(นายอิทธิรัฐ สินารักษ์)

ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ

โครงการ : โครงการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

หน่วยงาน : สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ

ระยะเวลาดำเนินงาน : พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

งบประมาณ : -

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น หน่วยงานและหัวหน้าหน่วยงานต้องให้ความสำคัญในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี เพื่อเป้าหมายหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ ตลอดจนการส่งเสริมสนับสนุนหน่วยงานไปสู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรม

สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ จึงได้จัดทำโครงการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานฯ มีค่านิยมสุจริตและเป็นการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวชี้นำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ต่องาน ต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ ซึ่งจะนำพาองค์กรไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานในการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในการป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรในสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ จำนวน ๑๐ คน

๔. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗)

๖. กิจกรรมและวิธีการดำเนินการ

๑) จัดกิจกรรมเสริมสร้างป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ในการประชุมประจำเดือนของสำนักงานฯ

๒) ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ของจังหวัดบึงกาฬ

/๓) เผยแพร่...

๓) เผยแพร่สื่อประเภทต่างๆ เพื่อประชาสัมพันธ์ วรรณคดี ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

๔) จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๗. งบประมาณ

ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณของทางราชการ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เกิดความเข้มแข็งของหน่วยงาน ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๒. เกิดการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๓. เกิดภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ ในการเสริมสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ป้องกันการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวกชพรรณ วิชิตธนบดี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๑๑. ผู้เห็นชอบ/อนุมัติโครงการ



(นายอิทธิรัฐ สินาร์ักษ์)

ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดบึงกาฬ